



ACUERDO 047

(0 4 DIC 2014)

POR MEDIO DEL CUAL SE ADOPTA LA POLÍTICA PÚBLICA DE EQUIDAD DE GÉNERO PARA LAS MUJERES DEL MUNICIPIO DE PITALITO HUILA

EL HONORABLE CONCEJO MUNICIPAL DE PITALITO HUILA, en uso de sus atribuciones legales y en especial las consagradas en el Artículo 313 de la Constitución Política, la Ley 136 de 1994, Ley 1551 de 2012 y demás normas concordantes

A C U E R D A :

ARTÍCULO PRIMERO.- ADOPCIÓN DE LA POLÍTICA PÚBLICA NACIONAL DE EQUIDAD DE GÉNERO PARA LA MUJER EN EL MUNICIPIO DE PITALITO.

Adoptar la Política Pública Nacional de Equidad de Género para las Mujeres en el Municipio de Pitalito, establecida en el CONPES 161 del año 2013, conforme a los siguientes Ejes Temáticos: 1) Construcción de paz y transformación cultural, 2) Autonomía económica y acceso a activos, 3) Participación en los escenarios de poder y de toma de decisiones, 4) Salud y derechos sexuales y reproductivos, 5) Enfoque de género en la educación, 6) Plan integral para garantizar a las mujeres una vida libre de violencias.

Conforme a los seis Ejes Temáticos de la Política Nacional de Género para las Mujeres, el Municipio de Pitalito adoptará las siguientes acciones indicativas:

1) Transformación Cultural y Construcción de Paz:

- a) Incluir el enfoque diferencial de género de manera coordinada y articulada en el diseño, implementación y seguimiento de las políticas, planes y programas que adelantes las instituciones.
- b) Reconocer socialmente las violencias que afectaron a las mujeres en el marco del conflicto.

2) Autonomía económica y acceso a activos:

- a) Ampliar y cualificar la participación de las mujeres en el mercado laboral con igualdad de oportunidades, incorporando el enfoque de género.
- b) Adoptar medidas tendientes a alcanzar la conciliación de la vida familiar y la vida laboral.

CONCEJO MUNICIPAL PITALITO

ACUERDO 017

EL CONCEJO MUNICIPAL DE PITALITO, EN VIRTUD DE LAS ATRIBUCIONES QUE LE OTORGA LA LEY, Y CONSIDERANDO QUE:

1. DE ACORDO CON LO DISPUESTO EN EL ARTÍCULO 150 DE LA CONSTITUCIÓN NACIONAL, EL CONCEJO MUNICIPAL DE PITALITO, EN VIRTUD DE LAS ATRIBUCIONES QUE LE OTORGA LA LEY, Y CONSIDERANDO QUE:

ACUERDO

ARTÍCULO PRIMERO.- APROBACIÓN DE LA POLÍTICA PÚBLICA NACIONAL DE TURISMO DE COLOMBIA PARA EL MUNICIPIO DE PITALITO, EN VIRTUD DE LAS ATRIBUCIONES QUE LE OTORGA LA LEY, Y CONSIDERANDO QUE:

1. DE ACORDO CON LO DISPUESTO EN EL ARTÍCULO 150 DE LA CONSTITUCIÓN NACIONAL, EL CONCEJO MUNICIPAL DE PITALITO, EN VIRTUD DE LAS ATRIBUCIONES QUE LE OTORGA LA LEY, Y CONSIDERANDO QUE:

2. DE ACORDO CON LO DISPUESTO EN EL ARTÍCULO 150 DE LA CONSTITUCIÓN NACIONAL, EL CONCEJO MUNICIPAL DE PITALITO, EN VIRTUD DE LAS ATRIBUCIONES QUE LE OTORGA LA LEY, Y CONSIDERANDO QUE:

3. DE ACORDO CON LO DISPUESTO EN EL ARTÍCULO 150 DE LA CONSTITUCIÓN NACIONAL, EL CONCEJO MUNICIPAL DE PITALITO, EN VIRTUD DE LAS ATRIBUCIONES QUE LE OTORGA LA LEY, Y CONSIDERANDO QUE:

4. DE ACORDO CON LO DISPUESTO EN EL ARTÍCULO 150 DE LA CONSTITUCIÓN NACIONAL, EL CONCEJO MUNICIPAL DE PITALITO, EN VIRTUD DE LAS ATRIBUCIONES QUE LE OTORGA LA LEY, Y CONSIDERANDO QUE:

5. DE ACORDO CON LO DISPUESTO EN EL ARTÍCULO 150 DE LA CONSTITUCIÓN NACIONAL, EL CONCEJO MUNICIPAL DE PITALITO, EN VIRTUD DE LAS ATRIBUCIONES QUE LE OTORGA LA LEY, Y CONSIDERANDO QUE:

6. DE ACORDO CON LO DISPUESTO EN EL ARTÍCULO 150 DE LA CONSTITUCIÓN NACIONAL, EL CONCEJO MUNICIPAL DE PITALITO, EN VIRTUD DE LAS ATRIBUCIONES QUE LE OTORGA LA LEY, Y CONSIDERANDO QUE:

7. DE ACORDO CON LO DISPUESTO EN EL ARTÍCULO 150 DE LA CONSTITUCIÓN NACIONAL, EL CONCEJO MUNICIPAL DE PITALITO, EN VIRTUD DE LAS ATRIBUCIONES QUE LE OTORGA LA LEY, Y CONSIDERANDO QUE:

- c) Fomentar mecanismos de acceso a servicios, recursos financieros y a la propiedad de activos, por parte de las mujeres.
 - d) Incrementar el acceso a oportunidades para las mujeres rurales a los factores productivos como la tierra, la vivienda, la financiación de la producción, la asistencia técnica y la capacitación.
- 3) Participación en escenarios de poder y toma de decisiones:
- a) Diseñar y ejecutar programas orientados a fortalecer la participación de las mujeres, teniendo en cuenta sus diferencias, en los escenarios sociales, culturales y políticos.
 - b) Hacer seguimiento y monitoreo a las normas establecidas para aumentar la participación de las mujeres en los escenarios de poder y toma de decisiones.
- 4) Salud y derechos sexuales y reproductivos:
- a) Adelantar acciones dirigidas al mejoramiento de las condiciones de acceso a los servicios de salud, con enfoque diferencial de derechos.
 - b) Desarrollar acciones de promoción y prevención en materia de derechos sexuales y reproductivos.
- 5) Enfoque de género en la educación:
- a) Diseñar, ajustar, ejecutar y hacer seguimiento a acciones con enfoque de género y enfoque diferencial, que contribuyan a disminuir las barreras de permanencia de las mujeres en el sistema educativo.
 - b) Incorporar el enfoque de género en los lineamientos y los referentes pedagógicos que promuevan reflexiones en torno a las concepciones e imaginarios del rol de las mujeres desde el contexto educativo.
 - c) Desarrollar acciones, estrategias, programas y proyectos con enfoque de género y con enfoque diferencial.
 - d) Fortalecer las capacidades institucionales del sector educativo, mejorar los conocimientos de los docentes y funcionarios públicos.

CONCELO MUNICIPAL

ITALIA

1. O presente documento tem como objetivo principal a apresentação de um plano de trabalho para o ano de 2010, visando a melhoria da qualidade da educação e a formação de professores.

2. O plano de trabalho é elaborado com base no Projeto Político Pedagógico da escola e no Plano de Desenvolvimento Institucional da rede municipal de ensino.

3. O plano de trabalho é elaborado em conjunto com os professores da escola e com a comunidade escolar.

4. O plano de trabalho é elaborado com base no Projeto Político Pedagógico da escola e no Plano de Desenvolvimento Institucional da rede municipal de ensino.

5. O plano de trabalho é elaborado com base no Projeto Político Pedagógico da escola e no Plano de Desenvolvimento Institucional da rede municipal de ensino.

6. O plano de trabalho é elaborado com base no Projeto Político Pedagógico da escola e no Plano de Desenvolvimento Institucional da rede municipal de ensino.

7. O plano de trabalho é elaborado com base no Projeto Político Pedagógico da escola e no Plano de Desenvolvimento Institucional da rede municipal de ensino.

8. O plano de trabalho é elaborado com base no Projeto Político Pedagógico da escola e no Plano de Desenvolvimento Institucional da rede municipal de ensino.

9. O plano de trabalho é elaborado com base no Projeto Político Pedagógico da escola e no Plano de Desenvolvimento Institucional da rede municipal de ensino.

10. O plano de trabalho é elaborado com base no Projeto Político Pedagógico da escola e no Plano de Desenvolvimento Institucional da rede municipal de ensino.

11. O plano de trabalho é elaborado com base no Projeto Político Pedagógico da escola e no Plano de Desenvolvimento Institucional da rede municipal de ensino.

12. O plano de trabalho é elaborado com base no Projeto Político Pedagógico da escola e no Plano de Desenvolvimento Institucional da rede municipal de ensino.

13. O plano de trabalho é elaborado com base no Projeto Político Pedagógico da escola e no Plano de Desenvolvimento Institucional da rede municipal de ensino.

6) Plan para garantizar una vida libre de violencias:

- a) Inclusión del enfoque de género en el diseño e implementación de las políticas públicas y proyectos institucionales en materia de violencia contra la mujer.
- b) Diseño y puesta en marcha de estrategias de información, comunicación y educación que contribuyan a superar la tolerancia social frente a las violencias basadas en género.
- c) Fortalecimiento de las capacidades institucionales de los sectores vinculados a la prevención y atención de la violencia y cualificación de sus funcionarios en estas temáticas.
- d) Fortalecimiento de las instituciones encargadas de la atención en salud y en justicia a las mujeres víctimas de violencia.
- e) Fortalecimiento de los sistemas de información y gestión del conocimiento en materia de violencia contra las mujeres.

ARTÍCULO SEGUNDO.- PRINCIPIOS DE LA POLÍTICA PÚBLICA DE EQUIDAD DE GÉNERO PARA LA MUJER EN EL MUNICIPIO DE PITALITO.

Adoptar los principios establecidos en la Política Nacional de Equidad de Género para las Mujeres del Municipio de Pitalito, los cuales son:

- 1. Igualdad
- 2. No discriminación
- 3. Interculturalidad
- 4. Reconocimiento de la diversidad y de las diferencias desde un enfoque de derechos
- 5. Autonomía y empoderamiento
- 6. Participación
- 7. Solidaridad
- 8. Corresponsabilidad
- 9. Sostenibilidad
- 10. Inclusión
- 11. Humanización
- 12. Comprensión
- 13. Protección social

ARTÍCULO TERCERO.- OBJETIVO DE LA POLÍTICA PÚBLICA DE EQUIDAD DE GÉNERO PARA LA MUJER DEL MUNICIPIO DE PITALITO. La adopción de la Política Pública de Equidad de Género para la Mujer del Municipio de Pitalito es

CONCEJO MUNICIPAL PITALITO

El Concejo Municipal de Pitalito, en uso de sus facultades, ha acordado y decreta:

Artículo Segundo.- Principios de la Política Pública de Equidad de Género para la Mujer en el Municipio de Pitalito.

Artículo Tercero.- Objetivo de la Política Pública de Equidad de Género para la Mujer en el Municipio de Pitalito.

1. Reconocer y promover la igualdad de género.
2. Promover la participación activa de la mujer en la vida pública.
3. Fomentar la equidad de género en el acceso a los recursos.
4. Promover la equidad de género en el acceso a la educación.
5. Promover la equidad de género en el acceso a la salud.
6. Promover la equidad de género en el acceso a la vivienda.
7. Promover la equidad de género en el acceso a la justicia.
8. Promover la equidad de género en el acceso a la cultura.
9. Promover la equidad de género en el acceso a la recreación.
10. Promover la equidad de género en el acceso a la información.

Artículo Tercero.- Objetivo de la Política Pública de Equidad de Género para la Mujer en el Municipio de Pitalito.



tan importante y tiene como objetivo garantizar el ejercicio y goce efectivo de los derechos y deberes de las mujeres en el Municipio, brindándoles protección integral, mejorando de manera constante su nivel de calidad de vida, permitiendo su participación real e igualitaria en la disponibilidad y acceso a las oportunidades en los campos económicos, políticos, culturales, deportivos y sociales, sin discriminación de ninguna índole y facilitando el desarrollo de su autonomía y realización como ser humano.

ARTÍCULO CUARTO.- MARCO CONCEPTUAL DE LA POLÍTICA PÚBLICA DE EQUIDAD DE GÉNERO PARA LA MUJER EN EL MUNICIPIO DE PITALITO.

El Marco conceptual de la Política Pública de Equidad de Género para la Mujer en el Municipio de Pitalito, se fundamenta en las siguientes definiciones:

- 1) **Política pública con enfoque diferencial:** La Política Pública de Equidad de Género para la Mujer en el Municipio de Pitalito, se fundamenta en un enfoque diferencial, el cual tiene como objetivo, garantizar el desarrollo de toda persona y comunidad, a partir de sus características propias y necesidades particulares, respetando la diversidad y la diferencia.
- 2) **Enfoque de derechos:** La Política Pública de Equidad de Género para la Mujer en el Municipio de Pitalito, se enmarca en un enfoque de derechos, el cual se fundamenta en concebir al ser humano como sujeto de derechos, busca crear y desarrollar acciones que permitan garantizar su dignidad como persona.
- 3) **Enfoque de género:** La Política Pública de Equidad de Género para la Mujer en el Municipio de Pitalito, se fundamenta en un enfoque de género, el cual se concibe como la garantía de derechos, en igualdad de condiciones y oportunidades, tanto para el hombre como para la mujer, respetando sus diferencias y particularidades. El enfoque de género pretende eliminar la inequidad y desigualdad que se ha establecido históricamente entre el hombre y la mujer, cambiar la cultura y los roles tradicionales que los han trazado.
- 4) **Violencia contra la mujer:** *"Por violencia contra la mujer se entiende cualquier acción u omisión, que le cause muerte, daño o sufrimiento físico, sexual, psicológico, económico o patrimonial por su condición de mujer, así como las amenazas de tales actos, la coacción o la privación arbitraria de la libertad, bien sea que se presente en el ámbito público o en el privado. Para efectos de la presente ley, y de conformidad con lo estipulado en los Planes de Acción de las Conferencias de Viena, Cairo y Beijing, por violencia económica, se entiende cualquier acción u omisión orientada al abuso económico, el control abusivo de las finanzas, recompensas o*

REPORT ON THE PROGRESS OF THE WORK DURING THE YEAR 1900

The progress of the work during the year 1900 has been marked by a number of important events. The first of these was the completion of the first volume of the series, which was published in the month of January. This volume contained the results of the work done during the year 1899, and was well received by the public. The second volume, which contained the results of the work done during the year 1900, was published in the month of July. This volume also received a favourable reception, and was well sold.

The progress of the work during the year 1900 has also been marked by the publication of a number of important papers. The first of these was a paper on the subject of the "Theory of the Motion of the Moon," which was published in the month of January. This paper was well received by the public, and was well sold.

The second paper, which was published in the month of July, was a paper on the subject of the "Theory of the Motion of the Planets." This paper also received a favourable reception, and was well sold. The third paper, which was published in the month of October, was a paper on the subject of the "Theory of the Motion of the Stars." This paper also received a favourable reception, and was well sold.

The progress of the work during the year 1900 has also been marked by the publication of a number of important books. The first of these was a book on the subject of the "Theory of the Motion of the Moon," which was published in the month of January. This book was well received by the public, and was well sold.

The second book, which was published in the month of July, was a book on the subject of the "Theory of the Motion of the Planets." This book also received a favourable reception, and was well sold. The third book, which was published in the month of October, was a book on the subject of the "Theory of the Motion of the Stars." This book also received a favourable reception, and was well sold.

The progress of the work during the year 1900 has also been marked by the publication of a number of important articles. The first of these was an article on the subject of the "Theory of the Motion of the Moon," which was published in the month of January. This article was well received by the public, and was well sold.

castigos monetarios a las mujeres por razón de su condición social, económica o política. Esta forma de violencia puede consolidarse en las relaciones de pareja, familiares, en las laborales o en las económicas.”¹

- 5) **Acciones afirmativas:** *“se designan políticas o medidas dirigidas a favorecer a determinadas personas o grupos, ya sea con el fin de eliminar o reducir las desigualdades de tipo social, cultural o económico que los afectan, bien de lograr que los miembros de un grupo sub-representado, usualmente un grupo que ha sido discriminado, tengan una mayor representación”²*
- 6) **Medidas de discriminación inversa o positiva:** Este concepto se fundamenta en dos razones que se diferencian de las acciones afirmativas, a saber: *“1) porque toman en consideración aspectos como el sexo o la raza, que son considerados como criterios sospechosos o potencialmente prohibidos, y 2) porque la discriminación inversa se produce en una situación de especial escasez de bienes deseados”³*

ARTÍCULO QUINTO.- IMPLEMENTACIÓN DE LA POLÍTICA PÚBLICA DE EQUIDAD DE GÉNERO PARA LA MUJER EN EL MUNICIPIO DE PITALITO.

Para la implementación de la Política Pública Nacional de Equidad de Género para las Mujeres en el Municipio de Pitalito, se elaborará un Plan Estratégico, en donde se creen las estrategias, programas, proyectos y metas para dar cumplimiento a los Ejes Temáticos que se establecen en el Artículo Primero del presente Acuerdo Municipal.

El Plan Estratégico de la Política Pública de Equidad de Género para la Mujer del Municipio de Pitalito, tendrá metas a corto, mediano y largo plazo, deberá ser formulado y/o ajustado en cada Administración Municipal, cuando sea necesario.

La elaboración del plan de acción de la Política Pública de Equidad de Género para las Mujeres en el Municipio de Pitalito, será responsabilidad del Comité Técnico del Consejo Municipal de Política Social y se elaborará cada año; dicho plan de acción se aprobará en el Marco del Consejo Municipal de Política Social.

¹Concepto tomado del Artículo 2° de la Ley 1257 de 2008, *“Por la cual se dictan normas de sensibilización, prevención y sanción de formas de violencia y discriminación contra las mujeres, se reforman los Códigos Penal, de Procedimiento Penal, la Ley 294 de 1996 y se dictan otras disposiciones”*.

²Concepto tomado de la Sentencia de la Corte Constitucional C-371/00

³Concepto tomado de la Sentencia de la Corte Constitucional C-371/00

CONCELLO MUNICIPAL



Artículo 1.º - El Concello Municipal es el órgano de gobierno y administración del municipio, representado por el Ayuntamiento, que actúa en nombre del pueblo.

Artículo 2.º - El Concello Municipal es el órgano de representación y gestión de los intereses del municipio, ejerciendo las funciones que le corresponden de acuerdo con la legislación vigente.

Artículo 3.º - El Concello Municipal es el órgano de planificación, ejecución y control de las políticas públicas del municipio, actuando en coordinación con los departamentos municipales.

Artículo 4.º - El Concello Municipal es el órgano de gestión y administración de los recursos económicos del municipio, actuando en coordinación con el departamento de Hacienda.

Artículo 5.º - El Concello Municipal es el órgano de gestión y administración de los recursos humanos del municipio, actuando en coordinación con el departamento de Personal.

Artículo 6.º - El Concello Municipal es el órgano de gestión y administración de los recursos materiales del municipio, actuando en coordinación con el departamento de Patrimonio.

Artículo 7.º - El Concello Municipal es el órgano de gestión y administración de los recursos culturales del municipio, actuando en coordinación con el departamento de Cultura.

Artículo 8.º - El Concello Municipal es el órgano de gestión y administración de los recursos deportivos del municipio, actuando en coordinación con el departamento de Deportes.



Tres meses después de ser aprobado el Plan de Desarrollo del Municipio de Pitalito, en cada Administración Municipal, se elaborará el Plan de Acción de la Política Pública de Equidad de Género para la Mujer en el Municipio de Pitalito.

ARTÍCULO SEXTO.- ACCIONES DE FORTALECIMIENTO PARA LA ADOPCIÓN DE LA POLÍTICA PÚBLICA DE EQUIDAD DE GÉNERO PARA LA MUJER EN EL MUNICIPIO DE PITALITO. La Política Pública de Equidad de Género para las Mujeres en el Municipio de Pitalito, estará en cabeza del Alcalde o Alcaldesa Municipal, será responsable de su desarrollo como de su adecuada implementación, para ello, es preciso desarrollar los siguientes procesos:

- a) Es necesario crear y desarrollar procesos de sinergia, mediante la articulación, cooperación y coordinación interinstitucional, tanto en el sector privado como en el sector público, para la efectiva implementación de la Política Pública de Equidad de Género en el Municipio de Pitalito, que contribuyan a mejorar el nivel de calidad de vida de las mujeres, propender por su inclusión e igualdad social efectiva.
- b) Es importante que las instituciones públicas desarrollen sistemas de información con enfoque diferencial, especialmente desagregados por sexo, edad, raza y condición de vulnerabilidad, con la finalidad de tener diagnósticos actualizados y fundamentar la toma de decisiones en el contexto real del Municipio de Pitalito.
- c) Las acciones que se realicen en el marco de la presente Política Pública, además de poseer un enfoque diferencial de género, es necesario que se desarrollen teniendo en cuenta las características y necesidades propias de las comunidades indígenas yanacona y de las comunidades afrocolombianas del Municipio de Pitalito, garantizando en todo momento, su participación e inclusión en las decisiones que se tomen en materia de política pública.
- d) Se deben realizar procesos de capacitación y difusión de la Política Pública de Equidad de Género para la Mujer en el Municipio de Pitalito, mediante la utilización de los diversos medios de comunicación, como mecanismo para generar espacios de encuentro institucional y comunitario para la discusión, reflexión y desarrollo de alternativas desde la perspectiva de género.

Los procesos de socialización deben estar dirigidos a servidores públicos, organizaciones sociales y comunidad en general, para la apropiación y reconocimiento de la política pública de equidad de género y su efectiva implementación.

CONCELO MURILLO
OTATU

1. The first step is to identify the problem or question that needs to be answered. This involves understanding the context and the specific requirements of the task.

ADDITIONAL INFORMATION IS BEING OBTAINED FROM THE BUREAU OF THE DISTRICT ATTORNEY, NEW YORK, AND THE NEW YORK STATE DEPARTMENT OF CORRECTIONS, AND THE RESULTS WILL BE FURNISHED TO YOU AS SOON AS AVAILABLE.

1. The first step is to identify the problem or question that needs to be answered. This involves understanding the context and the specific requirements of the task.

1. The first step is to identify the problem or question that needs to be answered. This involves understanding the context and the specific requirements of the task.

1. The first step in the process of creating a new product is to identify a market need. This involves conducting market research to determine what consumers want and what problems they are trying to solve. Once a need is identified, the next step is to develop a concept for a product that addresses that need. This concept should be unique and offer a clear benefit to the target market.

1. The first step is to identify the problem or question that needs to be answered. This involves understanding the context and the specific requirements of the task.

1. The first step is to identify the problem or question that needs to be answered. This involves understanding the context and the specific requirements of the task.



- e) Es importante crear, implementar y fortalecer las rutas de atención interinstitucional con enfoque de género, garantizando la prevención de la vulneración de derechos, como de la promoción y garantía de los derechos y deberes de la mujer y el hombre.

ARTÍCULO SÉPTIMO.- FINANCIACIÓN DE LA POLÍTICA PÚBLICA DE EQUIDAD DE GÉNERO PARA LA MUJER EN EL MUNICIPIO DE PITALITO. La Política Pública de Equidad de Género para las Mujeres en el Municipio de Pitalito, se financiará con recursos del sector público como del sector privado. Es importante tener presente que la financiación de la presente política pública se debe realizar desde un enfoque diferencial y transversal. De esta manera, es necesario que se incorpore el enfoque de género en los procesos de planeación y de presupuesto de las entidades del Municipio.

ARTÍCULO OCTAVO.- SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DE LA POLÍTICA PÚBLICA DE EQUIDAD DE GÉNERO PARA LA MUJER EN EL MUNICIPIO DE PITALITO. El seguimiento y evaluación de la Política Pública de Equidad de Género para las Mujeres en el Municipio de Pitalito, la realizará el Alcalde o Alcaldesa Municipal, quien tendrá como ente de apoyo el Consejo Municipal de Política Social, como instancia de coordinación y orientación de la política pública de equidad de género.

El periodo de seguimiento y evaluación se realizará como mínimo tres veces al año, dichos informes deben ser socializados ante la comunidad en general. Es indispensable contar con el plan de acción, que debe ser fijado cada año y construido a partir de un proceso de concertación, en donde es primordial la participación de la comunidad y las diferentes organizaciones que tengan por objeto social el ejercicio y goce efectivo de los derechos de la mujer.

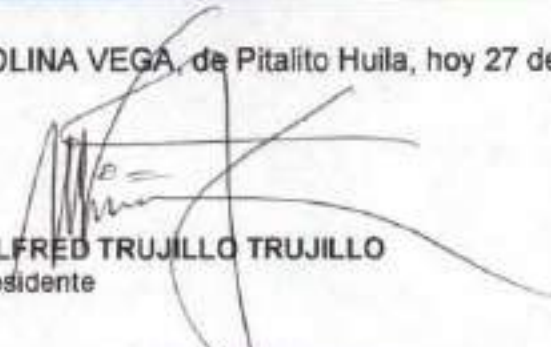
ARTÍCULO NOVENO:-La adopción de la presente Política Pública, estará orientada a dar seguimiento y aplicación a los lineamientos normativos y directrices nacionales e internacionales que se den en materia de equidad de género.

ARTÍCULO DÉCIMO:- El presente Acuerdo rige a partir de la fecha de su sanción y publicación y deroga las disposiciones que le sean contrarias.

PUBLÍQUESE Y CÚMPLASE

Dado en el Salón de Sesiones del Honorable Concejo Municipal ÁNGEL MARÍA

MOLINA VEGA, de Pitalito Huila, hoy 27 de noviembre de 2014.


WILFRED TRUJILLO TRUJILLO
Presidente


CARLOS ALBERTO VEGA GARCIA
Secretario General

**EL SECRETARIO GENERAL DEL HONORABLE CONCEJO MUNICIPAL
DE PITALITO HUILA**

HACE CONSTAR QUE:

El presente Acuerdo fue debatido en dos (2) sesiones diferentes así:

PRIMER DEBATE: 24 de noviembre de 2014.

SEGUNDO DEBATE: 27 de noviembre de 2014.

COMISIÓN: Tercera.

PONENTE: Concejal OBDULIO DAZA TORRES.


CARLOS ALBERTO VEGA GARCIA
Secretario General



El presente Acuerdo fue iniciativa del Doctor PEDRO MARTIN SILVA, Alcalde Municipal.


CARLOS ALBERTO VEGA GARCIA
Secretario General

Hoy pasa al Despacho de la Alcaldía Municipal para su sanción y publicación.

Pitalito, 03 de diciembre de 2014.

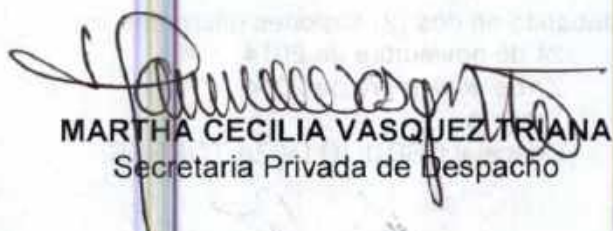

CARLOS ALBERTO VEGA GARCIA
Secretario General

	SECRETARIA PRIVADA	CODIGO: F-GD-CO-02	 Página 1 de 1
	SANCION ACUERDO	VERSION: 1	

SECRETARIA PRIVADA

Pitalito Huila, 04 de diciembre de 2014.

En la fecha se recibe el presente Acuerdo, emanado del Honorable Concejo Municipal, para el Despacho del señor Alcalde Municipal. PROVEA.


MARTHA CECILIA VASQUEZ TRIANA
Secretaria Privada de Despacho

ALCALDÍA MUNICIPAL DE PITALITO HUILA

Pitalito Huila, 04 de diciembre de 2014.

En la fecha SANCIONESE Y PUBLIQUESE el presente Acuerdo en la Cartelera Municipal, envíese a Sección Justicia Departamental, Unidad de Asistencia Legal, Gobernación del Huila, para su revisión. CUMPLASE.


PEDRO MARTIN SILVA
Alcalde Municipal

Proyectado por: DORIS MIREYA BELTRAN CASTRO	Aprobado por: MARTHA CECILIA VASQUEZ TRIANA
Firma:	Firma:
Nombre: DORIS MIREYA BELTRAN CASTRO	Nombre: MARTHA CECILIA VASQUEZ TRIANA
Cargo: Técnica Administrativa de Despacho	Cargo: Secretaria Privada de Despacho



ANEXO 1

DIAGNÓSTICO INTEGRAL DE EQUIDAD DE GÉNERO EN EL MUNICIPIO DE PITALITO

CONCELLO MUNICIPAL
CITTADELLA

ANEXO I

DIAGNOSTICO INTEGRALIZADO
MUNICIPIO DE CITTADELLA



CONTENIDO

DIAGNÓSTICO INTEGRAL DE EQUIDAD DE GÉNERO EN EL MUNICIPIO DE PITALITO	11
1. INDICADORES DEMOGRÁFICOS.....	11
2. SALUD Y GÉNERO.....	16
3. VIOLENCIA Y GÉNERO	21
4. PARTICIPACIÓN DE LA MUJER EN CARGOS DE ELECCIÓN POPULAR.....	22
5. CONTEXTO SOCI-ECONÓMICO Y GÉNERO.....	26
6. EDUCACIÓN Y GÉNERO	32
ANEXO: LISTA DE GRÁFICAS Y TABLAS.....	44

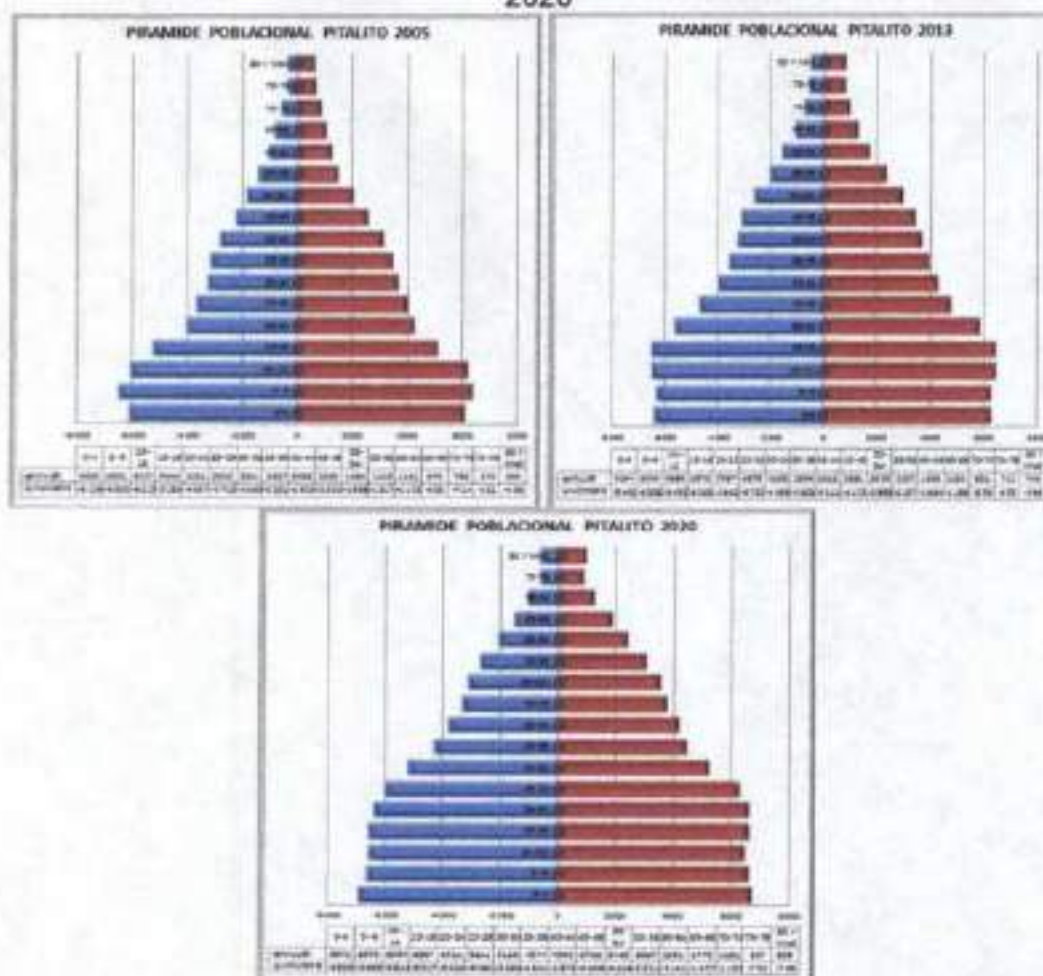
CONCELHO MUNICIPAL
FALTA

DIAGNÓSTICO INTEGRAL DE EQUITAD DE GÉNERO EN EL MUNICIPIO DE PITALITO

1. INDICADORES DEMOGRÁFICOS

La evolución de la pirámide poblacional en el Municipio de Pitalito en los años 2005-2013-2020, indica que la composición demográfica en su mayoría está constituida por población joven, encontrándose entre los rangos de edad de 0-29 años. Esto se debe a que las pirámides presentan una base ancha frente a grupos superiores que se van reduciendo; evidenciando que es consecuencia de una natalidad alta y una mortalidad progresiva según la edad, como se observa en la gráfica No. 1, específicamente en la pirámide del año 2005.

Gráfica No. 1 Pirámide Poblacional del Municipio de Pitalito, años 2005, 2013 y 2020



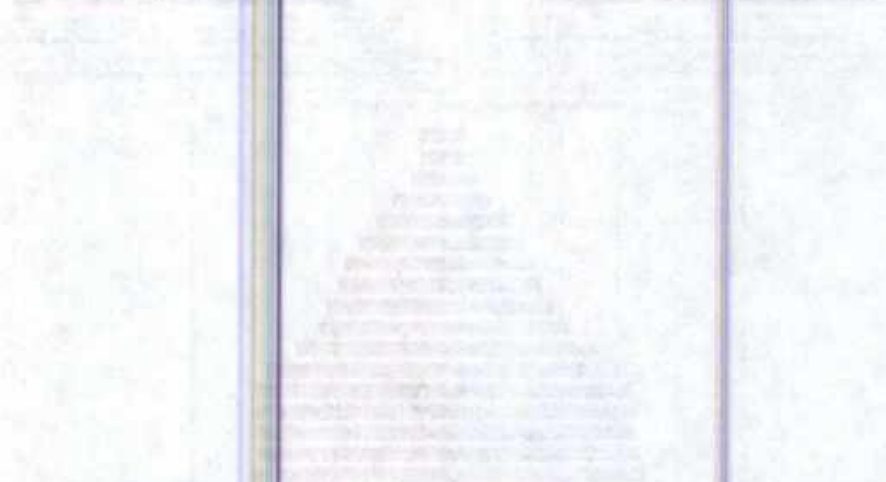
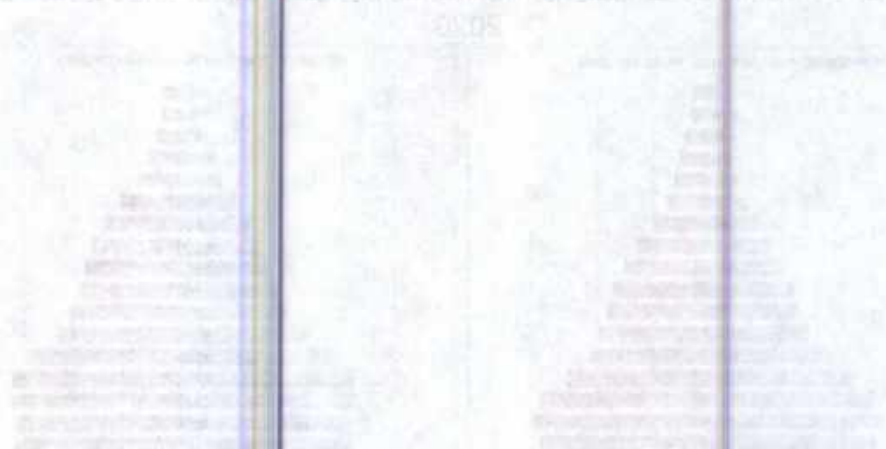
CONCEJO MUNICIPAL PITALITO



DIAGNÓSTICO INTEGRAL DE EQUIDAD DE GÉNERO EN EL MUNICIPIO DE PITALITO I. INDICADORES DEMOGRÁFICOS

La evolución de la dinámica poblacional en el Municipio de Pitalito en los años 2005-2020 indica que la composición demográfica en la mayoría de los municipios del departamento de Boyacá, así como en el departamento de Boyacá en general, se ha mantenido estable. Esto se debe a que los fenómenos migratorios han sido muy bajos, lo que ha permitido que la población siga creciendo de manera constante. Sin embargo, se debe tener en cuenta que la migración interna y externa sigue siendo un factor importante en la dinámica poblacional, lo que puede afectar la equidad de género en el futuro.

Gráfico No. 1. Evolución de la Población del Municipio de Pitalito, años 2005-2020.



El crecimiento de la población en el Municipio de Pitalito ha sido constante y sostenido, lo que ha permitido que la población siga creciendo de manera constante. Sin embargo, se debe tener en cuenta que la migración interna y externa sigue siendo un factor importante en la dinámica poblacional, lo que puede afectar la equidad de género en el futuro.

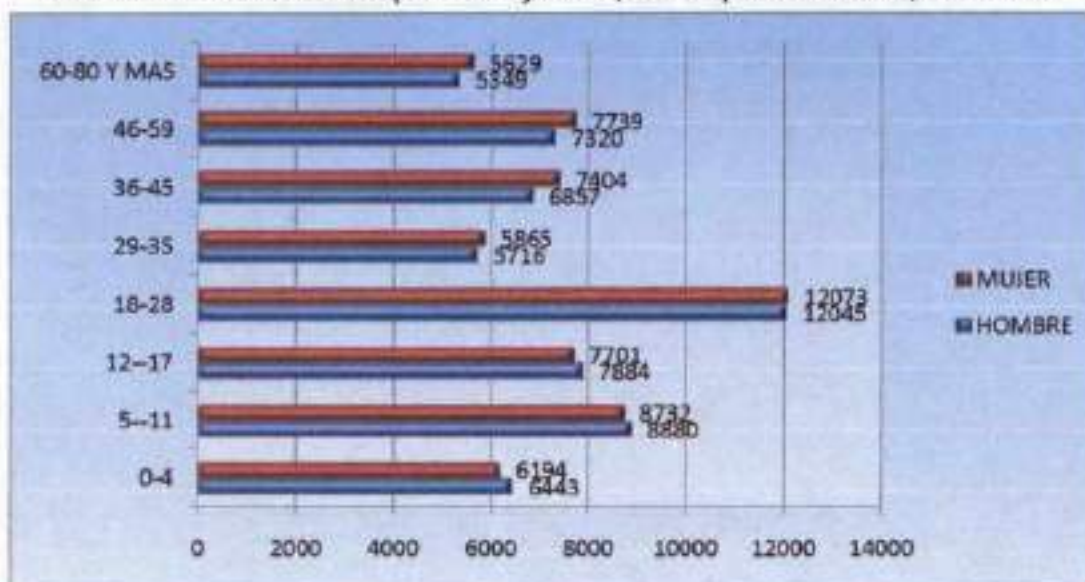
Las pirámides poblacionales de los años 2013 y 2020 del Municipio de Pitalito, evidencian que se está pasando por una transición demográfica; lo que significa, que el crecimiento poblacional disminuye y la población envejece, cada vez hay menos niños y más personas mayores. La pirámide poblacional tiende a ser estacionaria.

La pirámide poblacional del Municipio de Pitalito en el año 2013 indica que predominó el sexo femenino, con un índice de masculinidad del 98.64%; aunque son superiores al sexo masculino solamente en 827 mujeres. Sin embargo, en algunos rangos de edad no sucede lo mismo. Entre los rangos de 0-19 años de edad, la mayoría de población la constituye el sexo masculino. Caso contrario ocurre entre los rangos de 30-59 años de edad, en donde la mayoría la constituye el sexo femenino.

La gráfica No. 2 muestra la composición de la población por edad y sexo en el Municipio de Pitalito según los siguientes rangos de edad: primera infancia (0-4 años de edad), infancia (5-11 años de edad), adolescencia (12-17 años de edad), juventud (18-28 años de edad) y personas mayores (30-80 y más).

La población entre los rangos de 0-17 años de edad, está constituida en su mayoría por el sexo masculino, mientras que la población entre los rangos de edad de 18-80 y más, es mayoritariamente femenina, como se indica en la gráfica No. 2.

Gráfica No. 2 Población por sexo y edad, Municipio de Pitalito, año 2013



Fuente: Proyecciones Censo DANE 2005

CONCELLO MUNICIPAL PITAGORAS



1. O presente Edital tem por objeto a contratação de empresa para a realização de serviços de manutenção e conservação do patrimônio público municipal, incluindo a limpeza, pintura, reparos e outros serviços necessários para a conservação das edificações, obras de arte, mobiliário urbano e demais bens materiais pertencentes ao Município de Pitagoras.

2. A contratação será realizada por meio de licitação do tipo menor preço, observando-se o disposto no art. 15 da Lei nº 8.666/93, e suas alterações, e no art. 37 da Constituição Federal de 1988, e demais normas legais e regulamentares aplicáveis.

3. A licitação será realizada no dia 15 de maio de 2024, às 14h00min, no local a ser determinado pelo Município de Pitagoras, e o Edital será publicado no Diário Oficial do Município e no site eletrônico do Município.

4. A licitação será realizada de acordo com o Edital nº 001/2024, que contém as especificações técnicas, o modelo de proposta e demais informações necessárias para a participação na licitação.

5. O Edital nº 001/2024 encontra-se disponível para consulta no site eletrônico do Município de Pitagoras.

6. A licitação será realizada de acordo com o Edital nº 001/2024, que contém as especificações técnicas, o modelo de proposta e demais informações necessárias para a participação na licitação.

7. A licitação será realizada de acordo com o Edital nº 001/2024, que contém as especificações técnicas, o modelo de proposta e demais informações necessárias para a participação na licitação.

8. A licitação será realizada de acordo com o Edital nº 001/2024, que contém as especificações técnicas, o modelo de proposta e demais informações necessárias para a participação na licitação.

9. A licitação será realizada de acordo com o Edital nº 001/2024, que contém as especificações técnicas, o modelo de proposta e demais informações necessárias para a participação na licitação.

10. A licitação será realizada de acordo com o Edital nº 001/2024, que contém as especificações técnicas, o modelo de proposta e demais informações necessárias para a participação na licitação.

11. A licitação será realizada de acordo com o Edital nº 001/2024, que contém as especificações técnicas, o modelo de proposta e demais informações necessárias para a participação na licitação.

12. A licitação será realizada de acordo com o Edital nº 001/2024, que contém as especificações técnicas, o modelo de proposta e demais informações necessárias para a participação na licitação.

13. A licitação será realizada de acordo com o Edital nº 001/2024, que contém as especificações técnicas, o modelo de proposta e demais informações necessárias para a participação na licitação.

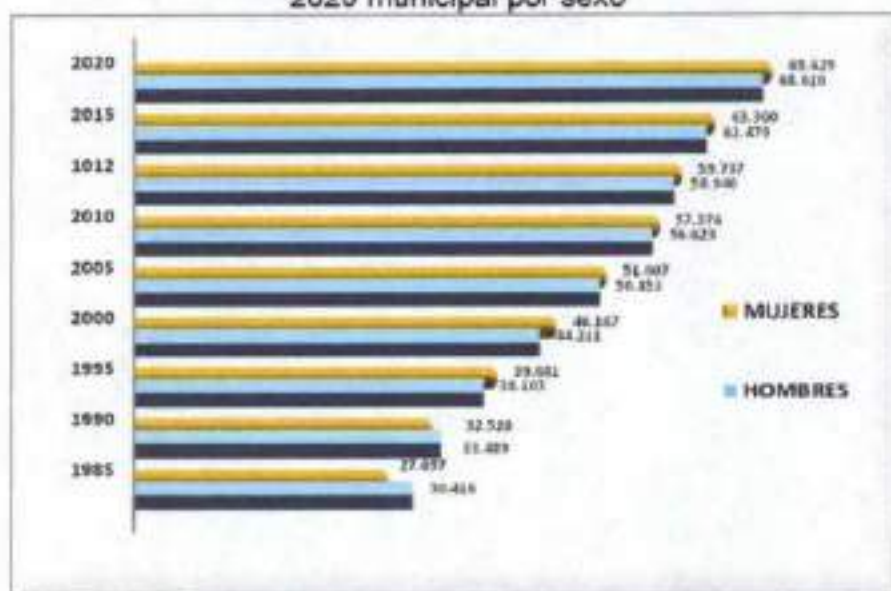
14. A licitação será realizada de acordo com o Edital nº 001/2024, que contém as especificações técnicas, o modelo de proposta e demais informações necessárias para a participação na licitação.

15. A licitação será realizada de acordo com o Edital nº 001/2024, que contém as especificações técnicas, o modelo de proposta e demais informações necessárias para a participação na licitação.

En el Municipio de Pitalito, según las proyecciones del Censo DANE 2005, hubo un total de 121.049 habitantes en el año 2013, de los cuales el 50.34% son mujeres y el 49.66% son hombres, correspondientes a 60.938 y 60.111 personas respectivamente, como se indica en la gráfica No. 3.

La gráfica No. 3 presenta la evolución y proyección de la población del Municipio de Pitalito según sexo, desde el año 1985 hasta el año 2020. Se observa que en los años de 1985 y 1990 la mayoría de la población la constituía el sexo masculino. A partir del año 1995 hasta el año 2020, la población femenina constituye la mayoría de la población, aunque la diferencia no es muy significativa.

Gráfica No. 3. Estimaciones de población y proyecciones de población 2005 – 2020 municipal por sexo



AÑO	POBLACIÓN	HOMBRES	MUJERES
1985	58.113	30.416	27.697
1990	66.017	33.489	32.528
1995	77.784	38.103	39.681
2000	90.378	44.211	46.167
2005	102.460	50.853	51.607
2010	113.999	56.623	57.376
2012	118.677	58.940	59.737
2015	125.839	62.479	63.360
2020	138.245	68.616	69.629

Fuente: Estimaciones de población 1985-2005 (4) y proyecciones de población 2005-2020 nacional, departamental y municipal por sexo, grupos quinquenales de edad.

CONCELLO MUNICIPAL

ALCALDIA

El presente documento tiene como finalidad informar a la ciudadanía sobre los servicios que presta el Ayuntamiento de Madrid, así como sobre los procedimientos para acceder a ellos. El Ayuntamiento de Madrid presta una amplia gama de servicios a la ciudadanía, desde la gestión de residuos hasta la gestión de servicios sociales. Los procedimientos para acceder a estos servicios se detallan en el presente documento.

El Ayuntamiento de Madrid presta una amplia gama de servicios a la ciudadanía, desde la gestión de residuos hasta la gestión de servicios sociales. Los procedimientos para acceder a estos servicios se detallan en el presente documento. El Ayuntamiento de Madrid presta una amplia gama de servicios a la ciudadanía, desde la gestión de residuos hasta la gestión de servicios sociales. Los procedimientos para acceder a estos servicios se detallan en el presente documento.

El Ayuntamiento de Madrid presta una amplia gama de servicios a la ciudadanía, desde la gestión de residuos hasta la gestión de servicios sociales. Los procedimientos para acceder a estos servicios se detallan en el presente documento.

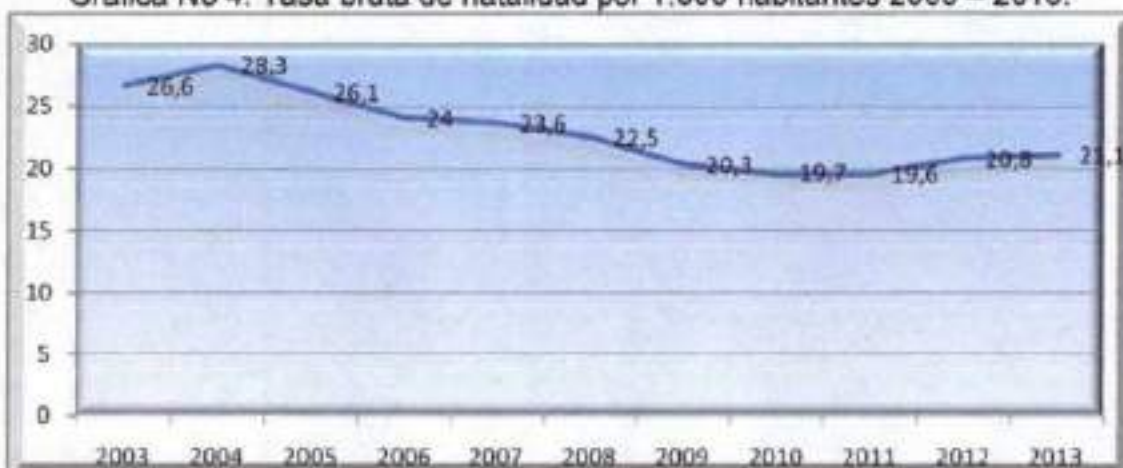
El Ayuntamiento de Madrid presta una amplia gama de servicios a la ciudadanía, desde la gestión de residuos hasta la gestión de servicios sociales. Los procedimientos para acceder a estos servicios se detallan en el presente documento. El Ayuntamiento de Madrid presta una amplia gama de servicios a la ciudadanía, desde la gestión de residuos hasta la gestión de servicios sociales. Los procedimientos para acceder a estos servicios se detallan en el presente documento. El Ayuntamiento de Madrid presta una amplia gama de servicios a la ciudadanía, desde la gestión de residuos hasta la gestión de servicios sociales. Los procedimientos para acceder a estos servicios se detallan en el presente documento.

Área	Procedimiento	Plazo
Residuos	1. Solicitar el servicio de recogida de residuos.	15 días hábiles.
Residuos	2. Recoger los residuos en el contenedor correspondiente.	15 días hábiles.
Residuos	3. Recoger los residuos en el contenedor correspondiente.	15 días hábiles.
Residuos	4. Recoger los residuos en el contenedor correspondiente.	15 días hábiles.
Residuos	5. Recoger los residuos en el contenedor correspondiente.	15 días hábiles.
Residuos	6. Recoger los residuos en el contenedor correspondiente.	15 días hábiles.
Residuos	7. Recoger los residuos en el contenedor correspondiente.	15 días hábiles.
Residuos	8. Recoger los residuos en el contenedor correspondiente.	15 días hábiles.
Residuos	9. Recoger los residuos en el contenedor correspondiente.	15 días hábiles.
Residuos	10. Recoger los residuos en el contenedor correspondiente.	15 días hábiles.

El Ayuntamiento de Madrid presta una amplia gama de servicios a la ciudadanía, desde la gestión de residuos hasta la gestión de servicios sociales. Los procedimientos para acceder a estos servicios se detallan en el presente documento.

La tasa bruta de natalidad en el Municipio de Pitalito ha descendido considerablemente; en el año 2003 se ubicó en 26.6x1.000h y en el año 2011 descendió al 19.6x1.000h, disminuyéndose en 7 puntos. Sin embargo, en el año 2012 y 2013 empezó a ascender, pasando a 20.8 y 21.1 respectivamente, como se observa en la gráfica No. 4.

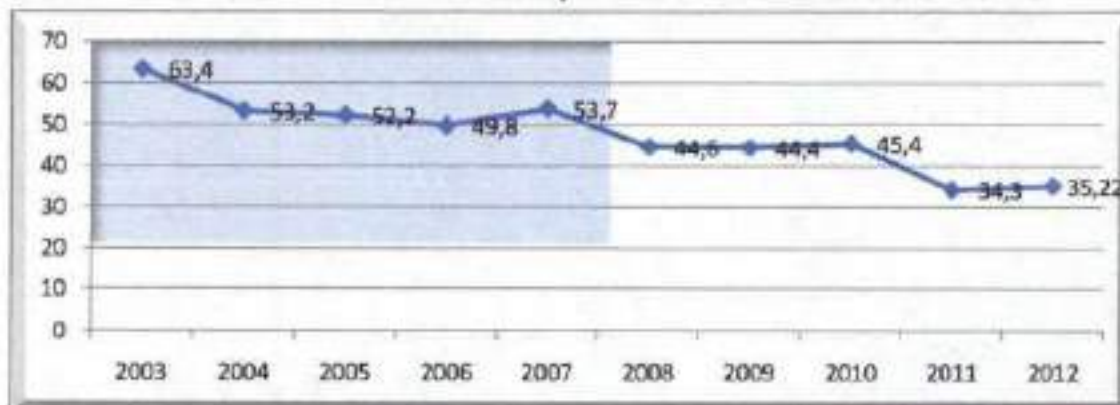
Gráfica No 4. Tasa bruta de natalidad por 1.000 habitantes 2003 – 2013.



Fuente: DANE. Nacimientos por grupos de edad y sexo, según departamento, municipio y área de residencia 2013.

La tasa bruta de mortalidad en el Municipio de Pitalito ha descendido considerablemente, se pasó del 63.4x10.000h en el año 2003 a 34.3x10.000h en el año 2011, lo que significó una disminución de 29.1 puntos. Sin embargo, en el año 2012 aumentó a 35.22, como se observa en la gráfica No. 5.

Gráfica No. 5. Tasa bruta de mortalidad por 10.000 habitantes 2003 – 2012.



Fuente: DANE. Defunciones por grupos de edad y sexo, según departamento, municipio y área de residencia 2012.

CONCELLO MUNICIPAL

ITALIA

La data della presente è fissata in data 10/10/2019, con la quale si stabilisce la data della presentazione delle domande di ammissione al concorso per l'anno 2020, e la data della pubblicazione del bando di concorso.

La data della presente è fissata in data 10/10/2019, con la quale si stabilisce la data della presentazione delle domande di ammissione al concorso per l'anno 2020, e la data della pubblicazione del bando di concorso.

La data della presente è fissata in data 10/10/2019, con la quale si stabilisce la data della presentazione delle domande di ammissione al concorso per l'anno 2020, e la data della pubblicazione del bando di concorso.

La data della presente è fissata in data 10/10/2019, con la quale si stabilisce la data della presentazione delle domande di ammissione al concorso per l'anno 2020, e la data della pubblicazione del bando di concorso.

La data della presente è fissata in data 10/10/2019, con la quale si stabilisce la data della presentazione delle domande di ammissione al concorso per l'anno 2020, e la data della pubblicazione del bando di concorso.

Las principales causas de la mortalidad en el Municipio de Pitalito, están las enfermedades crónicas, las muertes violentas y el cáncer; el cáncer en el sistema digestivo tiene mayor la representatividad, con una proporción de 56% del total de casos de mortalidad por este tipo de causa en el año 2011.

El descenso en la tasa bruta de mortalidad en el Municipio de Pitalito cambia la composición y estructuración de la pirámide poblacional, como se muestra en la gráfica No. 1. La pirámide poblacional en el año 2005 es creciente, sin embargo, ésta tendencia cambia hacia el año 2020, pues la pirámide poblacional tiende a ser estacionaria.

La mortalidad en el Municipio de Pitalito según sexo, se ha sido en promedio del 38.96% en las mujeres y del 61.03 en hombres durante el periodo 2003-2011. Es evidente que la tasa de mortalidad en el sexo masculino es mayor, como se observa en la gráfica No. 6.

Gráfica No. 6. Distribución por género de la mortalidad en el Municipio de Pitalito, período 2003-2011



Fuente: DANE. Defunciones por grupos de edad y sexo, según departamento, municipio y área de residencia 2011.

STATION 053402

[illegible]

1. The first step is to identify the problem or question that needs to be answered. This involves understanding the context and the specific requirements of the task.

1. The first step is to identify the problem or question that needs to be answered. This involves understanding the context and the specific requirements of the task.

Copyright © 2005 by John Wiley & Sons, Inc.

1000

[illegible]

1999, 2000, 2001, 2002, 2003, 2004, 2005, 2006, 2007, 2008, 2009, 2010, 2011, 2012, 2013, 2014, 2015, 2016, 2017, 2018, 2019, 2020, 2021, 2022, 2023, 2024, 2025, 2026, 2027, 2028, 2029, 2030, 2031, 2032, 2033, 2034, 2035, 2036, 2037, 2038, 2039, 2040, 2041, 2042, 2043, 2044, 2045, 2046, 2047, 2048, 2049, 2050, 2051, 2052, 2053, 2054, 2055, 2056, 2057, 2058, 2059, 2060, 2061, 2062, 2063, 2064, 2065, 2066, 2067, 2068, 2069, 2070, 2071, 2072, 2073, 2074, 2075, 2076, 2077, 2078, 2079, 2080, 2081, 2082, 2083, 2084, 2085, 2086, 2087, 2088, 2089, 2090, 2091, 2092, 2093, 2094, 2095, 2096, 2097, 2098, 2099, 2100, 2101, 2102, 2103, 2104, 2105, 2106, 2107, 2108, 2109, 2110, 2111, 2112, 2113, 2114, 2115, 2116, 2117, 2118, 2119, 2120, 2121, 2122, 2123, 2124, 2125, 2126, 2127, 2128, 2129, 2130, 2131, 2132, 2133, 2134, 2135, 2136, 2137, 2138, 2139, 2140, 2141, 2142, 2143, 2144, 2145, 2146, 2147, 2148, 2149, 2150, 2151, 2152, 2153, 2154, 2155, 2156, 2157, 2158, 2159, 2160, 2161, 2162, 2163, 2164, 2165, 2166, 2167, 2168, 2169, 2170, 2171, 2172, 2173, 2174, 2175, 2176, 2177, 2178, 2179, 2180, 2181, 2182, 2183, 2184, 2185, 2186, 2187, 2188, 2189, 2190, 2191, 2192, 2193, 2194, 2195, 2196, 2197, 2198, 2199, 2200, 2201, 2202, 2203, 2204, 2205, 2206, 2207, 2208, 2209, 2210, 2211, 2212, 2213, 2214, 2215, 2216, 2217, 2218, 2219, 2220, 2221, 2222, 2223, 2224, 2225, 2226, 2227, 2228, 2229, 2230, 2231, 2232, 2233, 2234, 2235, 2236, 2237, 2238, 2239, 2240, 2241, 2242, 2243, 2244, 2245, 2246, 2247, 2248, 2249, 2250, 2251, 2252, 2253, 2254, 2255, 2256, 2257, 2258, 2259, 2260, 2261, 2262, 2263, 2264, 2265, 2266, 2267, 2268, 2269, 2270, 2271, 2272, 2273, 2274, 2275, 2276, 2277, 2278, 2279, 2280, 2281, 2282, 2283, 2284, 2285, 2286, 2287, 2288, 2289, 2290, 2291, 2292, 2293, 2294, 2295, 2296, 2297, 2298, 2299, 2300, 2301, 2302, 2303, 2304, 2305, 2306, 2307, 2308, 2309, 2310, 2311, 2312, 2313, 2314, 2315, 2316, 2317, 2318, 2319, 2320, 2321, 2322, 2323, 2324, 2325, 2326, 2327, 2328, 2329, 2330, 2331, 2332, 2333, 2334, 2335, 2336, 2337, 2338, 2339, 2340, 2341, 2342, 2343, 2344, 2345, 2346, 2347, 2348, 2349, 2350, 2351, 2352, 2353, 2354, 2355, 2356, 2357, 2358, 2359, 2360, 2361, 2362, 2363, 2364, 2365, 2366, 2367, 2368, 2369, 2370, 2371, 2372, 2373, 2374, 2375, 2376, 2377, 2378, 2379, 2380, 2381, 2382, 2383, 2384, 2385, 2386, 2387, 2388, 2389, 2390, 2391, 2392, 2393, 2394, 2395, 2396, 2397, 2398, 2399, 2400, 2401, 2402, 2403, 2404, 2405, 2406, 2407, 2408, 2409, 2410, 2411, 2412, 2413, 2414, 2415, 2416, 2417, 2418, 2419, 2420, 2421, 2422, 2423, 2424, 2425, 2426, 2427, 2428, 2429, 2430, 2431, 2432, 2433, 2434, 2435, 2436, 2437, 2438, 2439, 2440, 2441, 2442, 2443, 2444, 2445, 2446, 2447, 2448, 2449, 2450, 2451, 2452, 2453, 2454, 2455, 2456, 2457, 2458, 2459, 2460, 2461, 2462, 2463, 2464, 2465, 2466, 2467, 2468, 2469, 2470, 2471, 2472, 2473, 2474, 2475, 2476, 2477, 2478, 2479, 2480, 2481, 2482, 2483, 2484, 2485, 2486, 2487, 2488, 2489, 2490, 2491, 2492, 2493, 2494, 2495, 2496, 2497, 2498, 2499, 2500, 2501, 2502, 2503, 2504, 2505, 2506, 2507, 2508, 2509, 2510, 2511, 2512, 2513, 2514, 2515, 2516, 2517, 2518, 2519, 2520, 2521, 2522, 2523, 2524, 2525, 2526, 2527, 2528, 2529, 2530, 2531, 2532, 2533, 2534, 2535, 2536, 2537, 2538, 2539, 2540, 2541, 2542, 2543, 2544, 2545, 2546, 2547, 2548, 2549, 2550, 2551, 2552, 2553, 2554, 2555, 2556, 2557, 2558, 2559, 2560, 2561, 2562, 2563, 2564, 2565, 2566, 2567, 2568, 2569, 2570, 2571, 2572, 2573, 2574, 2575, 2576, 2577, 2578, 2579, 2580, 2581, 2582, 2583, 2584, 2585, 2586, 2587, 2588, 2589, 2590, 2591, 2592, 2593, 2594, 2595, 2596, 2597, 2598, 2599, 2600, 2601, 2602, 2603, 2604, 2605, 2606, 2607, 2608, 2609, 2610, 2611, 2612, 2613, 2614, 2615, 2616, 2617, 2618, 2619, 2620, 2621, 2622, 2623, 2624, 2625, 2626, 2627, 2628, 2629, 2630, 2631, 2632, 2633, 2634, 2635, 2636, 2637, 2638, 2639, 2640, 2641, 2642, 2643, 2644, 2645, 2646, 2647, 2648, 2649, 2650, 2651, 2652, 2653, 2654, 2655, 2656, 2657, 2658, 2659, 2660, 2661, 2662, 2663, 2664, 2665, 2666, 2667, 2668, 2669, 2670, 2671, 2672, 2673, 2674, 2675, 2676, 2677, 2678, 2679, 2680, 26

[illegible]

5. *Initial assessment* – an initial assessment of the situation is carried out by the Incident Commander (IC) or the person in charge of the incident. This assessment is based on the information received from the initial call and the information received from the initial assessment of the situation. The IC or the person in charge of the incident will then decide on the appropriate response and the resources required.

[illegible]

© 2004 Blackwell Publishing Ltd, *Journal of Internal Medicine* 255: 111–118

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60	61	62	63	64	65	66	67	68	69	70	71	72	73	74	75	76	77	78	79	80	81	82	83	84	85	86	87	88	89	90	91	92	93	94	95	96	97	98	99	100
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	-----

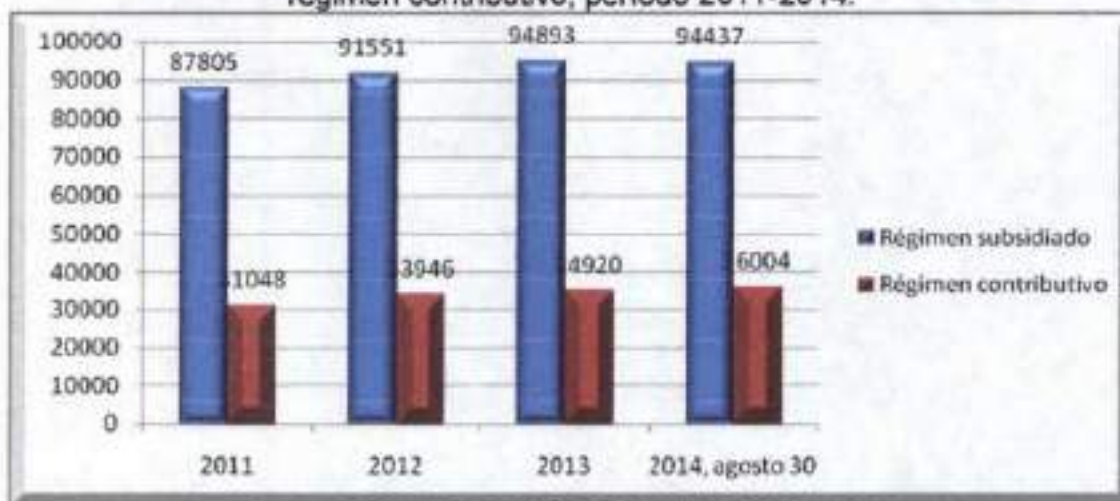
Source: *Journal of the American Statistical Association*, 1997, 92, 1037-1046.

2. SALUD Y GÉNERO

La afiliación al régimen subsidiado y al régimen contributivo en el Municipio de Pitalito se ha incrementado en el periodo 2011-2014, pasando de 118.853 personas a 130.441 respectivamente, como se observa en la gráfica No. 7.

En el Municipio de Pitalito la afiliación al régimen subsidiado en el año 2011, fue en total de 87.805 personas, pasando al año 2014 a 94.437 personas, presentándose un incremento de 6.632 personas. La afiliación al régimen contributivo, ha presentado un incremento, pasando de 31.048 personas en el año 2011 a 36.004 personas en el año 2014, lo que significó un aumento de 4.956 personas, como se observa en la gráfica No. 7.

Gráfica No. 7 Población del Municipio de Pitalito en el régimen subsidiado y régimen contributivo, período 2011-2014.



Fuente: SSM/MPS/CONSORCIO SAYP-FOSYGA, 2014

Analizando las personas vinculadas al régimen subsidiado en el Municipio de Pitalito, se observa que las mujeres constituyen la mayoría de la población afiliada; en el 2011 hubo un total de 44.847 mujeres, representando el 51.07%, en el año 2014 se registró un total de 48.556 mujeres, equivalentes al 51.41%, como se observa en la gráfica No. 8.

CONCELLO MUNICIPAL RATILLO



1. OBJETIVO

El objetivo principal de este estudio es determinar el nivel de satisfacción de los usuarios con los servicios que presta el Concello Municipal de Ratillo, así como identificar las áreas de mejora y las necesidades de los usuarios.

Para ello se ha diseñado una encuesta que se ha distribuido entre los usuarios de los servicios municipales. La encuesta está estructurada en tres partes: una primera parte con datos generales del usuario, una segunda parte con preguntas sobre la satisfacción con los servicios y una tercera parte con preguntas sobre las necesidades de los usuarios.

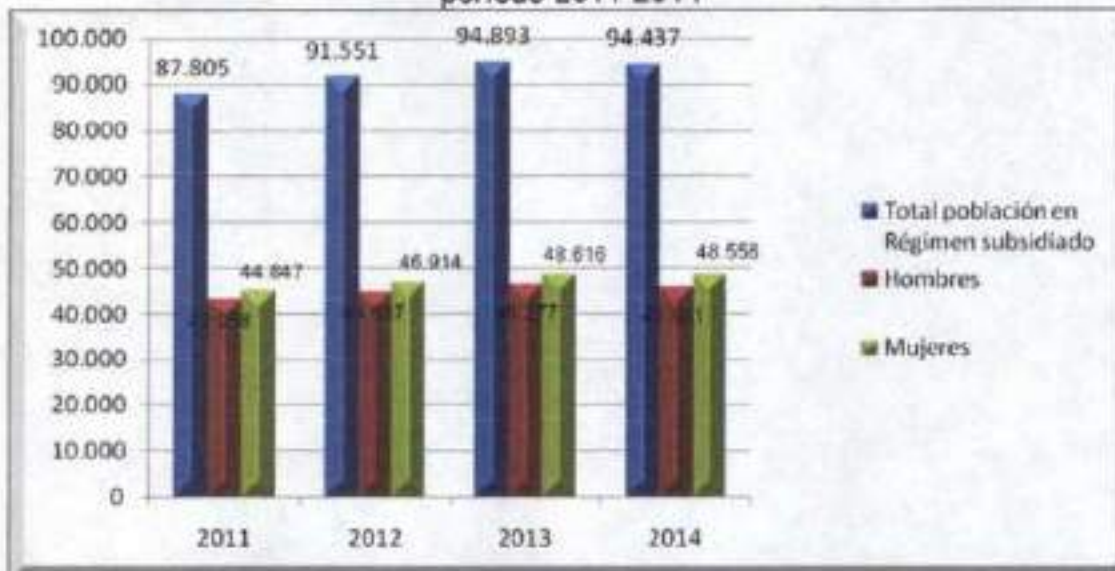
Los datos obtenidos de la encuesta se han analizado y se han elaborado los siguientes gráficos que muestran los resultados de la encuesta.



Los datos obtenidos de la encuesta se han analizado y se han elaborado los siguientes gráficos que muestran los resultados de la encuesta.

Los datos obtenidos de la encuesta se han analizado y se han elaborado los siguientes gráficos que muestran los resultados de la encuesta.

Gráfica No. 8 Régimen subsidiado Municipio de Pitalito, discriminado por sexo, período 2011-2014



Fuente: SSM/MPS/CONSORCIO SAYP-FOSYGA, 2014

El número de nacimientos en el Municipio de Pitalito ha aumentado desde el año 2010, pasando de 2.310 a 2.564 en el año 2013. Comparando el número de nacimientos de Pitalito con el total del Departamento del Huila, se observa que en el año 2010 representaron el 12.35% y en el año 2013 el 13.61%, como se refleja en la gráfica No. 9.

Gráfica No. 9 Número de nacimientos en el Municipio de Pitalito y el Departamento del Huila, años 2010-2013



Fuente: DANE-SIVIGILA 2013

CONCELLO MUNICIPAL DE VILARMAIOR

ANEXO Nº 1 - Relatório de Gestão do Município de Vilarmaior, 2015



Gráfico 1 - Evolução do número de empregados no Município de Vilarmaior, 2011-2015

De acordo com o Relatório de Gestão do Município de Vilarmaior, 2015, o número de empregados no Município de Vilarmaior, em 2015, foi de 22, sendo 10 homens e 12 mulheres. O número de empregados no Município de Vilarmaior, em 2011, foi de 10, sendo 5 homens e 5 mulheres. O número de empregados no Município de Vilarmaior, em 2012, foi de 12, sendo 6 homens e 6 mulheres. O número de empregados no Município de Vilarmaior, em 2013, foi de 15, sendo 8 homens e 7 mulheres. O número de empregados no Município de Vilarmaior, em 2014, foi de 18, sendo 9 homens e 9 mulheres. O número de empregados no Município de Vilarmaior, em 2015, foi de 22, sendo 10 homens e 12 mulheres.

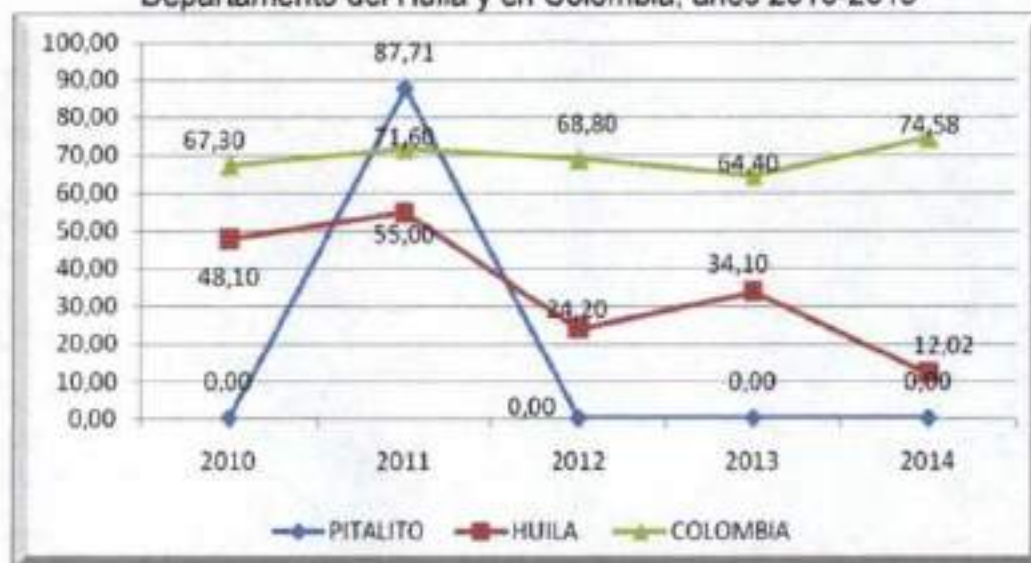
Gráfico 2 - Evolução do número de empregados no Município de Vilarmaior, 2011-2015



Gráfico 2 - Evolução do número de empregados no Município de Vilarmaior, 2011-2015

La razón de mortalidad materna en el Municipio de Pitalito durante el período 2010-2014, se ha mantenido por debajo del Departamento del Huila y de la nacional, a excepción del año 2011, en donde se ubicó en el 87.71, como se observa en la gráfica No. 10.

Gráfica No. 10 Razón de mortalidad materna en el Municipio de Pitalito, Departamento del Huila y en Colombia, años 2010-2013



Fuente: DANE-SIVIGILA 2014

• Embarazos en adolescentes del Municipio de Pitalito

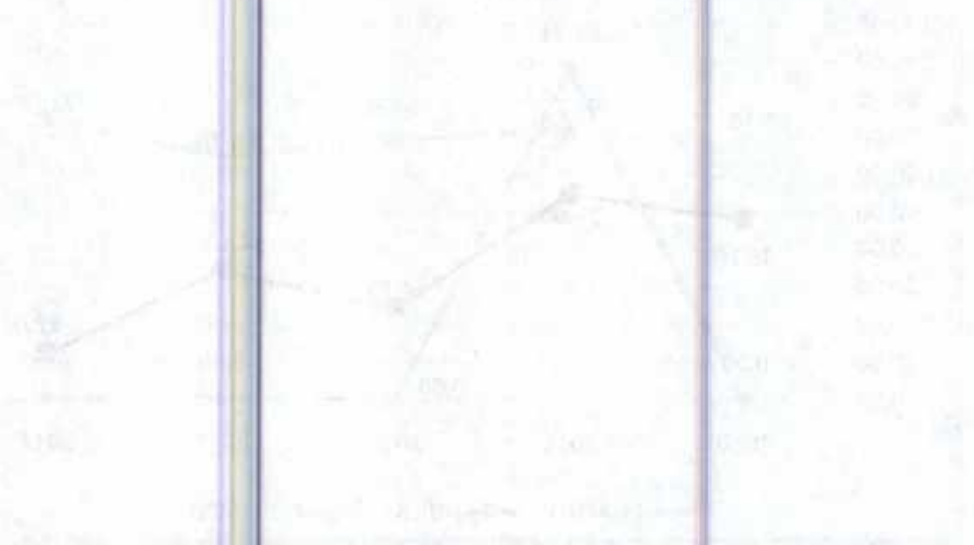
Los partos en madres entre los 15 y 19 años de edad, evidencia un crecimiento considerable; se pasó de 597 partos en el año 2010 a 629 en el año 2011, representando un porcentaje del 26.5% y del 27.5% respectivamente. En el año 2012 hubo 655 partos, representó un porcentaje del 26.4%, en el año 2013 hubo 687 partos, equivalente al 26.7%. Para el cumplimiento de los Objetivos del Milenio, el país se ha propuesto un porcentaje inferior al 15%, como se establece en el CONPES 140 del año 2011, lo que implica realizar acciones urgentes para evitar el incremento y reducir dicha cifra.

Los embarazos en adolescentes entre los 10-14 años de edad refleja un panorama preocupante, se ha incrementado el número de casos, ya que en el año 2010 hubo 24 partos, lo que significó un porcentaje del 1.06%, en el año 2011 se incrementó a 27 partos, representó el 1.18%, finalmente, en el año 2012 hubo 33 partos equivalentes al 1.3%. En el año 2013 hubo 43 partos, representando un porcentaje del 1.7%.

CONCEJO MUNICIPAL PITAITO

El presente informe tiene por objeto informar al Concejo Municipal sobre el desarrollo de las actividades realizadas durante el periodo comprendido entre el 1 de enero y el 31 de marzo de 2017, de acuerdo a lo establecido en el artículo 107 de la Ley 1712 de 2014.

El informe se divide en dos partes: la primera describe las actividades realizadas y la segunda presenta los resultados obtenidos.

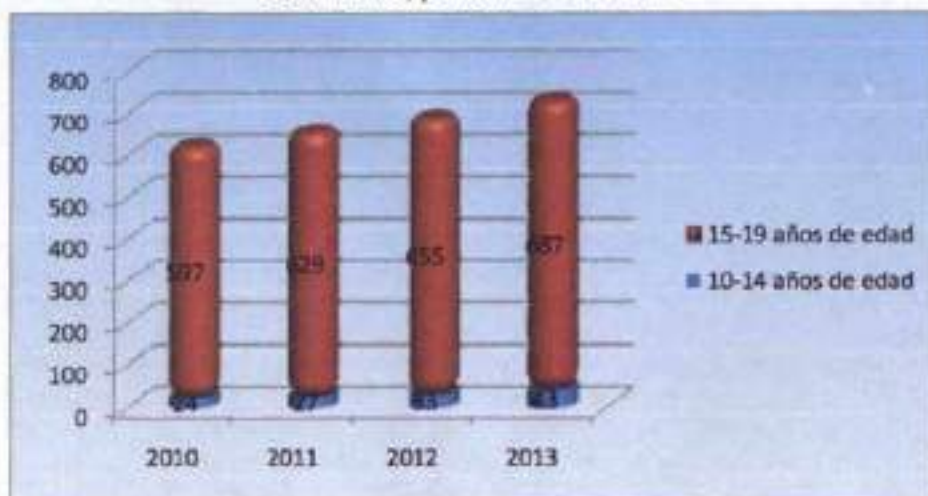


1. Descripción de las actividades realizadas

Las actividades realizadas durante el periodo comprendido entre el 1 de enero y el 31 de marzo de 2017, se organizaron en tres ejes de trabajo: el eje de gestión, el eje de planeación y el eje de control. En el eje de gestión, se realizaron actividades relacionadas con la administración del municipio, como la gestión de recursos humanos, financieros y materiales. En el eje de planeación, se elaboró el plan de desarrollo municipal para el periodo 2017-2020. En el eje de control, se realizaron actividades relacionadas con la vigilancia del cumplimiento de las obligaciones del municipio.

Los resultados obtenidos durante el periodo comprendido entre el 1 de enero y el 31 de marzo de 2017, se presentan en el siguiente cuadro: (aquí iría el cuadro de resultados). Los resultados obtenidos demuestran que el municipio ha cumplido con las obligaciones establecidas en el plan de desarrollo municipal para el periodo 2017-2020.

Gráfica No. 11 Número de casos de embarazos en adolescentes en el Municipio de Pitalito, período 2010-2013



Fuente: Secretaría de Salud Municipal 2014

El porcentaje de embarazos en adolescentes respecto al total de embarazos que se presentan en el Municipio de Pitalito, ha evolucionado de la siguiente manera: en el año 2010 representó el 27.6%, en el año 2011 representó el 28.7%, en el año 2012 representó el 27.7%, en el año 2013 representó el 28.5%.

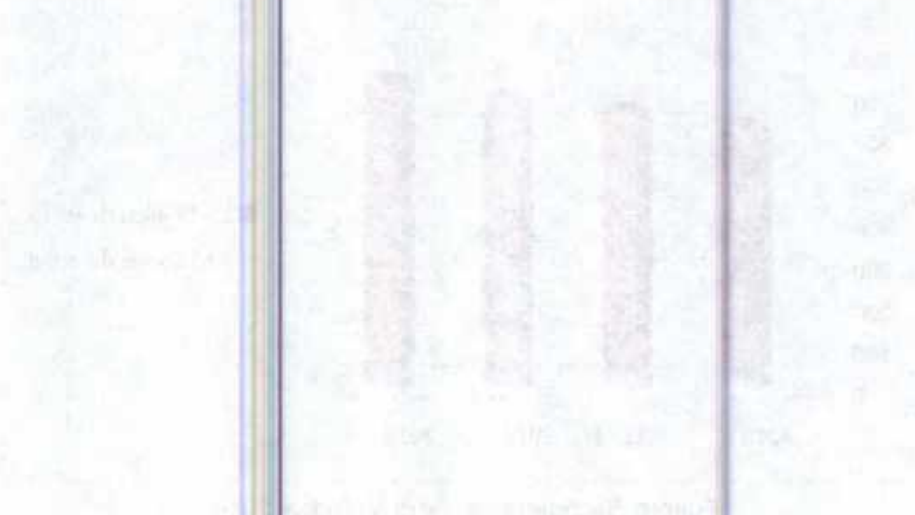
Estos elevados porcentajes de embarazo en adolescentes tienen como efecto aumentar el riesgo de morbilidad y mortalidad en niñas y niños, así mismo, la práctica de patrones culturales sobre sexualidad, reproducción y relaciones afectivas, finalmente conllevan a bajos niveles de salud sexual y reproductiva, especialmente en adolescentes.

La mortalidad por sexo en el Municipio de Pitalito durante el período 2010-2013 en promedio fue de 215 mujeres, inferior al promedio de hombres, que fue de 409. El porcentaje mortalidad de mujeres en el año 2012 fue del 40.23% y en el año 2013 fue del 46%, superior en 5.8% respecto al año inmediatamente anterior, como se observa en la gráfica No. 12

CONCELLO MUNICIPAL

PITALITO

El presente informe tiene como finalidad informar a la ciudadanía sobre el desarrollo de las actividades realizadas durante el periodo comprendido entre el 1 de enero y el 31 de marzo de 2023.

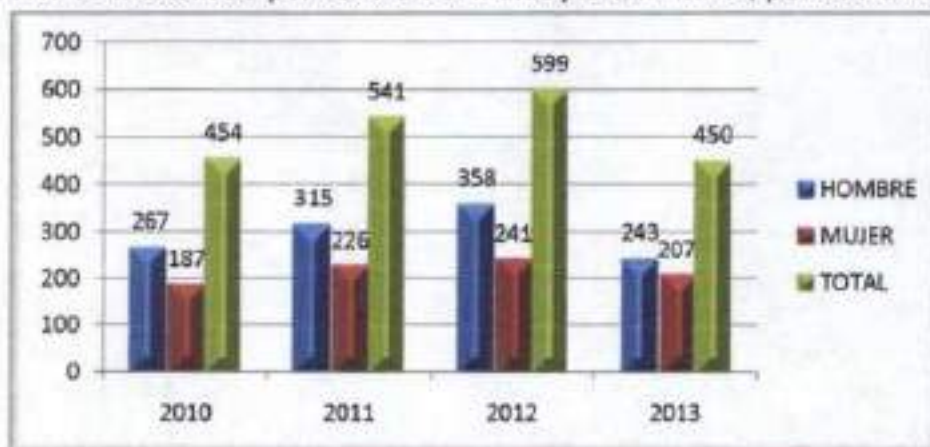


El Concello Municipal de Pitalito ha recibido un total de 40 solicitudes durante el periodo comprendido entre el 1 de enero y el 31 de marzo de 2023. Las solicitudes se han clasificado en tres categorías: solicitudes de información, solicitudes de acceso a la información pública y solicitudes de participación ciudadana.

Las solicitudes de información han sido las más numerosas, con un total de 25 solicitudes. Las solicitudes de acceso a la información pública han sido las menos numerosas, con un total de 10 solicitudes. Las solicitudes de participación ciudadana han sido las más recientes, con un total de 5 solicitudes.

El Concello Municipal de Pitalito ha respondido a todas las solicitudes recibidas durante el periodo comprendido entre el 1 de enero y el 31 de marzo de 2023. Las respuestas se han clasificado en tres categorías: respuestas de información, respuestas de acceso a la información pública y respuestas de participación ciudadana.

Gráfica No. 12 Mortalidad por sexo en el Municipio de Pitalito, período 2010-2013



Fuente: DANE/ RUAF EEVV 2014

La mortalidad por causa y sexo en el Municipio de Pitalito, debido a homicidio, accidentes de tránsito, suicidio y otros accidentes, fue en mayor porcentaje en hombres que en mujeres. En el caso particular del homicidio, el número de muertes de mujeres ha descendido, se pasó de 7 en el año 2010 a 4 en el año 2013.

Tabla No. 1 Mortalidad por causa y sexo en el Municipio de Pitalito, período 2010-2013

CAUSA AÑO	HOMICIDIO				ACCIDENTES DE TRANSITO				SUICIDIO				OTROS ACCIDENTES			
	M	%	F	%	M	%	F	%	M	%	F	%	M	%	F	%
2010	44	16,4%	7	3,7%	26	9,7%	4	2,1%	11	4,1%	0	0,0%	5	1,8%	1	0,5%
2011	34	11,4%	6	2,6%	17	5,4%	4	1,7%	11	3,4%	2	0,9%	7	2,2%	1	0,4%
2012	38	10,6%	5	2,1%	27	7,5%	11	4,5%	6	1,6%	2	0,8%	4	1,1%	1	0,4%
2013	36	15,4%	4	1,9%	20	8,5%	5	2,4%	7	3,0%	1	0,5%	5	2,1%	2	1,0%

Fuente: DANE/ RUAF EEVV 2014

La mortalidad por cáncer de cuello uterino en el Municipio de Pitalito ha descendido considerablemente desde el año 2010, pasando de 12 casos a 4 casos en el año 2013. En el rango de edad 45-65 años, es en donde más se

presentan casos de mortalidad por cáncer de cuello uterino, como se observa en la gráfica No. 10.

Tabla No. 2 Mortalidad por cáncer de cuello uterino en el Municipio de Pitalito, período 2010-2013

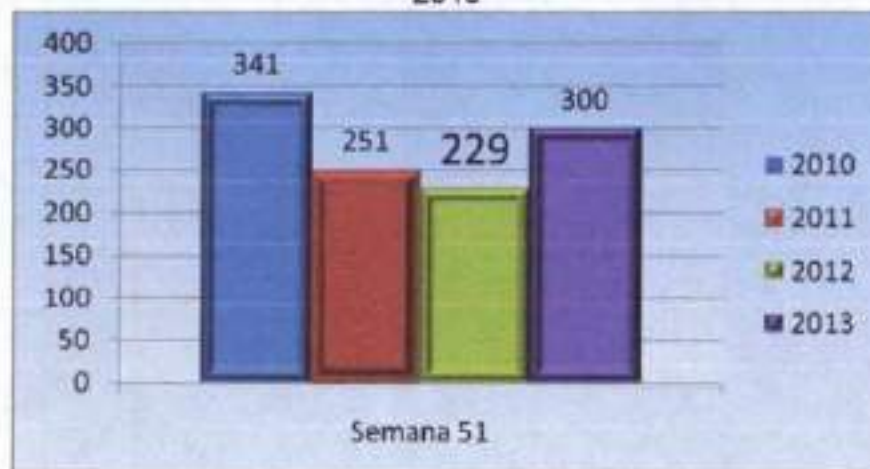
2010	1	7	4	12
2011	1	7	2	10
2012P	1	3	5	9
2013 P	0	3	1	4
2014	0	1	0	1

FUENTE: DANE 2014 p

3. VIOLENCIA Y GÉNERO

La violencia basada en género en el Municipio de Pitalito se puede evidenciar en factores como la violencia intrafamiliar. Según la Secretaría de Salud Municipal en el año 2010 se presentaron 341 casos de violencia intrafamiliar y se descendió a 229 casos en el año 2012. En el año 2013 aumentó a 300 casos como se observa en la gráfica No 13.

Gráfica No. 13. Violencia Intrafamiliar en el Municipio de Pitalito, período 2010-2013



Fuente: Secretaría de Salud Municipal 2014

CONCELLO MUNICIPAL PITAGORAS

Procedimento para a elaboração do Plano Municipal de Educação (PME) - 2015

7. Análise da situação da educação no município de Pitagoras em 2014

Indicador	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Índice de Desenvolvimento da Educação Básica (IDEB)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Índice de Alfabetização (IA)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Índice de Letramento (IL)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Índice de Qualidade da Educação (IQE)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

Considerações finais

Este documento apresenta o resultado da análise da situação da educação no município de Pitagoras em 2014. Os dados foram coletados através de pesquisas realizadas no município e em outros municípios da região. Os resultados mostram que a educação no município de Pitagoras está em uma situação precária, com índices de desenvolvimento da educação básica (IDEB) e de alfabetização (IA) muito baixos. Isso indica que a educação no município de Pitagoras precisa de uma intervenção urgente para melhorar a qualidade da educação e garantir que todos os alunos tenham acesso a uma educação de qualidade.

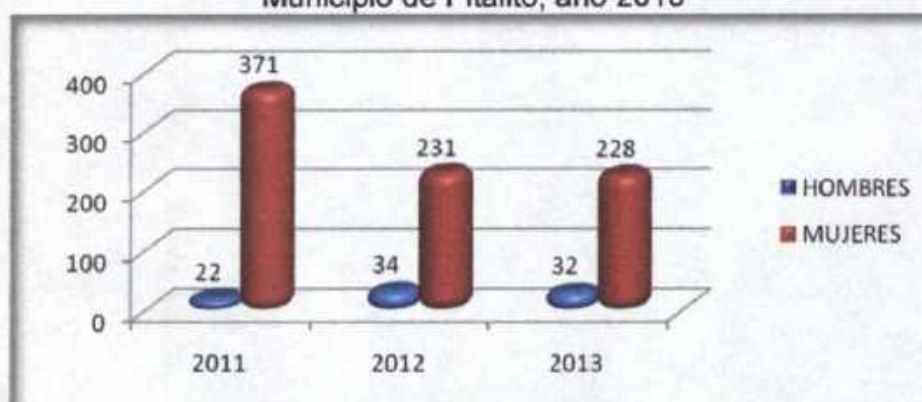
Assim, a educação no município de Pitagoras precisa de uma intervenção urgente para melhorar a qualidade da educação e garantir que todos os alunos tenham acesso a uma educação de qualidade.



Fonte: Dados do município de Pitagoras, 2014.

Los casos de violencia intrafamiliar por género en el Municipio de Pitalito durante el período 2011-2013 lo representan en su mayoría las mujeres. En promedio hubo 276 casos en mujeres, lo que significó el 90.5%, mientras que los casos de violencia intrafamiliar en hombres es de 29, equivalente al 9.5%, como se observa en la gráfica No. 14.

Gráfica No. 14. Número de casos de violencia Intrafamiliar por género en el Municipio de Pitalito, año 2013



Fuente: Comisaría de Familia 2013

Los factores que explican la violencia basada en género son múltiples; indagar las causas que la generan implica remitirse a elementos económicos, sociales, políticos, religiosos y culturales que han hecho que se establezcan percepciones o estereotipos que desfavorezcan la mujer como ser humano y como persona valiosa para la sociedad.

4. PARTICIPACIÓN DE LA MUJER EN CARGOS DE ELECCIÓN POPULAR

En el municipio de Pitalito el ejercicio de poder político, desde los cargos de elección popular por parte de las mujeres, ha sido muy poco o escaso, a pesar de la mayoría de población femenina y del avance en la normatividad colombiana, que brinda herramientas de participación política a la mujer, como la cuota de participación establecida en la ley 581 del 2000 y la ley 1475 del 2011.

La década de los noventa y la primera década del siglo XXI en el Departamento del Huila y en el Municipio de Pitalito, es un período en donde la participación de la mujer es precaria en los cargos de elección popular. El porcentaje de curules o escaños en el Concejo Municipal y la Asamblea Departamental, desde las elecciones de 1997 hasta las elecciones del 2011, en gran parte son ocupados por los hombres, como se observa en la tabla No. 3.

CONCELO MUNICIPAL PITALITO

Los datos de la encuesta demográfica y económica del municipio de Pitalito, en el periodo 2011-2015, se presentan a continuación. En el presente informe se muestra el análisis de los datos de la encuesta demográfica y económica del municipio de Pitalito, en el periodo 2011-2015.

El presente informe de datos se elaboró en el municipio de Pitalito, en el periodo 2011-2015.



Figura 1. Distribución de la población de Pitalito por sexo y edad.

Los datos de la encuesta demográfica y económica del municipio de Pitalito, en el periodo 2011-2015, se presentan a continuación. En el presente informe se muestra el análisis de los datos de la encuesta demográfica y económica del municipio de Pitalito, en el periodo 2011-2015.

LA PARTICIPACIÓN DE LA MUJER EN LOS CARGOS DE ELECCIÓN POPULAR

En el municipio de Pitalito, la participación de la mujer en los cargos de elección popular ha sido baja. En el periodo 2011-2015, la participación de la mujer en los cargos de elección popular ha sido baja. En el presente informe se muestra el análisis de los datos de la encuesta demográfica y económica del municipio de Pitalito, en el periodo 2011-2015.

La participación de la mujer en los cargos de elección popular ha sido baja. En el periodo 2011-2015, la participación de la mujer en los cargos de elección popular ha sido baja. En el presente informe se muestra el análisis de los datos de la encuesta demográfica y económica del municipio de Pitalito, en el periodo 2011-2015.

Tabla 3. Participación de mujeres en cargos de elección popular, nivel local y regional 1997-2011

Año de Elecciones periodo constitucional	% de mujeres en el Concejo Municipal de Pitalito.	% de mujeres en la Asamblea Departamental del Huila.
1997 (1998-2000)	0% (15 curules)	6.2% (1 curul de 16)
2000 (2001-2003)	0% (15 curules)	6.2% (1 curul de 16)
2003 (2004-2007)	6.6% (1 curul de 15)	0% (12 curules)
2007 (2008-2011)	11.7% (2 curules de 17)	8.3% (1 curul de 12)
2011 (2012-2015)	0% (17 curules)	33.3% (4 curules de 12)

Fuente: Registraduría Nacional del Estado Civil 2011.

Analizando las elecciones para el Concejo Municipal de Pitalito, desde el año 1997 hasta el año 2011, se observa que en los años 1997 y 2000, todas las curules fueron ocupadas por hombres; en el año 2003, de las 15 curules disponibles para el Concejo Municipal, solamente una la ocupó una mujer. Para las elecciones del año 2007, se presentó un incremento leve de participación de mujeres, el 11.7% de las curules fueron ocupadas por mujeres, representadas en 2 escaños. Sin embargo, el proceso de participación política de la mujer en las elecciones del Concejo Municipal, en lugar de aumentar, disminuyó a cero en las elecciones del 2011.

Contrario al proceso de participación política de la mujer en el Concejo Municipal de Pitalito, es el que se presenta en la Asamblea Departamental del Huila. Desde las elecciones de 1997 hasta el 2011, se observa una mínima participación, pero que se mantiene constante hasta el año 2007. En el año 2011 aumenta la participación, el 33.3% de las curules es ocupada por mujeres, que constituyeron 4 curules, como se observa en la tabla No. 4.

La participación de la mujer en las elecciones para la Cámara de Representantes, desde el año 1998 hasta el año 2010, ha permitido que el 25% del total de curules asignadas al Departamento del Huila, sean ocupadas por mujeres; excepto en el año 2006. En las elecciones del año 2014, la mitad de las curules asignadas al Departamento del Huila, son ocupadas por mujeres, como se observa en la gráfica No. 4.

Tabla 4. Participación de mujeres en cargos de elección popular, Congreso de la República, 1998-2014.

Año de elecciones	% de mujeres del Huila en la Cámara de Representantes.	% de mujeres del Huila en el Senado de la República.
1998	25% (1 curul de 4)	0
2002	25% (1 curul de 4)	0
2006	0%	0
2010	25%(1 curul de 4)	0
2014	50% (2 curules de 4)	0

Fuente: Registraduría Nacional del Estado Civil 2014.

La participación de las mujeres del Departamento del Huila en las elecciones para el Senado de la República, desde el año 1998 hasta el año 2014, no ha sido posible; solamente fue alcanzada por la Señora Olga Duque de Ospina, quien fue elegida como Senadora de la República en el año de 1986.

La participación de las mujeres en las elecciones para la Alcaldía del Municipio de Pitalito, desde el año 1988 hasta el año 2011, solamente una mujer ha podido desempeñarse como alcaldesa, corresponde al período 2004-2007; dignidad que ostenta la señora Gladys Canacué Medina. Así mismo, la única mujer elegida como gobernadora por elección popular en el Departamento del Huila, en el período 1992-2011, se da para el período constitucional 2012-2015, dignidad que corresponde a la señora Cielo Gonzales Villa, aunque fue destituida del cargo por la Procuraduría General de la Nación en el año 2013.

La participación de las mujeres en espacios de decisión e incidencia política en el Municipio de Pitalito como las Juntas Administradoras Locales y en las Juntas de Acción Comunal aún es muy inferior comparados con la participación de los hombres.

Tabla No. 5. Participación de la mujer en las JAL y JAC, 2012

Juntas Administradoras Locales		AÑO 2012
No. De JAL	Rural	60
	Urbano	26
Hombres ediles	Rural	42
	Urbano	14
Mujeresediles	Rural	18
	Urbano	12
Juntas de Acción Comunal		
No. De JAC	Rural	143
	Urbano	60
Hombres presidentes	Rural	103
	Urbano	37
Mujerespresidentas	Rural	40
	Urbano	23

Fuente: Oficina de Gobierno Comunitario, Alcaldía de Pitalito, 2014

Observando la Tabla No. 5, se puede evidenciar lo siguiente:

- La elección de mujeres en las Juntas Administradoras Locales en el año 2012 fue del 34.88% frente al 65.11% de hombres. Esto significó una diferencia del 30.23%. Se eligieron 30 mujeres y 56 hombres, para un total de 86 ediles.
- En la zona rural hay un total de 60 ediles, de los cuales 42 son hombres y 18 mujeres, lo que significa un porcentaje del 70% y del 30% respectivamente, lo que indica una diferencia de 40% a favor de los hombres.
- En la zona urbana hay un total de 26 ediles, de los cuales 14 son hombres y 12 mujeres, lo que significa un porcentaje del 53.84% y del 46.15%. Esto significó una diferencia del 7.69%. Se evidencia entonces que la diferencia entre de participación de la mujer es más alta en la zona rural que en la zona urbana.
- La elección de las mujeres como presidentas en las Juntas de Acción Comunal en el año 2012 fue del 31.03% y la de hombres fue del 68.96%, los que significó una diferencia del 37,93. Se eligieron 140 hombres y 63 mujeres, para un total de 203 presidentes de JAC en el Municipio de Pitalito.

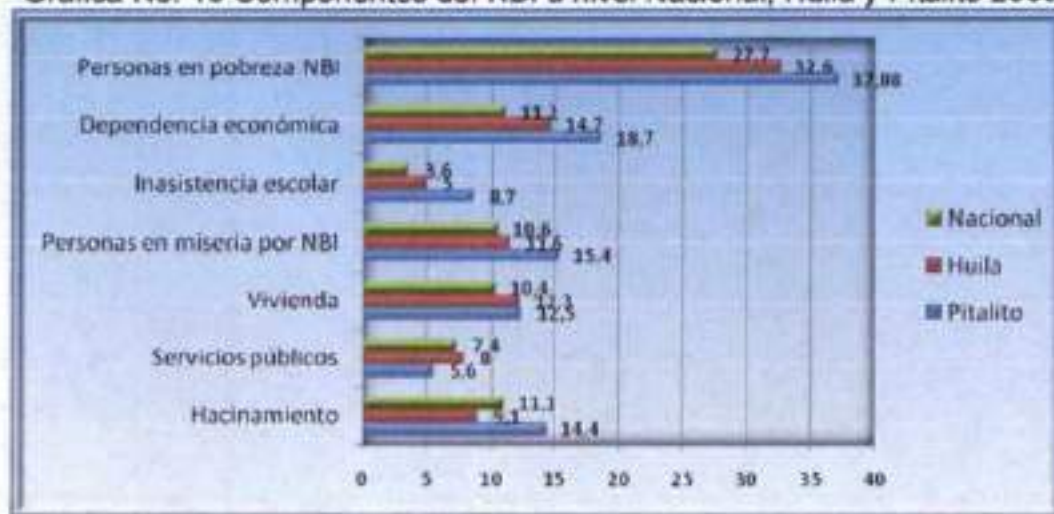
- En la zona rural hay un total de 143 presidentes de JAC, de los cuales el 72.02% son hombres y el 27.97% son mujeres, equivalentes a 103 y 40 presidentes respectivamente. Esto significa una diferencia del 44,05%.
- En la zona urbana hay un total de 60 presidentes de JAC, de los cuales 23 son mujeres y 37 hombres, lo que equivale al 38.33% y al 61.66% respectivamente. Esto significa una diferencia del 23.33%. Se puede afirmar entonces que la participación de la mujer es mayor en la zona urbana que en la zona rural, en donde existe una diferencia mayor respecto a la de los hombres.

5. CONTEXTO SOCI-ECONÓMICO Y GÉNERO

- **Índice de Necesidades Básicas Insatisfechas en el Municipio de Pitalito.**

Entre los indicadores que miden condiciones estructurales de vulnerabilidad y pobreza, se encuentra el NBI (Necesidades Básicas Insatisfechas). Según el DANE, en el Municipio de Pitalito el 37.1% son personas en pobreza por NBI; indicador que se encuentra por encima del Departamento del Huila en 4.5 puntos porcentuales y del nacional en 9.38 puntos porcentuales, como se observa en la gráfica No. 15.

Gráfica No. 15 Componentes del NBI a nivel Nacional, Huila y Pitalito 2005



Fuente: DANE, Censo básico 2005.

CONCELLO MUNICIPAL PITAITO

En 1975, tras haberse reunido en sesión pública el 12 de mayo de 1975, el Concejo Municipal de Pitaito, en sesión pública, acordó aprobar el presente Reglamento Municipal de Fiestas Locales, el cual entrará en vigencia a partir de la fecha de su promulgación.

El presente Reglamento Municipal de Fiestas Locales tiene por objeto establecer las normas que rigen la celebración de las fiestas locales en el municipio de Pitaito, en conformidad con lo dispuesto en el artículo 104 de la Constitución Política de Colombia y en el artículo 100 del Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo.

CONTEXTO DEL CONCEPTO DE FIESTA

Según el artículo 104 de la Constitución Política de Colombia, el municipio es el territorio que comprende el área geográfica de un municipio, el cual puede ser dividido en zonas o sectores.

Según el artículo 100 del Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo, el municipio es el territorio que comprende el área geográfica de un municipio, el cual puede ser dividido en zonas o sectores. El presente Reglamento Municipal de Fiestas Locales tiene por objeto establecer las normas que rigen la celebración de las fiestas locales en el municipio de Pitaito, en conformidad con lo dispuesto en el artículo 104 de la Constitución Política de Colombia y en el artículo 100 del Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo.

OBJETIVO DEL CONCEPTO DE FIESTA

Nº	DESCRIPCIÓN
1	Fiesta de la Virgen de la Asunción
2	Fiesta de la Virgen de la Concepción
3	Fiesta de la Virgen de la Encarnación
4	Fiesta de la Virgen de la Inmaculada
5	Fiesta de la Virgen de la Purísima
6	Fiesta de la Virgen de la Soledad
7	Fiesta de la Virgen de la Trinitad
8	Fiesta de la Virgen de la Santísima
9	Fiesta de la Virgen de la Esperanza
10	Fiesta de la Virgen de la Caridad

El presente Reglamento Municipal de Fiestas Locales tiene por objeto establecer las normas que rigen la celebración de las fiestas locales en el municipio de Pitaito, en conformidad con lo dispuesto en el artículo 104 de la Constitución Política de Colombia y en el artículo 100 del Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo.

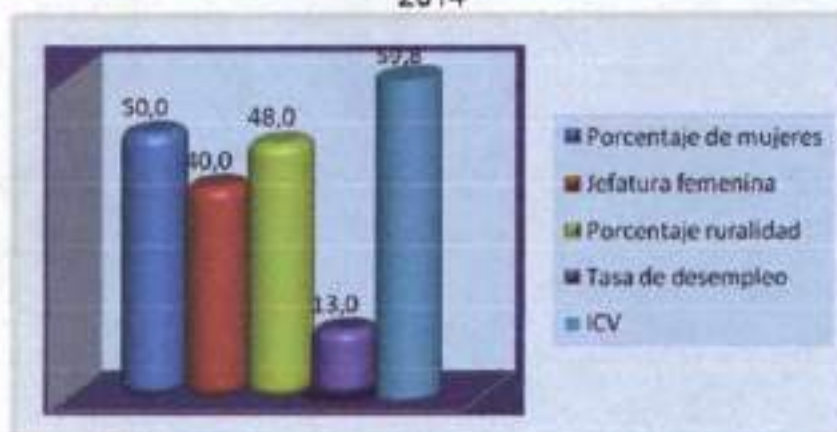
En el Municipio de Pitalito los indicadores de dependencia económica, inasistencia escolar, personas en miseria por NBI, vivienda y hacinamiento, se encuentran por encima del nivel nacional y del Departamento del Huila, a excepción del indicador de servicios públicos. Se evidencia entonces, que las condiciones materiales que garantizan un nivel de calidad de vida en el Municipio, son deficientes, por tanto, se deben realizar acciones que tengan un mayor impacto en el bienestar de sus habitantes.

- **Pobreza extrema en el Municipio de Pitalito.**

En Pitalito la estrategia Red Unidos ha caracterizado 23.128 personas, agrupadas en 5.642 familias; población que equivale al 18.73% de los 123.430 habitantes del Municipio en el año 2014, según el DANE 2005; se calcula que en promedio cada familia tiene 4,1 integrantes.

La conformación por sexo del total de la población caracterizada por Red Unidos en el Municipio de Pitalito, indica que el 50% son mujeres; el 40% de las familias tienen jefatura femenina y el porcentaje de ruralidad de las familias es del 48%, más alto que el Departamento del Huila, que se ubica en el 37% y del país, que es del 25%. La tasa de desempleo es del 13.0%, como se observa en la gráfica No. 16.

Gráfica No. 16 Caracterización familias Red Unidos en el Municipio de Pitalito, año 2014



Fuente: Red Unidos, febrero 2014.

El Índice de Calidad de Vida (ICV) de la población caracterizada por Red Unidos en el Municipio de Pitalito, se encuentra en 59.8; puntaje que está por debajo del

CONCEJO MUNICIPAL PITALITO

En el territorio del Pitalito, los habitantes de la zona rural han estado sufriendo los efectos de la sequía, la falta de agua y la pérdida de los cultivos. En consecuencia, el Gobierno Municipal de Pitalito, en el marco de la Ley 1712 de 2014, ha adoptado las siguientes medidas para enfrentar la emergencia:

Medidas adoptadas en el Municipio de Pitalito

El Gobierno Municipal de Pitalito, en el marco de la Ley 1712 de 2014, ha adoptado las siguientes medidas para enfrentar la emergencia:

1. Como parte de las medidas de emergencia, el Gobierno Municipal de Pitalito, en el marco de la Ley 1712 de 2014, ha adoptado las siguientes medidas para enfrentar la emergencia:

2. Como parte de las medidas de emergencia, el Gobierno Municipal de Pitalito, en el marco de la Ley 1712 de 2014, ha adoptado las siguientes medidas para enfrentar la emergencia:

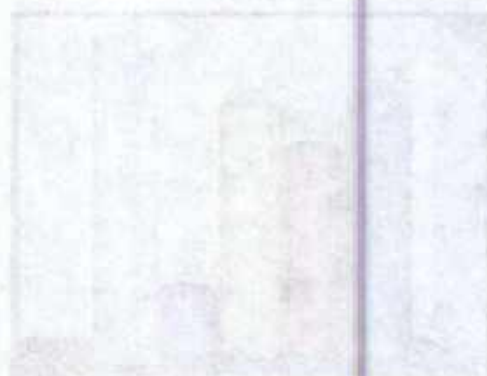


Figura 1. Distribución de la producción agrícola en Pitalito

El Gobierno Municipal de Pitalito, en el marco de la Ley 1712 de 2014, ha adoptado las siguientes medidas para enfrentar la emergencia:

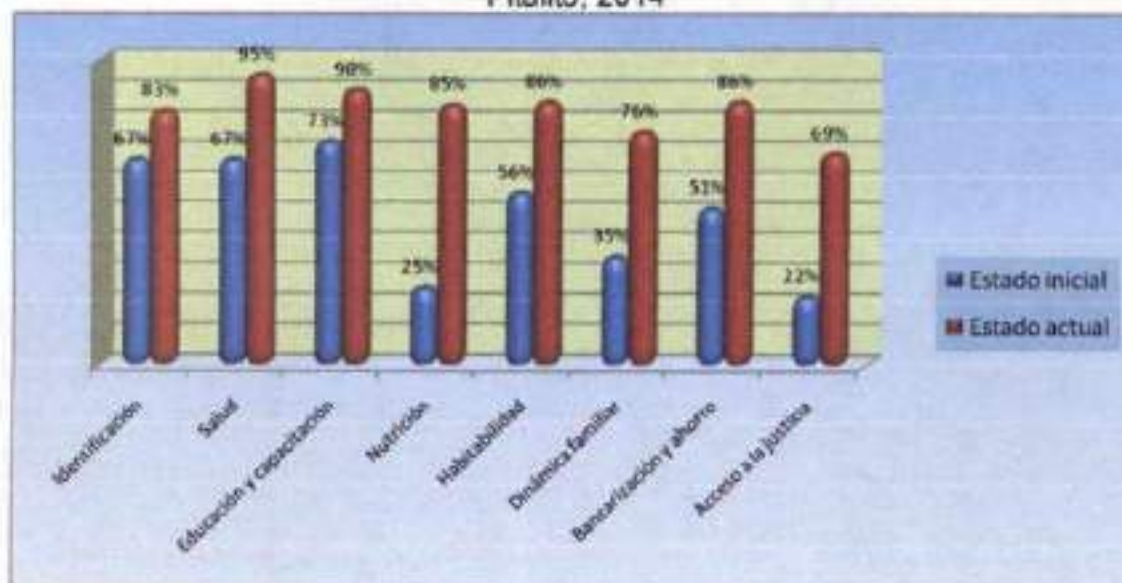
Departamento del Huila, el cual se ubica en 60.2 puntos y del país, que está en 61 puntos.

El índice de Necesidades Básicas Insatisfechas (NBI) para la población de Red Unidos del Municipio de Pitalito, se ubica en 1.9 puntos; mientras en el Departamento del Huila en 2.1, a nivel nacional está en 2.0 puntos.

Las categorías de "logros" y "dimensiones" de la estrategia Red Unidos permiten medir la pobreza y pobreza extrema de forma integral, cambiando la manera tradicional de medirla a través del indicador de ingreso. Esto permite concebirlas como una serie de condiciones materiales que privan a las personas y familias de tener un nivel de calidad de vida digna. Así, las dimensiones como identificación, salud, educación y capacitación, nutrición, habitabilidad, dinámica familiar, bancarización y ahorro, acceso a la justicia, se constituyen en elementos integrales para una vida digna.

El avance de los 45 logros, agrupados en las nueve dimensiones de la estrategia Red Unidos, es muy significativo en el Municipio de Pitalito; la dimensión de mayor crecimiento es la de "Nutrición", pasó del 25% al 85%, lo que significó un incremento de 60 puntos porcentuales. Las dimensiones de menor crecimiento son las de "Identificación" y "Educación y Capacitación", la primera se incrementó en 16% y la segunda en 17%. La dimensión de salud, que agrupa logros que permiten tener una salud integral, es la más avanzada, ubicándose en el 95%, como se observa en la gráfica No. 17.

Gráfica No. 17 Avance de las dimensiones de Red Unidos en el Municipio de Pitalito, 2014



Fuente: Red Unidos, febrero 2014

CONCELLO MUNICIPAL PITAGALTO

Resolução do Conselho Municipal nº 1.234, de 15 de Maio de 2012, que aprova o Plano Diretor Municipal e dá outras providências.

O Conselho Municipal, no uso de suas atribuições, resolveu aprovar o Plano Diretor Municipal, que estabelece as diretrizes, objetivos e estratégias para o desenvolvimento do Município de Pitagalto, bem como as normas para o uso e ocupação do solo urbano, rural e ambiental.

O Plano Diretor Municipal é o instrumento de planejamento e gestão que define as diretrizes, objetivos e estratégias para o desenvolvimento do Município de Pitagalto, bem como as normas para o uso e ocupação do solo urbano, rural e ambiental.

O Plano Diretor Municipal é o instrumento de planejamento e gestão que define as diretrizes, objetivos e estratégias para o desenvolvimento do Município de Pitagalto, bem como as normas para o uso e ocupação do solo urbano, rural e ambiental.

O Plano Diretor Municipal é o instrumento de planejamento e gestão que define as diretrizes, objetivos e estratégias para o desenvolvimento do Município de Pitagalto, bem como as normas para o uso e ocupação do solo urbano, rural e ambiental.

O Plano Diretor Municipal é o instrumento de planejamento e gestão que define as diretrizes, objetivos e estratégias para o desenvolvimento do Município de Pitagalto, bem como as normas para o uso e ocupação do solo urbano, rural e ambiental.

O Plano Diretor Municipal é o instrumento de planejamento e gestão que define as diretrizes, objetivos e estratégias para o desenvolvimento do Município de Pitagalto, bem como as normas para o uso e ocupação do solo urbano, rural e ambiental.

Art. 1º - O Plano Diretor Municipal é o instrumento de planejamento e gestão que define as diretrizes, objetivos e estratégias para o desenvolvimento do Município de Pitagalto, bem como as normas para o uso e ocupação do solo urbano, rural e ambiental.



Fonte: Secretaria Municipal de Planejamento e Gestão



Los factores que explican la existencia de la pobreza extrema en el Municipio de Pitalito, hacen referencia a dimensiones sociales, políticas, económicas, religiosas y culturales propias de un territorio. Aspectos como el analfabetismo y los bajos niveles de educación, la falta de oportunidades laborales, los bajos niveles de ingresos en las familias, la falta de mayor inversión social hacia las familias más pobres, el conflicto armado interno, entre otros aspectos, influyen en la reproducción del círculo de la pobreza en el Municipio de Pitalito.

La inversión social por el Estado en el nivel local, departamental y nacional, han tenido un impacto positivo en la disminución de la pobreza y pobreza extrema en términos generales. Es importante que las políticas, programas y estrategias que se vienen implementado de manera exitosa, tengan continuidad, especialmente aquellas que enfatizan en la formación y educación permanente de las personas, ya que permiten generar un capital humano y social importante para el Municipio, mejorando a mediano y largo plazo la calidad de vida de todos sus habitantes, principalmente, los que se encuentran en condiciones de vulnerabilidad.

El Municipio de Pitalito presenta dinámicas desde el sector económico que lo han proyectado como un polo de desarrollo regional. Factores como la producción de café, la diversidad de servicios que se ofrecen, el clima, la población, la ubicación geográfica, entre otros, han hecho del Municipio un epicentro estratégico para los municipios del sur del Huila y los departamentos circundantes.

Entre los sectores económicos más dinámicos del Municipio de Pitalito, se encuentra la producción de café, que se ha convertido en un polo de desarrollo y en un sector muy importante para la generación de oportunidades de empleo para los habitantes del Municipio.

El Municipio de Pitalito, también presenta dinámicas propias en el área urbana que lo proyectan a nivel regional. Según el censo del DANE 2005, los establecimientos urbanos según actividad económica, principalmente se fundamentan en el sector comercio, representando el 52.7%, seguido del sector de servicios con el 27.4%; en menor proporción, el sector industrial con el 11.8% y el 8.2% que ejercen otras actividades. El mismo censo establece que el 97.6% de los establecimientos, generan en promedio entre 1 y 10 empleos, demostrando que el campo laboral para los y las jóvenes, es mayor en el comercio que en el sector industrial.

Según el Plan de Desarrollo Municipal "Todos en acción 2012-2015" y la Cámara de Comercio de Neiva Seccional Pitalito, el sector comercio es muy importante en las dinámicas de desarrollo económico para el Municipio de Pitalito, sin embargo, dichos estudios reflejan que en el año 2010, el 65% de los comerciantes estaba ejerciendo su actividad en la informalidad, por cuanto no estaban inscritos en el registro municipal de industria y comercio.

CONCEITO MUNICÍPIO

PLANO DE

A primeira etapa do processo de planejamento municipal é a elaboração do plano de desenvolvimento municipal. Este plano deve ser elaborado em conjunto com a população, através de reuniões públicas e consultas, para garantir a participação popular e a transparência do processo. O plano deve definir a visão, a missão e os objetivos estratégicos do município, bem como as prioridades e as ações a serem realizadas para alcançá-las.

O plano de desenvolvimento municipal deve ser elaborado em conformidade com a legislação vigente, especialmente a Lei Orgânica do Município e a Constituição Federal. Além disso, deve considerar as diretrizes e prioridades estabelecidas pelo Poder Executivo Federal e pelo Poder Executivo Estadual. O plano deve ser aprovado pelo Conselho Municipal de Planejamento e pelo Conselho Municipal de Desenvolvimento, e deve ser atualizado regularmente para refletir as mudanças e as necessidades do município.

O plano de desenvolvimento municipal deve ser elaborado em conjunto com a população, através de reuniões públicas e consultas, para garantir a participação popular e a transparência do processo. O plano deve definir a visão, a missão e os objetivos estratégicos do município, bem como as prioridades e as ações a serem realizadas para alcançá-las.

O plano de desenvolvimento municipal deve ser elaborado em conformidade com a legislação vigente, especialmente a Lei Orgânica do Município e a Constituição Federal. Além disso, deve considerar as diretrizes e prioridades estabelecidas pelo Poder Executivo Federal e pelo Poder Executivo Estadual. O plano deve ser aprovado pelo Conselho Municipal de Planejamento e pelo Conselho Municipal de Desenvolvimento, e deve ser atualizado regularmente para refletir as mudanças e as necessidades do município.

O plano de desenvolvimento municipal deve ser elaborado em conjunto com a população, através de reuniões públicas e consultas, para garantir a participação popular e a transparência do processo. O plano deve definir a visão, a missão e os objetivos estratégicos do município, bem como as prioridades e as ações a serem realizadas para alcançá-las.

O plano de desenvolvimento municipal deve ser elaborado em conformidade com a legislação vigente, especialmente a Lei Orgânica do Município e a Constituição Federal. Além disso, deve considerar as diretrizes e prioridades estabelecidas pelo Poder Executivo Federal e pelo Poder Executivo Estadual. O plano deve ser aprovado pelo Conselho Municipal de Planejamento e pelo Conselho Municipal de Desenvolvimento, e deve ser atualizado regularmente para refletir as mudanças e as necessidades do município.

Analizando los ingresos propios del Municipio de Pitalito, se percibe que los ingresos por concepto del impuesto de Industria y Comercio (ICA), si bien son muy significativos, es menor que el impuesto de sobretasa a la gasolina, evidenciando la necesidad de generar acciones para fortalecer el campo industrial y comercial del Municipio, ya que son fundamentales para crear oportunidades laborales.

En el Municipio de Pitalito no se encuentra información oficial detallada sobre la tasa de participación, de ocupación y de desempleo en las mujeres, sin embargo, las fuentes oficiales como el DANE, registran estadísticas sobre la situación a nivel nacional, permitiendo observar un panorama general de la situación laboral.

La Tasa Global de Participación (TGP) es la relación porcentual entre la población económicamente activa y la población en edad de trabajar. Este indicador refleja la presión de la población en edad de trabajar sobre el mercado. Como se observa en la gráfica No. 18. La TGP en las mujeres es menor en relación al promedio nacional y al de los hombres.

Gráfica No. 18. Tasa Global de Participación, Total Nacional según sexo trimestre abril-junio 2007-2012



Fuente: DANE- Gran Encuesta Integrada de Hogares-GEIH

La Tasa de Ocupación (TO) es la relación porcentual entre la población ocupada (OC) y el número de personas que integran la población en edad de trabajar (PET); en el caso de las mujeres, es menor que al promedio nacional y al de los hombres, como se observa en la gráfica No. 19.

CONCELLO MUNICIPAL PITALITO

Prezados señores, en primer lugar, me gustaría dar la bienvenida a todos los señores que se encuentran aquí hoy, en esta sesión del Concello Municipal de Pitalito. El día de hoy es un día muy importante para nosotros, ya que vamos a tratar de resolver algunas de las problemáticas que nos afectan como comunidad.

En primer lugar, voy a hablar de la situación de la educación en Pitalito. Como todos sabemos, la educación es uno de los pilares más importantes de cualquier sociedad, y en Pitalito no es la excepción. Tenemos una gran variedad de centros educativos, desde escuelas primarias hasta institutos de secundaria, y todos ellos están trabajando para ofrecer la mejor calidad de enseñanza posible.

Además, voy a hablar de la situación de la sanidad en Pitalito. La sanidad es otro de los aspectos más importantes de la vida diaria, y en Pitalito tenemos un sistema de salud muy desarrollado. Tenemos un hospital de primer nivel, así como varios centros de atención primaria, que están trabajando para ofrecer la mejor atención médica posible a todos los ciudadanos.

Por último, voy a hablar de la situación de la cultura en Pitalito. La cultura es otro de los aspectos más importantes de la vida diaria, y en Pitalito tenemos una gran variedad de actividades culturales, desde teatro hasta música, que están trabajando para ofrecer la mejor experiencia posible a todos los ciudadanos.

Resumen de la Sesión	
Temas tratados	Educación, Sanidad, Cultura
Conclusiones	Se han identificado algunas problemáticas que requieren atención inmediata.
Acciones a tomar	Se han acordado varias medidas para mejorar la situación de la educación, la sanidad y la cultura en Pitalito.
Fecha de la próxima sesión	15 de mayo de 2024

En conclusión, quiero agradecer a todos los señores que han participado en esta sesión, ya que su presencia y sus aportaciones son muy importantes para nosotros. Espero que todos los temas tratados hoy hayan sido de su interés, y que podamos seguir trabajando juntos para mejorar la situación de Pitalito.

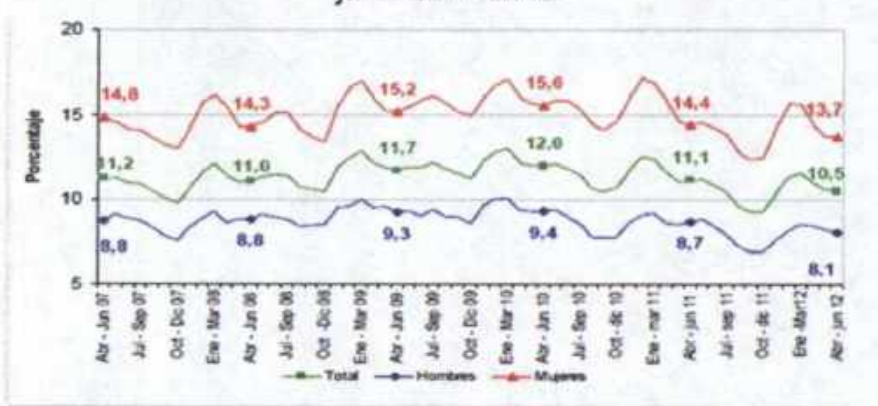
Gráfica No. 19. Tasa de Ocupación, Total Nacional según sexo trimestre abril-junio 2007-2012



Fuente: DANE- Gran Encuesta Integrada de Hogares-GEIH

La Tasa de Desempleo (TD) es la relación porcentual entre el número de personas que están buscando trabajo (DS), y el número de personas que integran la fuerza laboral (PEA). En relación a la situación de las mujeres, la TD es mayor que el promedio nacional y que la tasa para los hombres, como se observa en la gráfica No. 20.

Gráfica No. 20. Tasa de desempleo, Total Nacional según sexo trimestre abril-junio 2007-2012



Fuente: DANE- Gran Encuesta Integrada de Hogares-GEIH

La participación de las mujeres en las dinámicas de desarrollo económico a nivel naciones y municipal, es un reflejo de la discriminación y de la feminización de la pobreza. Esto evidencia que se deben realizar esfuerzos muy importantes para materializar la igualdad sustantiva y generar equidad entre los géneros.

CONCEJO MUNICIPAL PITAITO

Ordinaria de Tercer Orden, Total Vecinos: 23,000 y 10,000 habitantes.
2007-2012

La Tercera Orden, Total Vecinos: 23,000 y 10,000 habitantes.
2007-2012

La Tercera Orden, Total Vecinos: 23,000 y 10,000 habitantes.
2007-2012

La Tercera Orden, Total Vecinos: 23,000 y 10,000 habitantes.
2007-2012

La Tercera Orden, Total Vecinos: 23,000 y 10,000 habitantes.
2007-2012

La Tercera Orden, Total Vecinos: 23,000 y 10,000 habitantes.
2007-2012

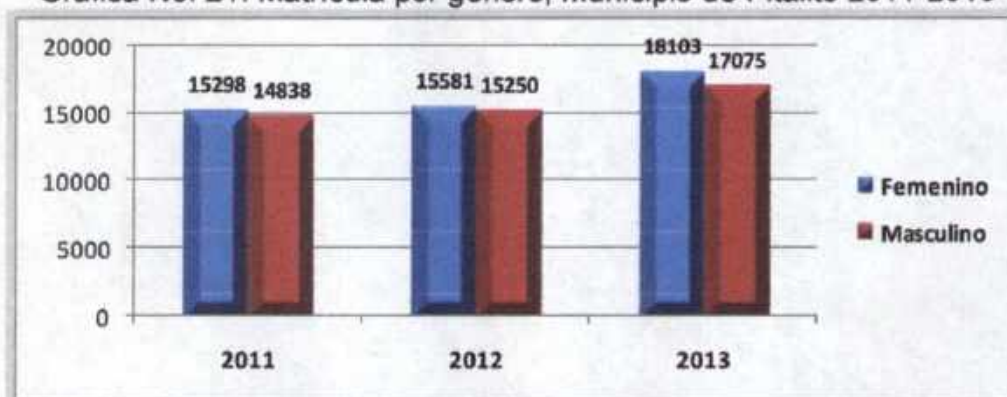
La Tercera Orden, Total Vecinos: 23,000 y 10,000 habitantes.
2007-2012

La Tercera Orden, Total Vecinos: 23,000 y 10,000 habitantes.
2007-2012

6. EDUCACIÓN Y GÉNERO

La matrícula por género en el Municipio de Pitalito durante el período 2011-2013 se ha incrementado en términos generales. Observando la evolución de la matrícula por género, se evidencia que la del sexo femenino es mayor respecto a la de sexo masculino. En promedio la matrícula de las mujeres ha sido de 16.327 y la de los hombres de 15.721, lo que significa una diferencia de 606 personas, como se observa en la gráfica No. 21.

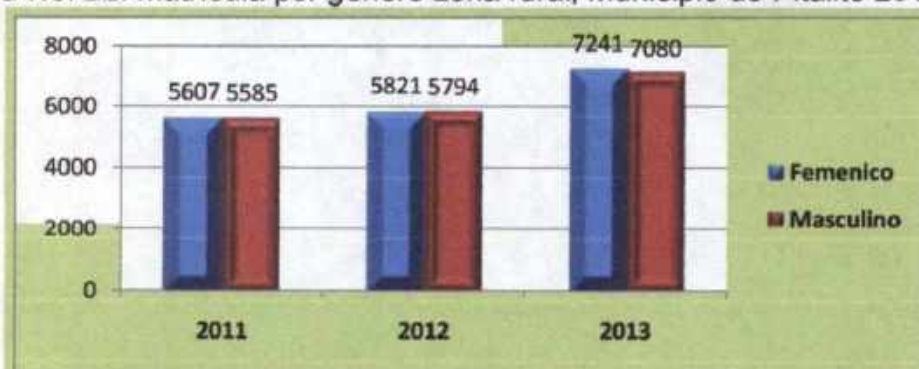
Gráfica No. 21. Matrícula por género, Municipio de Pitalito 2011-2013



Fuente: MEN, Estadísticas sectoriales de educación básica y media. Consultar en <http://bi.mineduacion.gov.co:8380/eportal/web/planeacion-basica/genero>

La matrícula por género en la zona rural del Municipio de Pitalito se ha incrementado durante el período 2011-2013. La matrícula del sexo femenino es mayor respecto a la del sexo masculino. En promedio la matrícula de mujeres ha sido de 6.223 y la de hombres 6.153, presentando una diferencia de 70 personas, como se observa en la gráfica No. 22.

Gráfica No. 22. Matrícula por género zona rural, Municipio de Pitalito 2011-2013



Fuente: MEN, Estadísticas sectoriales de educación básica y media. Consultar en <http://bi.mineduacion.gov.co:8380/eportal/web/planeacion-basica/genero>

CONCEJO MUNICIPAL PITAITO

CONCEJO MUNICIPAL

El Concejo Municipal de Pitaito, en uso de sus facultades, autoriza al Sr. Alcalde a celebrar un contrato de arrendamiento con el Sr. [Nombre], para el uso de un terreno ubicado en la zona rural del municipio de Pitaito, con una superficie de [Superficie] hectáreas, para el cultivo de [Cultivo].

El presente contrato se celebra en Pitaito, a los [Día] de [Mes] de [Año].



El presente contrato se celebra en Pitaito, a los [Día] de [Mes] de [Año].

El presente contrato se celebra en Pitaito, a los [Día] de [Mes] de [Año].

El presente contrato se celebra en Pitaito, a los [Día] de [Mes] de [Año].



El presente contrato se celebra en Pitaito, a los [Día] de [Mes] de [Año].

La matrícula por género en la zona urbana del Municipio de Pitalito durante el período 2011-2013 se incrementado, especialmente en el año 2013. La diferencia en la matrícula entre el sexo femenino y masculino en la zona urbana, es mayor frente a la zona rural. Como se observa en la gráfica No. 22, la matrícula en la zona urbana ha sido en promedio de 10.104 son mujeres y 9.566 de hombres, lo que ha significado una diferencia de 538 personas.

Gráfica No. 23 Matrícula por género zona urbana, Municipio de Pitalito 2011-2013



Fuente: MEN, Estadísticas sectoriales de educación básica y media. Consultar en <http://bi.mineducacion.gov.co:8380/eportal/web/planeacion-basica/genero>

La matrícula por género en el nivel de secundaria en el Municipio de Pitalito, durante el período 2011-2013, presenta una diferencia considerable entre el sexo femenino y el sexo masculino. En promedio la matrícula de mujeres ha sido de 5.488 y la de hombres de 5.166, presentando una diferencia de 322 personas, como se observa en la gráfica No. 24.

CONCELO MUNICIPAL

ESTADUAL

Em virtude do fato de que a Lei Municipal nº 1.234, de 1998, que instituiu o Conselho Municipal Estadual, não foi devidamente promulgada e publicada no Diário Oficial do Município, o Conselho Municipal Estadual não está constituído e, portanto, não pode exercer suas atribuições.

Assim, o Conselho Municipal Estadual não está constituído e, portanto, não pode exercer suas atribuições.

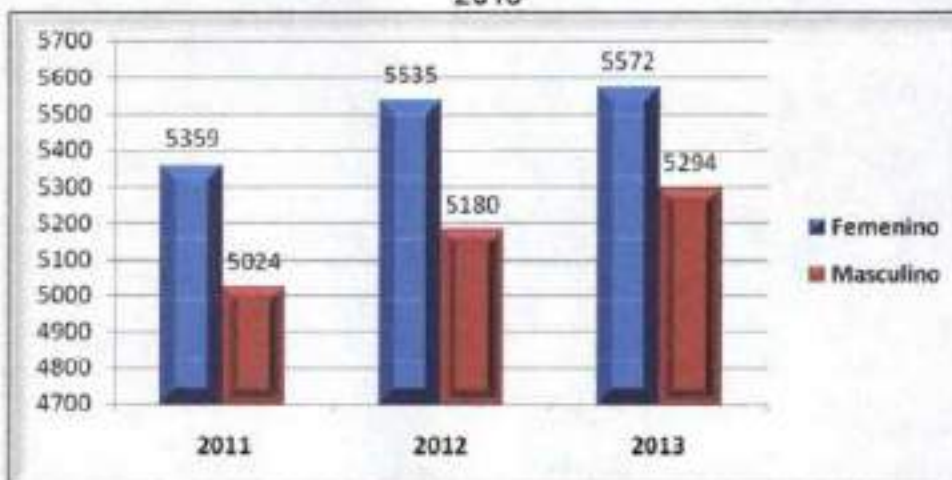
Assim, o Conselho Municipal Estadual não está constituído e, portanto, não pode exercer suas atribuições.

Assim, o Conselho Municipal Estadual não está constituído e, portanto, não pode exercer suas atribuições.



Assim, o Conselho Municipal Estadual não está constituído e, portanto, não pode exercer suas atribuições.

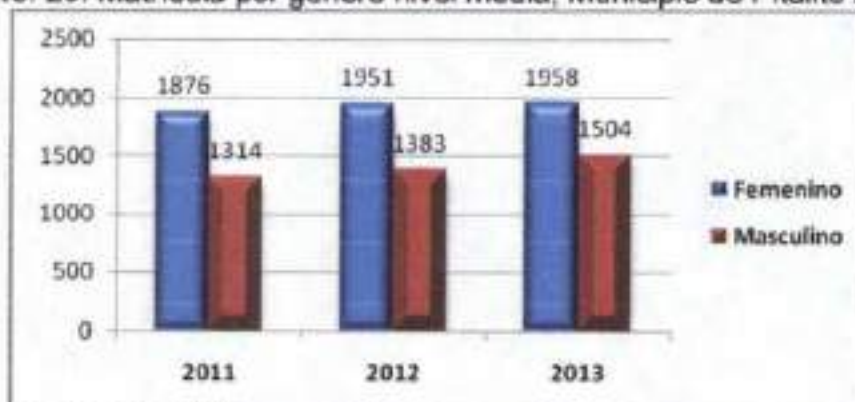
Gráfica No. 24 Matrícula por género nivel secundaria, Municipio de Pitalito 2011-2013



Fuente: MEN, Estadísticas sectoriales de educación básica y media. Consultar en <http://bi.mineduacion.gov.co:8380/eportal/web/planeacion-basica/genero>

La matrícula por género en el nivel de media en el Municipio de Pitalito, durante el periodo 2011-2013, es mayor en el sexo femenino que el sexo masculino. En promedio la de mujeres ha sido de 1.928 y la de hombres 1.400, presentando una diferencia de 528 personas, como se observa en la gráfica No. 25.

Gráfica No. 25. Matrícula por género nivel media, Municipio de Pitalito 2011-2013



Fuente: MEN, Estadísticas sectoriales de educación básica y media. Consultar en <http://bi.mineduacion.gov.co:8380/eportal/web/planeacion-basica/genero>

La matrícula por género, según las víctimas en situación de desplazamiento en el Municipio de Pitalito, durante el periodo 2009-2010, ha fue mayor en hombres que

CONCELLO MUNICIPAL

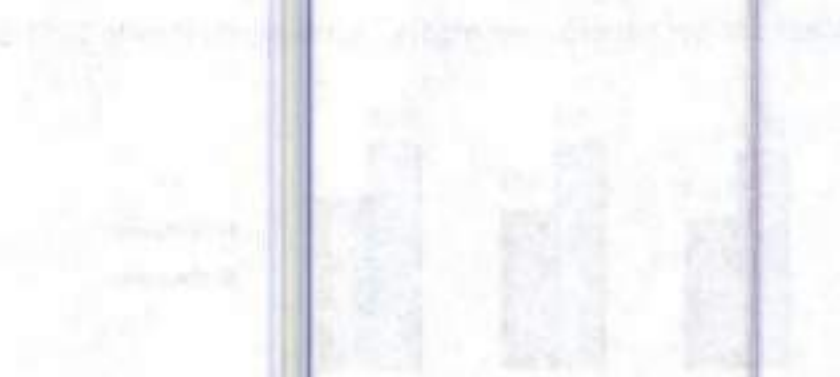
PIZARRA

Concello Municipal de Pizarrá, 10 de Novembro de 2019



Concello Municipal de Pizarrá, 10 de Novembro de 2019

Concello Municipal de Pizarrá, 10 de Novembro de 2019

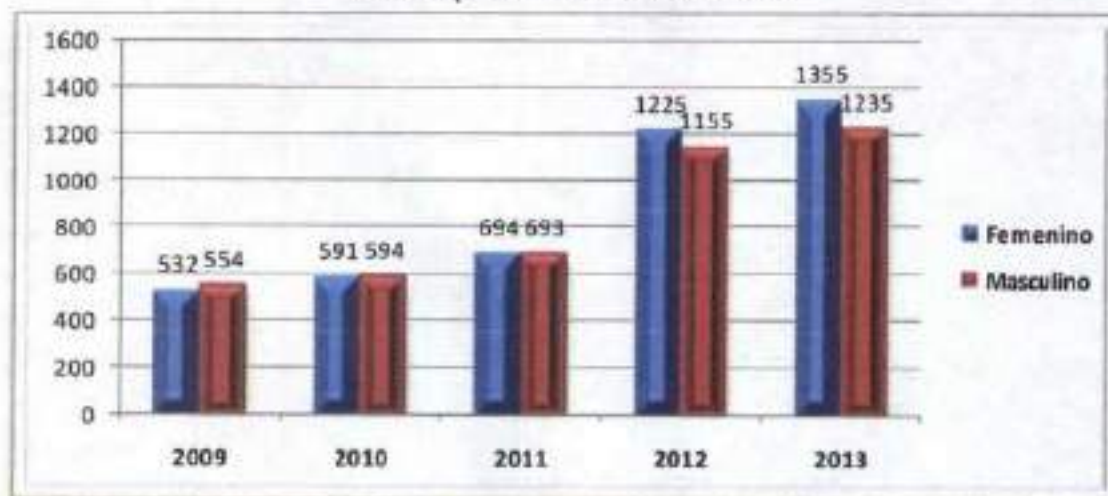


Concello Municipal de Pizarrá, 10 de Novembro de 2019

Concello Municipal de Pizarrá, 10 de Novembro de 2019

en mujeres. Durante el período 2011-2013 la matrícula fue mayor mujeres que en hombres, como se observa en la gráfica No. 26.

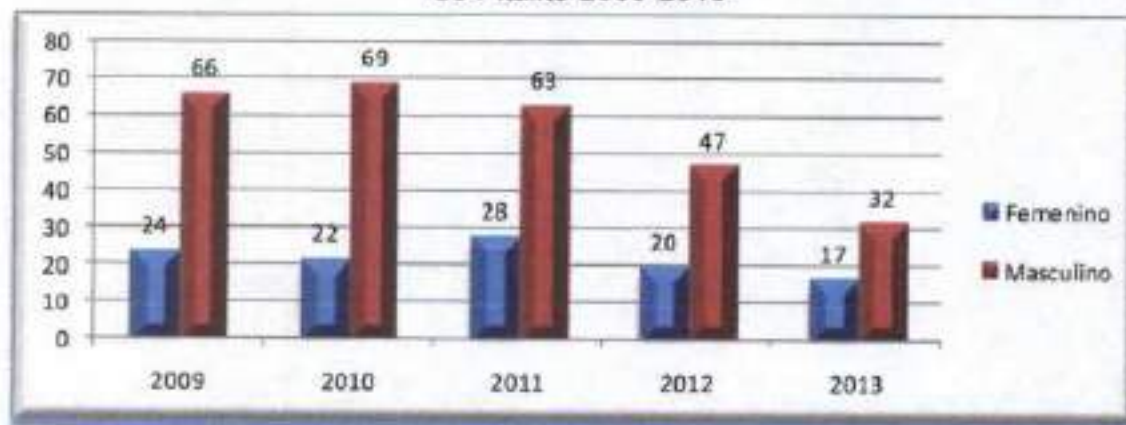
Gráfica No. 26. Matrícula por género, víctimas en situación de desplazamiento Municipio de Pitalito 2009-2013



Fuente: MEN, Estadísticas sectoriales de educación básica y media. Consultar en <http://bi.mineduacion.gov.co/8380/eportal/web/planeacion-basica/genero>

La matrícula por género en el Municipio de Pitalito, según los desvinculados de grupos armados, disminuyó durante el período 2009-2013. La mayoría de personas matriculadas corresponde a hombres y en menor proporción a mujeres, como se observa en la gráfica No. 27.

Gráfica No. 27. Matrícula por género, desvinculados de grupos armados Municipio de Pitalito 2009-2013



Fuente: MEN, Estadísticas sectoriales de educación básica y media. Consultar en <http://bi.mineduacion.gov.co/8380/eportal/web/planeacion-basica/genero>

CONCELO MUNICIPAL

PIATATO

Resolução: Conselho Municipal de Educação nº 001/2010 de 15 de maio de 2010, que aprova o Plano Municipal de Educação de 2010 a 2020.

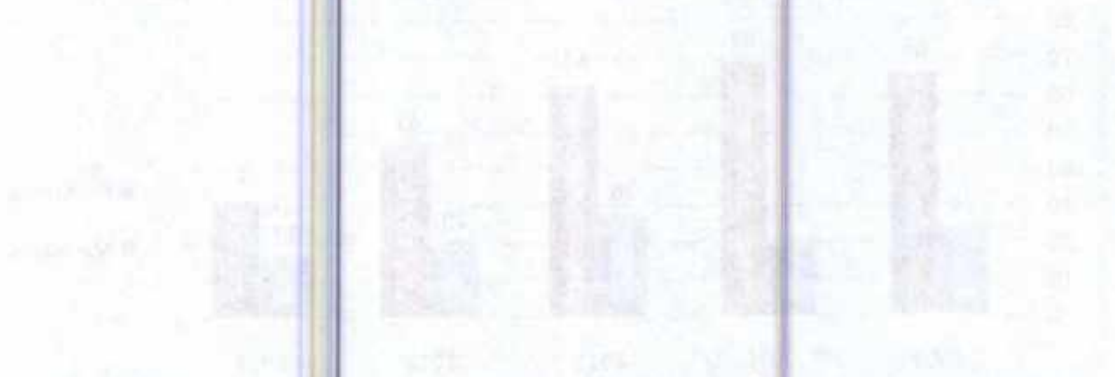
Art. 1º - O Plano Municipal de Educação de 2010 a 2020, aprovado pelo Conselho Municipal de Educação, tem como objetivo geral:



Art. 2º - O Plano Municipal de Educação de 2010 a 2020, aprovado pelo Conselho Municipal de Educação, tem como objetivo específico:

1. Garantir a universalização do acesso à Educação Infantil, ao Ensino Fundamental e ao Ensino Médio, em todas as modalidades de ensino, até o ano de 2020.

Art. 3º - O Plano Municipal de Educação de 2010 a 2020, aprovado pelo Conselho Municipal de Educação, tem como meta:

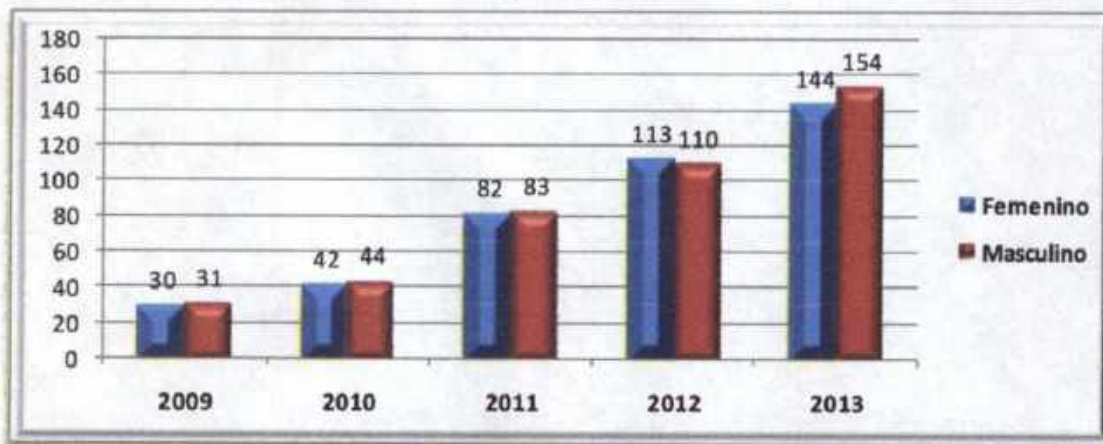


Art. 4º - O Plano Municipal de Educação de 2010 a 2020, aprovado pelo Conselho Municipal de Educação, tem como meta:

2. Garantir a universalização do acesso à Educação Infantil, ao Ensino Fundamental e ao Ensino Médio, em todas as modalidades de ensino, até o ano de 2020.

La matrícula por género según las comunidades indígenas del Municipio de Pitalito durante el período 2009-2013 se ha incrementado considerablemente, pasando de 61 a 298 personas. En promedio la matrícula de mujeres ha sido de 82 y la de hombres de 84, como se observa en la gráfica No. 28.

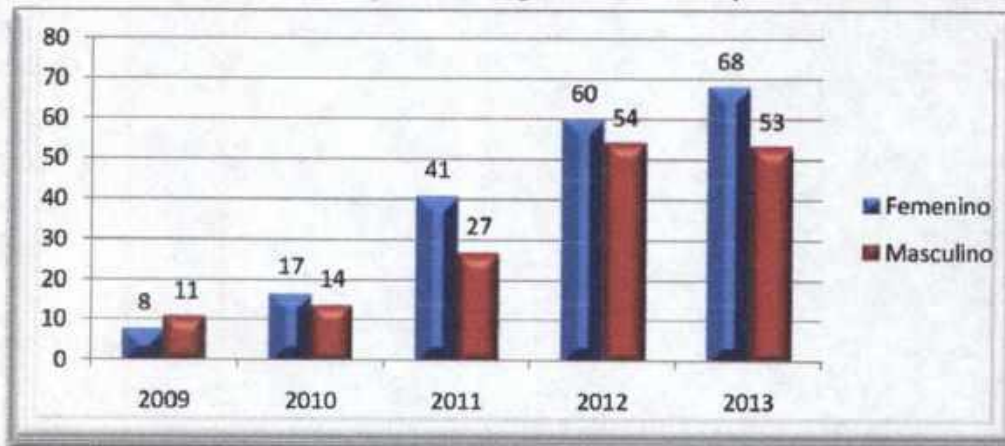
Gráfica No. 28. Matrícula por género, comunidades indígenas, Municipio de Pitalito 2009-2013



Fuente: MEN, Estadísticas sectoriales de educación básica y media. Consultar en <http://bi.mineduacion.gov.co:8380/eportal/web/planeacion-basica/genero>

La matrícula por género según las negritudes en el Municipio de Pitalito durante el período 2009-2013, ha aumentado considerablemente, pasando de 19 en el año 2009 a 121 en el año 2013. Así mismo, la matrícula de las mujeres constituye la mayoría frente a la de los hombres, como se observa en la gráfica No. 29.

Gráfica No. 29. Matrícula por género, negritudes, Municipio de Pitalito 2009-2013



Fuente: MEN, Estadísticas sectoriales de educación básica y media. Consultar en <http://bi.mineduacion.gov.co:8380/eportal/web/planeacion-basica/genero>

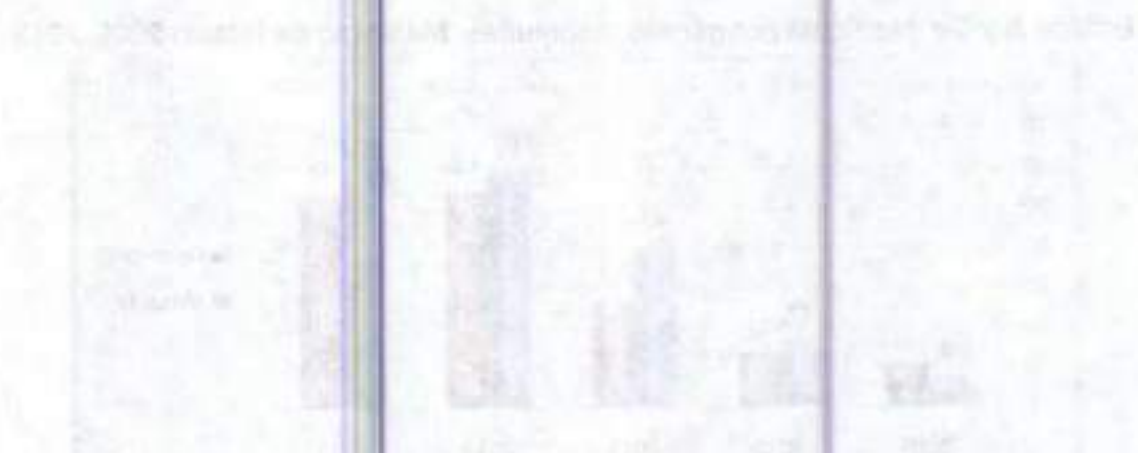
CONCELLO MUNICIPAL PITAGUATU



A presente é a prestação de contas do Conselho Municipal de Pitaguitu, no exercício de 2012, em conformidade com a Lei nº 1.232, de 19 de maio de 2012, que instituiu o Conselho Municipal de Pitaguitu, e a Lei nº 1.233, de 19 de maio de 2012, que instituiu o Conselho Municipal de Pitaguitu, e a Lei nº 1.234, de 19 de maio de 2012, que instituiu o Conselho Municipal de Pitaguitu.



Conforme o gráfico acima, observa-se que a distribuição dos membros do Conselho Municipal de Pitaguitu é semelhante para homens e mulheres, com uma ligeira predominância feminina na faixa etária de 25 a 34 anos.



Conforme o gráfico acima, observa-se que a distribuição dos membros do Conselho Municipal de Pitaguitu é semelhante para homens e mulheres, com uma ligeira predominância feminina na faixa etária de 25 a 34 anos.



Las matrículas oficiales por género en el Municipio de Pitalito muestran que las mujeres constituyen la mayoría de la población estudiantil. Los procesos de ampliación de las coberturas en el sistema educativo municipal garantizan que las mujeres y hombres tengan la misma oportunidad de acceso al sistema educativo formal en los niveles de primaria, secundaria y básica.

EDUCACIÓN SUPERIOR

Los centros de formación para el trabajo y el desarrollo humano presentes en el Municipio de Pitalito son nueve; prestan sus servicios y están legalmente constituidos. En el nivel de educación superior, hacen presencia 8 universidades con diferentes programas de Pregrado y Posgrado, facilitando el acceso a la educación superior y permitiendo a la población que no puede desplazarse a las capitales, por motivos económicos o de trabajo, estudiar una carrera profesional; Solo la Universidad Surcolombiana forma de manera presencial, las demás realizan la formación a través de programas semi – presenciales.

Tabla No. 6. Centros de Educación Técnica, Tecnológica y Superior en el municipio de Pitalito

	UNAD
	UNIMINUTO
	CATÓLICA DE MANIZALES
	USCO
	UNIVERSIDAD DEL MAGDALENA
	UNIVERSIDAD MARIANA
	ESAP
	CORHUILA

Fuente: Plan de Desarrollo Municipal "Todos en acción 2012-2015", Pitalito

En el Municipio de Pitalito se ofrecen programas de pregrado como: Administración de Empresas, Comunicación Social, Contaduría Pública, Licenciaturas en Educación, Ingeniería de Sistemas, Zootecnia, Administración de



Empresas, Contaduría Pública, Ingeniería de Sistemas, Administración Pública, Psicología, entre otros; además, se ofrecen técnicos, tecnólogos y Postgrados.

El SENA es una institución de formación profesional integral que ha incrementado su oferta de programas en los niveles técnicos y tecnólogos en el Municipio de Pitalito, facilitando que las personas de la región sur-colombiana, puedan acceder a diferentes áreas del conocimiento, obteniendo una formación que les permitirá mejorar su nivel de calidad de vida. En la tabla No. 7 se muestra la evolución del número de aprendices matriculados y el número de programas en los niveles técnico y tecnológico ofertados en el Municipio de Pitalito durante el período 2010-2013.

Tabla No. 7. Evolución del número de aprendices y el número de programas técnicos y tecnológicos ofertados en el SENA-Pitalito, período 2010-2013

Número de aprendices matriculados	2010	2011	2012	2013
Mujeres	632	884	591	1131
Hombres	763	896	775	1501
Número de programas				
Técnico	24	35	30	52
Tecnólogo	14	21	22	37

Fuente: SENA-Pitalito, 2014

La evolución del número de aprendices en el SENA durante el período 2010-2013, permite determinar que la mayoría de aprendices del SENA lo constituyen los hombres; en promedio hubo 984 hombres frente a 810 mujeres, lo que significa una diferencia en promedio del 9.69%.

La Universidad Nacional Abierta y a Distancia (UNAD) es un centro de educación superior muy importante en el Municipio de Pitalito; ofrece una variedad de programas en el nivel tecnólogo, de pregrado y posgrado, permitiendo que los y las jóvenes del Municipio puedan acceder sin necesidad de desplazarse a otros lugares. En la tabla No. 8 y No. 9 se observa un incremento constante en las coberturas de los programas ofertados como en el número de estudiantes matriculados.

CONCELLO MUNICIPAL TITULO

El presente documento tiene por objeto informar a los señores concejales de la ciudad de Madrid, en cumplimiento de lo dispuesto en el artículo 157 de la Ley Orgánica 1/1978, de 27 de octubre, de Régimen Local, sobre el resultado de la gestión económica del Ayuntamiento de Madrid durante el ejercicio 1999.

El presente documento tiene por objeto informar a los señores concejales de la ciudad de Madrid, en cumplimiento de lo dispuesto en el artículo 157 de la Ley Orgánica 1/1978, de 27 de octubre, de Régimen Local, sobre el resultado de la gestión económica del Ayuntamiento de Madrid durante el ejercicio 1999.

Concepto	Importe
1. Ingresos	1.000.000,00
2. Gastos	2.000.000,00
3. Resultado	1.000.000,00

El presente documento tiene por objeto informar a los señores concejales de la ciudad de Madrid, en cumplimiento de lo dispuesto en el artículo 157 de la Ley Orgánica 1/1978, de 27 de octubre, de Régimen Local, sobre el resultado de la gestión económica del Ayuntamiento de Madrid durante el ejercicio 1999.

Tabla No. 8. Número de programas ofertados por la UNAD Pitalito, período 2010-2013

Número de programas de formación UNAD-Pitalito	2010	2011	2012	2013
No. Tecnólogos	17	17	20	16
No. Pregrado	14	14	17	15
No. Posgrado	12	12	11	11

Fuente: UNAD-Pitalito 2014

La matrícula por sexo en la UNAD muestra que la mayoría de estudiantes son mujeres, de acuerdo a la tabla No. 8, se puede determinar que:

- El número de mujeres matriculadas en tecnólogos durante el período 2010-2013 es de 71 personas y el promedio de hombres matriculados es de 38; lo que significa una diferencia del 30.27%.
- El número de mujeres matriculadas en pregrado durante el período 2010-2013 es de 519 personas y el promedio de hombres matriculados es de 390; lo que significa una diferencia del 14.19%.
- El número de mujeres matriculadas en posgrado durante el período 2010-2013 es de 27 personas y el promedio de hombres matriculados es de 9, lo que significa un porcentaje del 75% y 25% respectivamente.

Tabla No. 9. Número de matriculados en la UNAD Pitalito, período 2010-2013

Número de estudiantes matriculados UNAD-Pitalito		2010	2011-1	2011-2	2012-1	2012-2	2013-1	2013-2
No. Tecnólogos	hombre	37	42	37	41	33	39	36
	mujer	64	65	68	67	77	78	81
No. Pregrado	Hombre	300	375	340	383	409	473	454
	Mujer	423	489	491	557	516	566	592
No. Posgrado	Hombre	3	9	11	8	9	12	12
	mujer	32	31	29	30	28	22	15

Fuente: UNAD-Pitalito, 2014

Otra de las instituciones de educación superior que hacen presencia en el Municipio de Pitalito y que cuentan con un número muy significativo de estudiantes matriculados en programas de pregrado es la universidad Surcolombiana-Sede Pitalito, que ha desarrollado acciones para aumentar la cobertura de programas y

CONCELLO MUNICIPIO ITALIA

1. Nome e Cognome del richiedente: _____

2. Sesso: _____

3. Data di nascita: _____

4. Luogo di nascita: _____

5. Data di arrivo in Italia: _____

6. Indirizzo attuale: _____

7. Motivo della richiesta: _____

8. Data di presentazione della richiesta: _____

9. Firma del richiedente: _____

10. Data di scadenza della richiesta: _____

11. Data di scadenza della richiesta: _____

Nome e Cognome	Sesso	Data di nascita	Luogo di nascita	Data di arrivo in Italia	Indirizzo attuale
_____	_____	_____	_____	_____	_____
_____	_____	_____	_____	_____	_____
_____	_____	_____	_____	_____	_____
_____	_____	_____	_____	_____	_____
_____	_____	_____	_____	_____	_____
_____	_____	_____	_____	_____	_____
_____	_____	_____	_____	_____	_____
_____	_____	_____	_____	_____	_____
_____	_____	_____	_____	_____	_____
_____	_____	_____	_____	_____	_____

12. Data di scadenza della richiesta: _____

de estudiantes, facilitando el acceso y ofertando diferentes ramas del conocimiento.

Tabla No. 10 Número de personas por sexomatriculadas en la Universidad Surcolombiana sede Pitalito, período 2010-2013

Número de estudiantes matriculados en la U. Surcolombiana-Pitalito		2010	2011	2012	2013
No. Pregrados	Hombre	170	212	244	267
	Mujer	258	367	443	425

Fuente: Universidad Surcolombiana sede Pitalito, 2014

Analizando la Tabla No. 10 se puede concluir que la mayoría de estudiantes matriculados en programas de pregrado de la universidad Surcolombiana sede Pitalito lo constituyen las mujeres, esto se explica por lo siguiente:

- Durante el período 2010-2013 en promedio hubo un total de 596 personas estudiantes matriculados en programas de pregrado, de los cuales 223 fueron hombres y 373 mujeres, lo que equivalió al 37.4% y 62.58% respectivamente. Esto significa una diferencia del 25.18%.
- Durante el período 2010-2013 el promedio del incremento en el número de estudiantes matriculados en los programas de pregrado ha sido mayor en mujeres que en los hombres, porque equivalió al 19.61% y al 16.13% respectivamente.

En el Municipio de Pitalito se implementó el programa "Jóvenes en acción" desde el año 2013, el cual consiste en dar un subsidio económico para personas entre los 16 y 24 años de edad, que se encuentran en pobreza extrema o vulnerabilidad y que estén matriculados en programas de formación técnica, tecnológica o profesional.

En la actualidad, se encuentran vinculados 1.180 personas en el programa "Jóvenes en acción", de los cuales 916 están matriculados en el SENA-Pitalito y 264 en la Universidad Sur-colombiana, sede Pitalito, como se observa en la tabla No. 11.

CONCELLO MUNICIPAL

James C. Thompson, Jr., President, American Society of Mechanical Engineers

TABLE 1. *Continued*

[illegible]

...the ...

1999, 2000, 2001, 2002, 2003, 2004, 2005, 2006, 2007, 2008, 2009, 2010, 2011, 2012, 2013, 2014, 2015, 2016, 2017, 2018, 2019, 2020, 2021, 2022, 2023, 2024, 2025, 2026, 2027, 2028, 2029, 2030, 2031, 2032, 2033, 2034, 2035, 2036, 2037, 2038, 2039, 2040, 2041, 2042, 2043, 2044, 2045, 2046, 2047, 2048, 2049, 2050, 2051, 2052, 2053, 2054, 2055, 2056, 2057, 2058, 2059, 2060, 2061, 2062, 2063, 2064, 2065, 2066, 2067, 2068, 2069, 2070, 2071, 2072, 2073, 2074, 2075, 2076, 2077, 2078, 2079, 2080, 2081, 2082, 2083, 2084, 2085, 2086, 2087, 2088, 2089, 2090, 2091, 2092, 2093, 2094, 2095, 2096, 2097, 2098, 2099, 2100, 2101, 2102, 2103, 2104, 2105, 2106, 2107, 2108, 2109, 2110, 2111, 2112, 2113, 2114, 2115, 2116, 2117, 2118, 2119, 2120, 2121, 2122, 2123, 2124, 2125, 2126, 2127, 2128, 2129, 2130, 2131, 2132, 2133, 2134, 2135, 2136, 2137, 2138, 2139, 2140, 2141, 2142, 2143, 2144, 2145, 2146, 2147, 2148, 2149, 2150, 2151, 2152, 2153, 2154, 2155, 2156, 2157, 2158, 2159, 2160, 2161, 2162, 2163, 2164, 2165, 2166, 2167, 2168, 2169, 2170, 2171, 2172, 2173, 2174, 2175, 2176, 2177, 2178, 2179, 2180, 2181, 2182, 2183, 2184, 2185, 2186, 2187, 2188, 2189, 2190, 2191, 2192, 2193, 2194, 2195, 2196, 2197, 2198, 2199, 2200, 2201, 2202, 2203, 2204, 2205, 2206, 2207, 2208, 2209, 2210, 2211, 2212, 2213, 2214, 2215, 2216, 2217, 2218, 2219, 2220, 2221, 2222, 2223, 2224, 2225, 2226, 2227, 2228, 2229, 2230, 2231, 2232, 2233, 2234, 2235, 2236, 2237, 2238, 2239, 2240, 2241, 2242, 2243, 2244, 2245, 2246, 2247, 2248, 2249, 2250, 2251, 2252, 2253, 2254, 2255, 2256, 2257, 2258, 2259, 2260, 2261, 2262, 2263, 2264, 2265, 2266, 2267, 2268, 2269, 2270, 2271, 2272, 2273, 2274, 2275, 2276, 2277, 2278, 2279, 2280, 2281, 2282, 2283, 2284, 2285, 2286, 2287, 2288, 2289, 2290, 2291, 2292, 2293, 2294, 2295, 2296, 2297, 2298, 2299, 2300, 2301, 2302, 2303, 2304, 2305, 2306, 2307, 2308, 2309, 2310, 2311, 2312, 2313, 2314, 2315, 2316, 2317, 2318, 2319, 2320, 2321, 2322, 2323, 2324, 2325, 2326, 2327, 2328, 2329, 2330, 2331, 2332, 2333, 2334, 2335, 2336, 2337, 2338, 2339, 2340, 2341, 2342, 2343, 2344, 2345, 2346, 2347, 2348, 2349, 2350, 2351, 2352, 2353, 2354, 2355, 2356, 2357, 2358, 2359, 2360, 2361, 2362, 2363, 2364, 2365, 2366, 2367, 2368, 2369, 2370, 2371, 2372, 2373, 2374, 2375, 2376, 2377, 2378, 2379, 2380, 2381, 2382, 2383, 2384, 2385, 2386, 2387, 2388, 2389, 2390, 2391, 2392, 2393, 2394, 2395, 2396, 2397, 2398, 2399, 2400, 2401, 2402, 2403, 2404, 2405, 2406, 2407, 2408, 2409, 2410, 2411, 2412, 2413, 2414, 2415, 2416, 2417, 2418, 2419, 2420, 2421, 2422, 2423, 2424, 2425, 2426, 2427, 2428, 2429, 2430, 2431, 2432, 2433, 2434, 2435, 2436, 2437, 2438, 2439, 2440, 2441, 2442, 2443, 2444, 2445, 2446, 2447, 2448, 2449, 2450, 2451, 2452, 2453, 2454, 2455, 2456, 2457, 2458, 2459, 2460, 2461, 2462, 2463, 2464, 2465, 2466, 2467, 2468, 2469, 2470, 2471, 2472, 2473, 2474, 2475, 2476, 2477, 2478, 2479, 2480, 2481, 2482, 2483, 2484, 2485, 2486, 2487, 2488, 2489, 2490, 2491, 2492, 2493, 2494, 2495, 2496, 2497, 2498, 2499, 2500, 2501, 2502, 2503, 2504, 2505, 2506, 2507, 2508, 2509, 2510, 2511, 2512, 2513, 2514, 2515, 2516, 2517, 2518, 2519, 2520, 2521, 2522, 2523, 2524, 2525, 2526, 2527, 2528, 2529, 2530, 2531, 2532, 2533, 2534, 2535, 2536, 2537, 2538, 2539, 2540, 2541, 2542, 2543, 2544, 2545, 2546, 2547, 2548, 2549, 2550, 2551, 2552, 2553, 2554, 2555, 2556, 2557, 2558, 2559, 2560, 2561, 2562, 2563, 2564, 2565, 2566, 2567, 2568, 2569, 2570, 2571, 2572, 2573, 2574, 2575, 2576, 2577, 2578, 2579, 2580, 2581, 2582, 2583, 2584, 2585, 2586, 2587, 2588, 2589, 2590, 2591, 2592, 2593, 2594, 2595, 2596, 2597, 2598, 2599, 2600, 2601, 2602, 2603, 2604, 2605, 2606, 2607, 2608, 2609, 2610, 2611, 2612, 2613, 2614, 2615, 2616, 2617, 2618, 2619, 2620, 2621, 2622, 2623, 2624, 2625, 2626, 2627, 2628, 2629, 2630, 2631, 2632, 2633, 2634, 2635, 2636, 2637, 2638, 2639, 2640, 2641, 2642, 2643, 2644, 2645, 2646, 2647, 2648, 2649, 2650, 2651, 2652, 2653, 2654, 2655, 2656, 2657, 2658, 2659, 2660, 2661, 2662, 2663, 2664, 2665, 2666, 2667, 2668, 2669, 2670, 2671, 2672, 2673, 2674, 2675, 2676, 2677, 2678, 2679, 2680, 26

1. The first step is to identify the problem or question that needs to be answered. This involves understanding the context and the specific requirements of the task.

1. The first step is to identify the problem or question that needs to be answered. This involves understanding the context and the specific requirements of the task.

1. The first step is to identify the problem or question that needs to be answered. This involves understanding the context and the specific requirements of the task.

Tabla No. 11 Programa "Jóvenes en acción" en el Municipio de Pitalito, 2014

PERÍODO 2014	N. BENEFICIARIOS	
	SENA	USCO
MARZO	108	0
MAYO	580	0
JULIO	613	98
SEPTIEMBRE	916	264

Fuente: Corte 30 de septiembre de 2014

• Procesos de alfabetización en el Municipio de Pitalito

El Municipio de Pitalito inició en el año 2012 un proceso de erradicación de analfabetismo, a través de la implementación del Programa de Alfabetización y Educación Básica para jóvenes y adultos. Se desarrollaron modelos de alfabetización acreditados por el Ministerio de Educación Nacional, como el Servicio Educativo Rural (SER) y el modelo A CRECER.

El modelo SER desarrolla una metodología dirigida a personas jóvenes y adultas que no saben leer y escribir. Por medio de este modelo, se alfabetizaron 3.103 personas, de las cuales el 22.5% corresponde a personas entre los 12 y 30 años de edad, representando en total a 699 jóvenes, como se observa en la gráfica No. 30.

CONCELLO MUNICIPAL DE PONTA DA AREIA

RESOLUÇÃO Nº 001/2019, DE 15 DE ABRIL DE 2019, DO PLENÁRIO DA CÂMARA MUNICIPAL DE PONTA DA AREIA

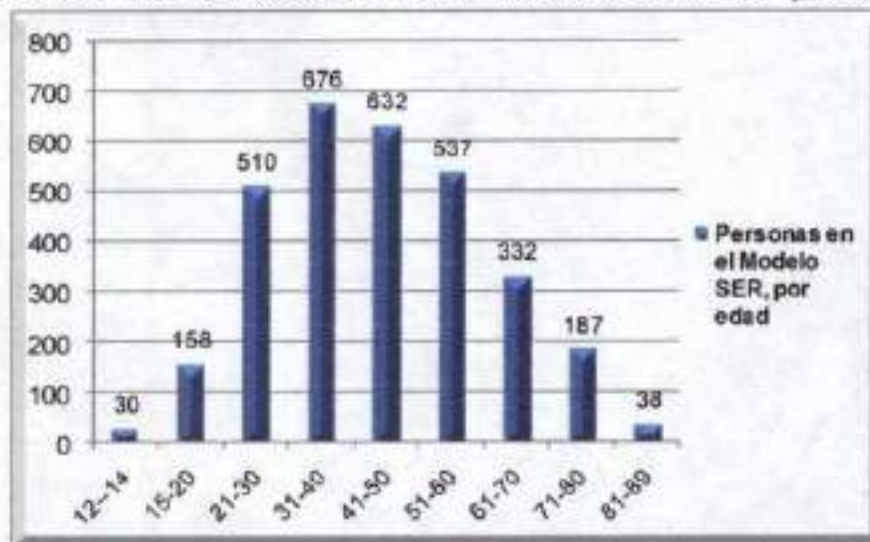
EXERCÍCIO		PERÍODO	
2019	2020	2019	2020
1	2	3	4
5	6	7	8
9	10	11	12
13	14	15	16
17	18	19	20

9. Aprova o Plano Plurianual (PPA) de 2020-2023.

O Plano Plurianual (PPA) de 2020-2023, aprovado pelo Conselho Municipal de Ponta da Areia, em 15 de abril de 2019, tem como objetivo principal a melhoria da qualidade de vida da população, através da implementação de projetos e programas de desenvolvimento econômico, social e cultural, bem como a melhoria da infraestrutura urbana e rural.

O PPA de 2020-2023, aprovado pelo Conselho Municipal de Ponta da Areia, em 15 de abril de 2019, tem como objetivo principal a melhoria da qualidade de vida da população, através da implementação de projetos e programas de desenvolvimento econômico, social e cultural, bem como a melhoria da infraestrutura urbana e rural.

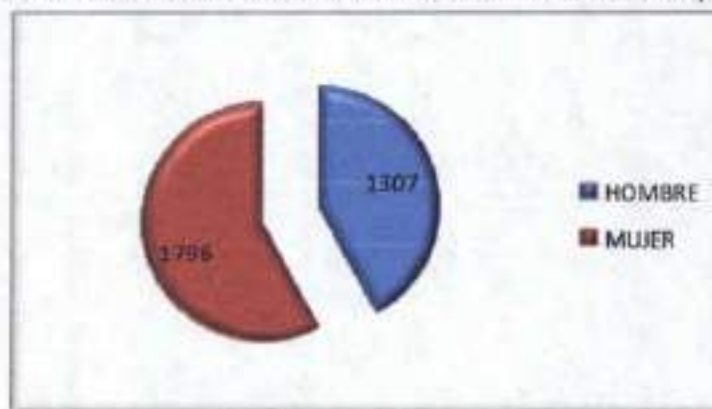
Gráfica No. 30. Proceso de alfabetización "Modelo SER, ciclo 0" por edad, 2013



Fuente: Oficina Programa de Educación para Jóvenes y Adultos, Alcaldía Pitalito, 2014

Analizando el proceso de alfabetización del modelo SER ciclo 0 por género, se evidencia que el 57.87% correspondió a mujeres y el 42.12% a hombres. Esto equivalió a 1.796 mujeres y 1.307 hombres, como se observa en la gráfica No. 31.

Gráfica No. 31. Proceso de alfabetización "Modelo SER, ciclo 0" por género, 2013



Fuente: <http://bi.mineducacion.gov.co:8380/eportal/web/planeacion-basica/sector>

El modelo de alfabetización A CRECER ciclo I, va dirigido a personas que no han cursado los grados 1°, 2° y 3° de primaria. En el Municipio de Pitalito, desarrollaron éste modelo 1.268 personas, de las cuales 762 eran mujeres y 506 hombres, correspondientes al 60.09 y al 39.9% respectivamente. Como se observa en la gráfica No. 32.

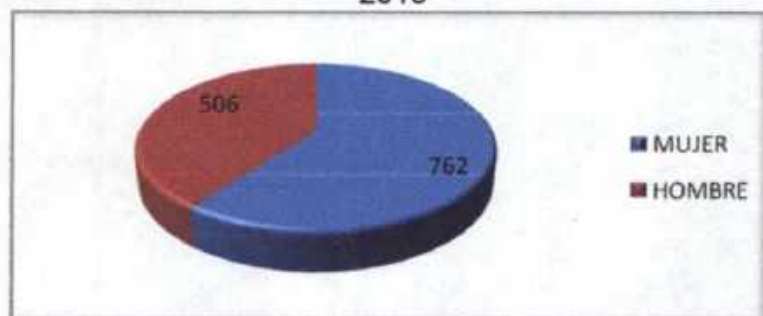
10201301

[illegible]

1. The first step is to identify the problem or question that needs to be addressed. This involves understanding the context and the specific requirements of the task.

1. The first step is to identify the problem or question that needs to be answered. This involves understanding the context and the specific requirements of the task.

Gráfica No. 32. Proceso de alfabetización Modelo A CRECER ciclo I, por género 2013



Fuente: <http://bi.mineducacion.gov.co:8380/eportal/web/planeacion-basica/sector>

El desarrollo de los programas de alfabetización y educación básica para jóvenes y adultos en el Municipio de Pitalito, evidencia un porcentaje importante de jóvenes que aún no habían terminado su nivel de educación en el nivel de primaria; esto implica, que se debe reforzar y dar continuidad a los procesos de alfabetización dirigidos a jóvenes, mediante el desarrollo de metodologías flexibles que permitan garantizar el derecho a la educación, como lo establece la Constitución Política Colombiana.

COMPLETION OF THE

Source: *Journal of the American Statistical Association*, 1997, 92, 1031-1042.

1. The first step is to identify the problem or question that needs to be answered. This involves understanding the context and the specific requirements of the task.



ANEXO: LISTA DE GRÁFICAS Y TABLAS

GRÁFICAS

Gráfica No. 1. Pirámide Poblacional del Municipio de Pitalito, años 2005, 2013 y 2020

Gráfica No. 2. Población por sexo y edad, Municipio de Pitalito, año 2013

Gráfica No. 3. Estimaciones de población y proyecciones de población 2005 – 2020 municipal por sexo

Gráfica No 4. Tasa bruta de natalidad por 1.000 habitantes 2003 – 2013.

Gráfica No. 5. Tasa bruta de mortalidad por 10.000 habitantes 2003 – 2011.

Gráfica No. 6. Distribución por género de la mortalidad en el Municipio de Pitalito, período 2003-2011

Gráfica No. 7. Población del Municipio de Pitalito en el régimen subsidiado y régimen contributivo, período 2011-2014.

Gráfica No. 8. Régimen subsidiado Municipio de Pitalito, discriminado por sexo, período 2011-2014

Gráfica No. 9. Número de nacimientos en el Municipio de Pitalito y el Departamento del Huila, años 2010-2013

Gráfica No. 10. Razón de mortalidad materna en el Municipio de Pitalito, Departamento del Huila y en Colombia, años 2010-2013

Gráfica No. 11. Número de casos de embarazos en adolescentes en el Municipio de Pitalito, período 2010-2013

Gráfica No. 12. Mortalidad por sexo en el Municipio de Pitalito, período 2010-2013

Gráfica No. 13. Violencia Intrafamiliar en el Municipio de Pitalito, período 2010-2013

Gráfica No. 14. Número de casos de violencia Intrafamiliar por género en el Municipio de Pitalito, año 2013

CORRECCION MUNICIPAL

PITALITO

ANEXO: LISTA DE CLASIFICACIONES

BARRIO

- Barrio No. 1: Zona de desarrollo urbano, en el sector de la zona urbana, en el sector de la zona urbana, en el sector de la zona urbana.
- Barrio No. 2: Zona de desarrollo urbano, en el sector de la zona urbana, en el sector de la zona urbana, en el sector de la zona urbana.
- Barrio No. 3: Zona de desarrollo urbano, en el sector de la zona urbana, en el sector de la zona urbana, en el sector de la zona urbana.
- Barrio No. 4: Zona de desarrollo urbano, en el sector de la zona urbana, en el sector de la zona urbana, en el sector de la zona urbana.
- Barrio No. 5: Zona de desarrollo urbano, en el sector de la zona urbana, en el sector de la zona urbana, en el sector de la zona urbana.
- Barrio No. 6: Zona de desarrollo urbano, en el sector de la zona urbana, en el sector de la zona urbana, en el sector de la zona urbana.
- Barrio No. 7: Zona de desarrollo urbano, en el sector de la zona urbana, en el sector de la zona urbana, en el sector de la zona urbana.
- Barrio No. 8: Zona de desarrollo urbano, en el sector de la zona urbana, en el sector de la zona urbana, en el sector de la zona urbana.
- Barrio No. 9: Zona de desarrollo urbano, en el sector de la zona urbana, en el sector de la zona urbana, en el sector de la zona urbana.
- Barrio No. 10: Zona de desarrollo urbano, en el sector de la zona urbana, en el sector de la zona urbana, en el sector de la zona urbana.
- Barrio No. 11: Zona de desarrollo urbano, en el sector de la zona urbana, en el sector de la zona urbana, en el sector de la zona urbana.
- Barrio No. 12: Zona de desarrollo urbano, en el sector de la zona urbana, en el sector de la zona urbana, en el sector de la zona urbana.
- Barrio No. 13: Zona de desarrollo urbano, en el sector de la zona urbana, en el sector de la zona urbana, en el sector de la zona urbana.
- Barrio No. 14: Zona de desarrollo urbano, en el sector de la zona urbana, en el sector de la zona urbana, en el sector de la zona urbana.



Gráfica No. 15. Componentes del NBI a nivel Nacional, Huila y Pitalito 2005

Gráfica No. 16. Caracterización familias Red Unidos en el Municipio de Pitalito, año 2014

Gráfica No. 17. Avance de las dimensiones de Red Unidos en el Municipio de Pitalito, 2014

Gráfica No. 18. Tasa Global de Participación, Total Nacional según sexo trimestre abril-junio 2007-2012

Gráfica No. 19. Tasa de Ocupación, Total Nacional según sexo trimestre abril-junio 2007-2012

Gráfica No. 20. Tasa de desempleo, Total Nacional según sexo trimestre abril-junio 2007-2012

Gráfica No. 21. Matrícula por género, Municipio de Pitalito 2011-2013

Gráfica No. 22. Matrícula por género zona rural, Municipio de Pitalito 2011-2013

Gráfica No. 23. Matrícula por género zona urbana, Municipio de Pitalito 2011-2013

Gráfica No. 24. Matrícula por género nivel secundaria, Municipio de Pitalito 2011-2013

Gráfica No. 25. Matrícula por género nivel media, Municipio de Pitalito 2011-2013

Gráfica No. 26. Matrícula por género, víctimas en situación de desplazamiento Municipio de Pitalito 2009-2013

Gráfica No. 27. Matrícula por género, desvinculados de grupos armados Municipio de Pitalito 2009-2013

Gráfica No. 28. Matrícula por género, comunidades indígenas, Municipio de Pitalito 2009-2013

Gráfica No. 29. Matrícula por género, negritudes, Municipio de Pitalito 2009-2013

Gráfica No. 30. Proceso de alfabetización "Modelo SER, ciclo 0" por edad, 2013

OTIATP

© 2005 Blackwell Publishing Ltd *Journal of Internal Medicine* 258: 255–262

Gratias agimus tibi, Domine, qui nos in hac hora ad te revocas.

Justice No. 17, Avenue de la République de 1860, 10000 Paris

© 2000 Blackwell Science Ltd, *Journal of Internal Medicine* 247: 395–401

U.S. Patent No. 5,740,000, issued to the Corporation, dated April 15, 1998.

© 2000 Blackwell Science Ltd *Journal of Internal Medicine* 247: 395–402

© 2005 The Authors
Journal compilation © 2005 Blackwell Publishing Ltd

© 2004 by Blackwell Publishing Ltd, *Journal of Internal Medicine* 255: 105–112

© 2000 Blackwell Science Ltd *Journal of Internal Medicine* 247: 399–406

1755 of 1810 to 1815, estimated by using logarithmic regression of entire

© 2006 The Authors
Journal compilation © 2006 Blackwell Publishing Ltd

© 2000 Blackwell Science Ltd *Journal of Internal Medicine* 247: 101–108

www.elsevier.com/locate/jmb

Journal of Management Education 36(7) 809-824

1997, 1998, 1999, 2000, 2001, 2002, 2003, 2004, 2005, 2006, 2007, 2008, 2009, 2010, 2011, 2012, 2013, 2014, 2015, 2016, 2017, 2018, 2019, 2020, 2021, 2022, 2023, 2024, 2025, 2026, 2027, 2028, 2029, 2030, 2031, 2032, 2033, 2034, 2035, 2036, 2037, 2038, 2039, 2040, 2041, 2042, 2043, 2044, 2045, 2046, 2047, 2048, 2049, 2050, 2051, 2052, 2053, 2054, 2055, 2056, 2057, 2058, 2059, 2060, 2061, 2062, 2063, 2064, 2065, 2066, 2067, 2068, 2069, 2070, 2071, 2072, 2073, 2074, 2075, 2076, 2077, 2078, 2079, 2080, 2081, 2082, 2083, 2084, 2085, 2086, 2087, 2088, 2089, 2090, 2091, 2092, 2093, 2094, 2095, 2096, 2097, 2098, 2099, 2100, 2101, 2102, 2103, 2104, 2105, 2106, 2107, 2108, 2109, 2110, 2111, 2112, 2113, 2114, 2115, 2116, 2117, 2118, 2119, 2120, 2121, 2122, 2123, 2124, 2125, 2126, 2127, 2128, 2129, 2130, 2131, 2132, 2133, 2134, 2135, 2136, 2137, 2138, 2139, 2140, 2141, 2142, 2143, 2144, 2145, 2146, 2147, 2148, 2149, 2150, 2151, 2152, 2153, 2154, 2155, 2156, 2157, 2158, 2159, 2160, 2161, 2162, 2163, 2164, 2165, 2166, 2167, 2168, 2169, 2170, 2171, 2172, 2173, 2174, 2175, 2176, 2177, 2178, 2179, 2180, 2181, 2182, 2183, 2184, 2185, 2186, 2187, 2188, 2189, 2190, 2191, 2192, 2193, 2194, 2195, 2196, 2197, 2198, 2199, 2200, 2201, 2202, 2203, 2204, 2205, 2206, 2207, 2208, 2209, 2210, 2211, 2212, 2213, 2214, 2215, 2216, 2217, 2218, 2219, 2220, 2221, 2222, 2223, 2224, 2225, 2226, 2227, 2228, 2229, 2230, 2231, 2232, 2233, 2234, 2235, 2236, 2237, 2238, 2239, 2240, 2241, 2242, 2243, 2244, 2245, 2246, 2247, 2248, 2249, 2250, 2251, 2252, 2253, 2254, 2255, 2256, 2257, 2258, 2259, 2260, 2261, 2262, 2263, 2264, 2265, 2266, 2267, 2268, 2269, 2270, 2271, 2272, 2273, 2274, 2275, 2276, 2277, 2278, 2279, 2280, 2281, 2282, 2283, 2284, 2285, 2286, 2287, 2288, 2289, 2290, 2291, 2292, 2293, 2294, 2295, 2296, 2297, 2298, 2299, 2300, 2301, 2302, 2303, 2304, 2305, 2306, 2307, 2308, 2309, 2310, 2311, 2312, 2313, 2314, 2315, 2316, 2317, 2318, 2319, 2320, 2321, 2322, 2323, 2324, 2325, 2326, 2327, 2328, 2329, 2330, 2331, 2332, 2333, 2334, 2335, 2336, 2337, 2338, 2339, 2340, 2341, 2342, 2343, 2344, 2345, 2346, 2347, 2348, 2349, 2350, 2351, 2352, 2353, 2354, 2355, 2356, 2357, 2358, 2359, 2360, 2361, 2362, 2363, 2364, 2365, 2366, 2367, 2368, 2369, 2370, 2371, 2372, 2373, 2374, 2375, 2376, 2377, 2378, 2379, 2380, 2381, 2382, 2383, 2384, 2385, 2386, 2387, 2388, 2389, 2390, 2391, 2392, 2393, 2394, 2395, 2396, 2397, 2398, 2399, 2400, 2401, 2402, 2403, 2404, 2405, 2406, 2407, 2408, 2409, 2410, 2411, 2412, 2413, 2414, 2415, 2416, 2417, 2418, 2419, 2420, 2421, 2422, 2423, 2424, 2425, 2426, 2427, 2428, 2429, 2430, 2431, 2432, 2433, 2434, 2435, 2436, 2437, 2438, 2439, 2440, 2441, 2442, 2443, 2444, 2445, 2446, 2447, 2448, 2449, 2450, 2451, 2452, 2453, 2454, 2455, 2456, 2457, 2458, 2459, 2460, 2461, 2462, 2463, 2464, 2465, 2466, 2467, 2468, 2469, 2470, 2471, 2472, 2473, 2474, 2475, 2476, 2477, 2478, 2479, 2480, 2481, 2482, 2483, 2484, 2485, 2486, 2487, 2488, 2489, 2490, 2491, 2492, 2493, 2494, 2495, 2496, 2497, 2498, 2499, 2500, 2501, 2502, 2503, 2504, 2505, 2506, 2507, 2508, 2509, 2510, 2511, 2512, 2513, 2514, 2515, 2516, 2517, 2518, 2519, 2520, 2521, 2522, 2523, 2524, 2525, 2526, 2527, 2528, 2529, 2530, 2531, 2532, 2533, 2534, 2535, 2536, 2537, 2538, 2539, 2540, 2541, 2542, 2543, 2544, 2545, 2546, 2547, 2548, 2549, 2550, 2551, 2552, 2553, 2554, 2555, 2556, 2557, 2558, 2559, 2560, 2561, 2562, 2563, 2564, 2565, 2566, 2567, 2568, 2569, 2570, 2571, 2572, 2573, 2574, 2575, 2576, 2577, 2578, 2579, 2580, 2581, 2582, 2583, 2584, 2585, 2586, 2587, 2588, 2589, 2590, 2591, 2592, 2593, 2594, 2595, 2596, 2597, 2598, 2599, 2600, 2601, 2602, 2603, 2604, 2605, 2606, 2607, 2608, 2609, 2610, 2611, 2612, 2613, 2614, 2615, 2616, 2617, 2618, 2619, 2620, 2621, 2622, 2623, 2624, 2625, 2626, 2627, 2628, 2629, 2630, 2631, 2632, 2633, 2634, 2635, 2636, 2637, 2638, 2639, 2640, 2641, 2642, 2643, 2644, 2645, 2646, 2647, 2648, 2649, 2650, 2651, 2652, 2653, 2654, 2655, 2656, 2657, 2658, 2659, 2660, 2661, 2662, 2663, 2664, 2665, 2666, 2667, 2668, 2669, 2670, 2671, 2672, 2673, 2674, 2675, 2676, 2677, 2678, 26

Journal of Management Education 36(9) 1078-1092

© 2004 Blackwell Publishing Ltd *Journal of Internal Medicine* 255: 323–330



Gráfica No. 31. Proceso de alfabetización "Modelo SER, ciclo 0" por género, 2013

Gráfica No. 32. Proceso de alfabetización Modelo A CRECER ciclo I, por género 2013

TABLAS

Tabla No. 1. Mortalidad por causa y sexo en el Municipio de Pitalito, período 2010-2013

Tabla No. 2. Mortalidad por cáncer de cuello uterino en el Municipio de Pitalito, período 2010-2013

Tabla No. 3. Participación de mujeres en cargos de elección popular, nivel local y regional 1997-2011

Tabla No. 4. Participación de mujeres en cargos de elección popular, Congreso de la República, 1998-2014.

Tabla No. 5. Participación de la mujer en las JAL y JAC, 2012

Tabla No. 6. Centros de educación técnica, tecnológica y superior en el Municipio de Pitalito

Tabla No. 7. Evolución del número de aprendices y el número de programas técnicos y tecnológicos ofertados en el SENA-Pitalito, período 2010-2013

Tabla No. 8. Número de programas ofertados por la UNAD Pitalito, período 2010-2013

Tabla No. 9. Número de matriculados en la UNAD Pitalito, período 2010-2013

Tabla No. 10. Número de personas por sexomatriculadas en la Universidad Surcolombiana sede Pitalito, período 2010-2013

Tabla No. 11. Programa "Jóvenes en acción" en el Municipio de Pitalito, 2014.

CONCELLO MUNICIPIO
D'ALTO

Copyright © 2004 John Wiley & Sons, Ltd.

Journal of Management Education 36(7) 809-824

[illegible]

1997-1998

[illegible]

1. *Allyl alcohol* (2-hydroxyprop-1-ene) is a colorless, flammable liquid with a strong, pungent odor. It is used in the production of plastics, resins, and pharmaceuticals. Allyl alcohol is also a component of some perfumes and fragrances.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60	61	62	63	64	65	66	67	68	69	70	71	72	73	74	75	76	77	78	79	80	81	82	83	84	85	86	87	88	89	90	91	92	93	94	95	96	97	98	99	100
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	-----

(continued)

[illegible][illegible]

1998, 1999, 2000, 2001, 2002, 2003, 2004, 2005, 2006, 2007, 2008, 2009, 2010, 2011, 2012, 2013, 2014, 2015, 2016, 2017, 2018, 2019, 2020, 2021, 2022, 2023, 2024, 2025, 2026, 2027, 2028, 2029, 2030, 2031, 2032, 2033, 2034, 2035, 2036, 2037, 2038, 2039, 2040, 2041, 2042, 2043, 2044, 2045, 2046, 2047, 2048, 2049, 2050, 2051, 2052, 2053, 2054, 2055, 2056, 2057, 2058, 2059, 2060, 2061, 2062, 2063, 2064, 2065, 2066, 2067, 2068, 2069, 2070, 2071, 2072, 2073, 2074, 2075, 2076, 2077, 2078, 2079, 2080, 2081, 2082, 2083, 2084, 2085, 2086, 2087, 2088, 2089, 2090, 2091, 2092, 2093, 2094, 2095, 2096, 2097, 2098, 2099, 2100, 2101, 2102, 2103, 2104, 2105, 2106, 2107, 2108, 2109, 2110, 2111, 2112, 2113, 2114, 2115, 2116, 2117, 2118, 2119, 2120, 2121, 2122, 2123, 2124, 2125, 2126, 2127, 2128, 2129, 2130, 2131, 2132, 2133, 2134, 2135, 2136, 2137, 2138, 2139, 2140, 2141, 2142, 2143, 2144, 2145, 2146, 2147, 2148, 2149, 2150, 2151, 2152, 2153, 2154, 2155, 2156, 2157, 2158, 2159, 2160, 2161, 2162, 2163, 2164, 2165, 2166, 2167, 2168, 2169, 2170, 2171, 2172, 2173, 2174, 2175, 2176, 2177, 2178, 2179, 2180, 2181, 2182, 2183, 2184, 2185, 2186, 2187, 2188, 2189, 2190, 2191, 2192, 2193, 2194, 2195, 2196, 2197, 2198, 2199, 2200, 2201, 2202, 2203, 2204, 2205, 2206, 2207, 2208, 2209, 2210, 2211, 2212, 2213, 2214, 2215, 2216, 2217, 2218, 2219, 2220, 2221, 2222, 2223, 2224, 2225, 2226, 2227, 2228, 2229, 2230, 2231, 2232, 2233, 2234, 2235, 2236, 2237, 2238, 2239, 2240, 2241, 2242, 2243, 2244, 2245, 2246, 2247, 2248, 2249, 2250, 2251, 2252, 2253, 2254, 2255, 2256, 2257, 2258, 2259, 2260, 2261, 2262, 2263, 2264, 2265, 2266, 2267, 2268, 2269, 2270, 2271, 2272, 2273, 2274, 2275, 2276, 2277, 2278, 2279, 2280, 2281, 2282, 2283, 2284, 2285, 2286, 2287, 2288, 2289, 2290, 2291, 2292, 2293, 2294, 2295, 2296, 2297, 2298, 2299, 2300, 2301, 2302, 2303, 2304, 2305, 2306, 2307, 2308, 2309, 2310, 2311, 2312, 2313, 2314, 2315, 2316, 2317, 2318, 2319, 2320, 2321, 2322, 2323, 2324, 2325, 2326, 2327, 2328, 2329, 2330, 2331, 2332, 2333, 2334, 2335, 2336, 2337, 2338, 2339, 2340, 2341, 2342, 2343, 2344, 2345, 2346, 2347, 2348, 2349, 2350, 2351, 2352, 2353, 2354, 2355, 2356, 2357, 2358, 2359, 2360, 2361, 2362, 2363, 2364, 2365, 2366, 2367, 2368, 2369, 2370, 2371, 2372, 2373, 2374, 2375, 2376, 2377, 2378, 2379, 2380, 2381, 2382, 2383, 2384, 2385, 2386, 2387, 2388, 2389, 2390, 2391, 2392, 2393, 2394, 2395, 2396, 2397, 2398, 2399, 2400, 2401, 2402, 2403, 2404, 2405, 2406, 2407, 2408, 2409, 2410, 2411, 2412, 2413, 2414, 2415, 2416, 2417, 2418, 2419, 2420, 2421, 2422, 2423, 2424, 2425, 2426, 2427, 2428, 2429, 2430, 2431, 2432, 2433, 2434, 2435, 2436, 2437, 2438, 2439, 2440, 2441, 2442, 2443, 2444, 2445, 2446, 2447, 2448, 2449, 2450, 2451, 2452, 2453, 2454, 2455, 2456, 2457, 2458, 2459, 2460, 2461, 2462, 2463, 2464, 2465, 2466, 2467, 2468, 2469, 2470, 2471, 2472, 2473, 2474, 2475, 2476, 2477, 2478, 2479, 2480, 2481, 2482, 2483, 2484, 2485, 2486, 2487, 2488, 2489, 2490, 2491, 2492, 2493, 2494, 2495, 2496, 2497, 2498, 2499, 2500, 2501, 2502, 2503, 2504, 2505, 2506, 2507, 2508, 2509, 2510, 2511, 2512, 2513, 2514, 2515, 2516, 2517, 2518, 2519, 2520, 2521, 2522, 2523, 2524, 2525, 2526, 2527, 2528, 2529, 2530, 2531, 2532, 2533, 2534, 2535, 2536, 2537, 2538, 2539, 2540, 2541, 2542, 2543, 2544, 2545, 2546, 2547, 2548, 2549, 2550, 2551, 2552, 2553, 2554, 2555, 2556, 2557, 2558, 2559, 2560, 2561, 2562, 2563, 2564, 2565, 2566, 2567, 2568, 2569, 2570, 2571, 2572, 2573, 2574, 2575, 2576, 2577, 2578, 2579, 2580, 2581, 2582, 2583, 2584, 2585, 2586, 2587, 2588, 2589, 2590, 2591, 2592, 2593, 2594, 2595, 2596, 2597, 2598, 2599, 2600, 2601, 2602, 2603, 2604, 2605, 2606, 2607, 2608, 2609, 2610, 2611, 2612, 2613, 2614, 2615, 2616, 2617, 2618, 2619, 2620, 2621, 2622, 2623, 2624, 2625, 2626, 2627, 2628, 2629, 2630, 2631, 2632, 2633, 2634, 2635, 2636, 2637, 2638, 2639, 2640, 2641, 2642, 2643, 2644, 2645, 2646, 2647, 2648, 2649, 2650, 2651, 2652, 2653, 2654, 2655, 2656, 2657, 2658, 2659, 2660, 2661, 2662, 2663, 2664, 2665, 2666, 2667, 2668, 2669, 2670, 2671, 2672, 2673, 2674, 2675, 2676, 2677, 2678, 2679, 26