

	EMPRESA DE SERVICIOS PÚBLICOS	CÓDIGO: AP.GTH.PL.06
	DOMICILIARIOS DE PITALITO EMPITALITO E.S.P.	APROBADO: 26/01/2022
	PLAN PREVISIÓN DE RECURSOS HUMANO.	VERSIÓN: 3
		PÁGINA: 1 DE 6

# EMPRESA DE SERVICIOS PÚBLICOS DOMICILIARIOS DE PITALITO EMPITALITO E.S.P.

## PLAN PREVISIÓN DE RECURSOS HUMANO

**HENRY LISCANO PARRA**  
**GERENTE**

**ENERO DE 2022**

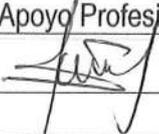
**El cambio  
es ahora!**

Teléfono: (578) 8360012  
Carrera 1 No 15-20, B/ Antonio Naranjo  
contacto@empitalito.gov.co  
www.empitalito.gov.co

	<b>EMPRESA DE SERVICIOS PÚBLICOS DOMICILIARIOS DE PITALITO EMPITALITO E.S.P.</b>	<b>CÓDIGO:</b> AP.GTH.PL.06 <b>APROBADO:</b> 26/01/2022
	<b>PLAN PREVISIÓN DE RECURSOS HUMANO.</b>	<b>VERSIÓN:</b> 3 <b>PÁGINA:</b> 2 DE 6

### TABLA DE CONTENIDO

<b>1. INTRODUCCIÓN.....</b>	<b>3</b>
<b>2. METODOLOGÍA.....</b>	<b>3</b>
<b>3. PREVISIÓN DEL TALENTO HUMANO.....</b>	<b>4</b>
3.1 <i>CALCULO DE EMPLEOS NECESARIOS – ANALISIS DE LA PLANTA ACTUAL.....</i>	<i>4</i>
3.2 <i>PROVISIÓN DE LOS EMPLEOS.....</i>	<i>5</i>
3.3 <i>COSTO TOTAL PLANTA DE PERSONAL.....</i>	<i>6</i>
<b>4. CONTROL DE CAMBIOS.....</b>	<b>6</b>

<b>Elaboró:</b> Briceida Valderrama Parra	<b>Revisó:</b> Leonardo Castro Vargas
<b>Cargo:</b> Apoyo Profesional Talento Humano.	<b>Cargo:</b> Director Administrativo y Financiero.
<b>Firma:</b> 	<b>Firma:</b> 

Aprobado mediante Resolución Administrativa N° 024 de 2022

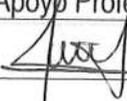
	<b>EMPRESA DE SERVICIOS PÚBLICOS DOMICILIARIOS DE PITALITO EMPITALITO E.S.P.</b>	<b>CÓDIGO:</b> AP.GTH.PL.06
	<b>PLAN PREVISIÓN DE RECURSOS HUMANO.</b>	<b>APROBADO:</b> 26/01/2022
		<b>VERSIÓN:</b> 3
		<b>PÁGINA:</b> 3 DE 6

## 1. INTRODUCCIÓN.

La ley 909 de 2004 establece en su artículo 17 "todas las unidades de personal o quienes hagan sus veces de los organismos o entidades a las cuales se les aplica la presente ley, deberán elaborar y actualizar anualmente planes de previsión de recursos humanos que tengan el siguiente alcance: a) cálculo de los empleos necesarios, de acuerdo con los requisitos y perfiles profesionales establecidos en los manuales específicos de funciones, con el fin de atender a las necesidades presentes y futuras derivadas del ejercicio de sus competencias; b) identificación de las formas de cubrir las necesidades cuantitativas y cualitativas de personal para el período anual, considerando las medidas de ingreso, ascenso, capacitación y formación; c) estimación de todos los costos de personal derivados de las medidas anteriores y el aseguramiento de su financiación con el presupuesto asignado. "Este documento presenta el plan de previsión de recursos humanos de la **EMPRESA DE SERVICIOS PUBLICOS DOMICILIARIOS DE PITALITO EMPITALITO E.S.P.**, que busca actualizar y consolidar la información de los cargos vacantes de la entidad, así como establecer los lineamientos para la provisión de los mismos, con el fin de garantizar la prestación del servicio. Así mismo esta herramienta busca garantizar la provisión de los empleos vacantes, dando cumplimiento a las disposiciones legales vigentes aplicables, con el fin de cubrir las necesidades del personal y mejorar los procesos de gestión administrativa de la entidad.

## 2. METODOLOGÍA

El plan de previsión de recursos humanos de la **EMPRESA DE SERVICIOS PUBLICOS DOMICILIARIOS DE PITALITO EMPITALITO E.S.P.** para la vigencia 2022, se diseñó atendiendo las directrices proporcionadas por el departamento administrativo de la función pública –DAFP. se realizó un análisis de necesidades de personal que comprende el estado actual de la planta de personal vigente y aprobado, estableciendo el número de empleos de la planta, número de empleos provistos y número de vacantes tanto temporales como definitivas. También se analizó las formas de proveer las vacantes a través del ingreso, reubicación o traslado de personal y finalmente se estableció la disponibilidad de recursos para financiar los requerimientos de personal de la entidad.

<b>Elaboró:</b> Briceida Valderrama Parra	<b>Revisó:</b> Leonardo Castro Vargas
<b>Cargo:</b> Apoyo Profesional Talento Humano.	<b>Cargo:</b> Director Administrativo y Financiero.
<b>Firma:</b> 	<b>Firma:</b> 

Aprobado mediante Resolución Administrativa N° 024 de 2022

	<b>EMPRESA DE SERVICIOS PÚBLICOS DOMICILIARIOS DE PITALITO EMPITALITO E.S.P.</b>	CÓDIGO: AP.GTH.PL.06
		APROBADO: 26/01/2022
	<b>PLAN PREVISIÓN DE RECURSOS HUMANO.</b>	VERSIÓN: 3
		PÁGINA: 4 DE 6

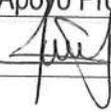
### 3. PREVISIÓN DEL TALENTO HUMANO

#### 3.1 CALCULO DE EMPLEOS NECESARIOS – ANALISIS DE LA PLANTA ACTUAL

La actual planta de personal fue aprobada por la Junta Directiva de **EMPRESA DE SERVICIOS PUBLICOS DOMICILIARIOS DE PITALITO EMPITALITO E.S.P.** Mediante los acuerdos N° 12 de 2020; en donde se establece la planta de trabajadores oficiales con un numero de 27 cargos así:

PLANTA DE TRABAJADORES OFICIALES EMPITALITO E.S.P		
N° DE CARGOS	DEPENDENCIA	DENOMINACION DEL CARGO
UNO (1)	Dirección Administrativa y financiera	Almacenista
UNO (1)	Dirección Administrativa y financiera	Tesorero-pagador
UNO (1)	Dirección Administrativa y financiera	Jefe de PQR
UNO (1)	Dirección Administrativa y financiera	Asistente de presupuesto
UNO (1)	Dirección Administrativa y financiera	Celador
DOS (2)	Gerencia- Dirección Administrativa y Financiera	Secretaria
UNO (1)	Dirección de Planeación	Asistente de Planeación
UNO (1)	Dirección Administrativa y financiera	Auxiliar de archivo
UNO (1)	Dirección Administrativa y financiera	Mensajero
UNO (1)	Dirección Administrativa y financiera	Conserje
UNO (1)	Dirección Administrativa y financiera	Auxiliar de Tesorería
UNO (1)	Dirección Administrativa y financiera	Auxiliar de PQR
DOS (2)	Dirección Operativa	Obrero
UNO (1)	Dirección Operativa	Jardinero
TRES (3)	Dirección Operativa	Conductor
UNO (1)	Dirección Operativa	Inspector de aseo
UNO (1)	Dirección Operativa	Inspector de acueducto y alcantarillado
UNO (1)	Dirección Operativa	Fontanero
TRES (3)	Dirección Operativa	Operario de planta
UNO (1)	Dirección Operativa	Coordinador cortes y reconexiones
UNO (1)	Dirección Operativa	Auxiliar operativo

De los cuales en año 2021 se les reconoció pensión convencional a 6 trabajadores y 2 obtuvieron pensión por vejez, quienes ocupaban los siguientes cargos, los cuales son provistos por encargo y contratos de prestación de servicios.

<b>Elaboró:</b> Briceida Valderrama Parra	<b>Revisó:</b> Leonardo Castro Vargas
<b>Cargo:</b> Apoyo Profesional Talento Humano.	<b>Cargo:</b> Director Administrativo y Financiero.
<b>Firma:</b> 	<b>Firma:</b> 

Aprobado mediante Resolución Administrativa N° 024 de 2022

	<b>EMPRESA DE SERVICIOS PÚBLICOS DOMICILIARIOS DE PITALITO EMPITALITO E.S.P.</b>	CÓDIGO: AP.GTH.PL.06
		APROBADO: 26/01/2022
	<b>PLAN PREVISIÓN DE RECURSOS HUMANO.</b>	VERSIÓN: 3
		PÁGINA: 5 DE 6

TRABAJADORES OFICIALES PENSIONADOS 2021		
N° DE CARGOS	DEPENDENCIA	DENOMINACION DEL CARGO
UNO (1)	Dirección Administrativa y financiera	Tesorero-pagador
UNO (1)	Dirección Administrativa y financiera	Mensajero
DOS (2)	Dirección Operativa	Conductor
UNO (1)	Dirección Operativa	Operario de planta
UNO (1)	Dirección Operativa	Coordinador cortes y reconexiones
UNO (1)	Dirección Operativa	Auxiliar operativo
UNO (1)	Dirección Operativa	Fontanero

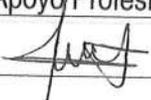
De igual manera mediante el acuerdo N° 12 de 2018 por el cual se establece la planta de personal de los empleados públicos de libre nombramiento y remoción así:

TRABAJADORES OFICIALES				
N° DE CARGOS	DEPENDENCIA	DENOMINACION DEL CARGO	CODIGO	GRADO
UNO (1)	Gerencia	Gerente	039	03
TRES (3)	-Dirección operativa -Dirección Administrativa y Financiera - Dirección de Planeación	Director	009	02
UNO (1)	Oficina de control Interno	Jefe de oficina	006	02
UNO (1)	Oficina Asesora Jurídica	Jefe de Oficina Asesora Jurídica	115	02

Se cuenta con un cargo de carrera Administrativa el cual se encuentra suspendido por fallo judicial.

### 3.2 PROVISIÓN DE LOS EMPLEOS

El cargo de carrera administrativa se encuentra pendiente de fallo judicial y por consiguiente están en estudio para determinar si se provee.

<b>Elaboró:</b> Briceida Valderrama Parra	<b>Revisó:</b> Leonardo Castro Vargas
<b>Cargo:</b> Apoyo Profesional Talento Humano.	<b>Cargo:</b> Director Administrativo y Financiero.
<b>Firma:</b> 	<b>Firma:</b> 

Aprobado mediante Resolución Administrativa N° 024 de 2022

	<b>EMPRESA DE SERVICIOS PÚBLICOS DOMICILIARIOS DE PITALITO EMPITALITO E.S.P.</b>	<b>CÓDIGO:</b> AP.GTH.PL.06
	<b>PLAN PREVISIÓN DE RECURSOS HUMANO.</b>	<b>APROBADO:</b> 26/01/2022 <b>VERSIÓN:</b> 3 <b>PÁGINA:</b> 6 DE 6

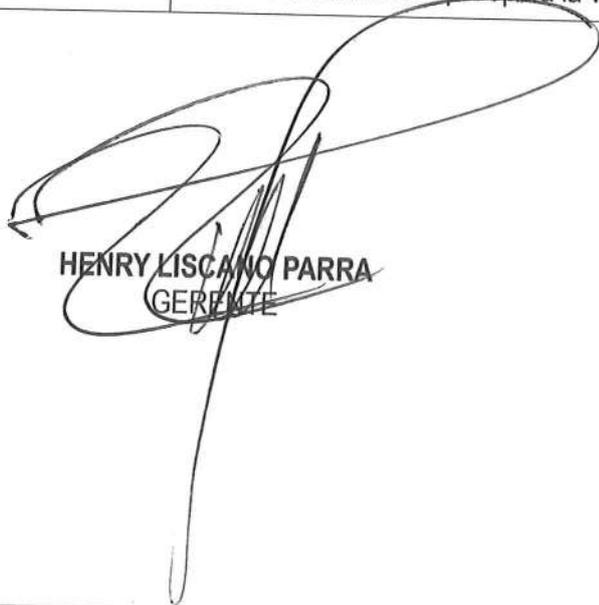
De acuerdo con la necesidad de personal en busca de cumplir el objetivo misional de la **EMPRESA DE SERVICIOS PUBLICOS DOMICILIARIOS DE PITALITO EMPITALITO E.S.P.**, se realiza contratos de prestación de servicios.

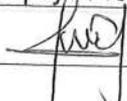
### 3.3 COSTO TOTAL PLANTA DE PERSONAL.

Para la vigencia 2022, el costo total de la planta de personal de la **EMPRESA DE SERVICIOS PUBLICOS DOMICILIARIOS DE PITALITO EMPITALITO E.S.P.** provista en un 100% corresponde a dos mil trescientos catorce millones ciento cuarenta mil seiscientos quince (\$ **2.314.140.615**); y para contratos de prestación de servicios es de mil seiscientos setenta y tres millones novecientos sesenta y siete mil seiscientos noventa y ocho de pesos (\$ **1.673.967.698**).

### 4. CONTROL DE CAMBIOS.

VERSIÓN N°.	FECHA DE APROBACIÓN.	DESCRIPCIÓN DEL CAMBIO.
1	30/01/2020	Creación del Plan
2	28/01/2021	Se actualiza el plan para la vigencia 2021
3	26/01/2022	Se actualiza el plan para la vigencia 2022

  
**HENRY LISCANO PARRA**  
 GERENTE

<b>Elaboró:</b> Briceida Valderrama Parra	<b>Revisó:</b> Leonardo Castro Vargas
<b>Cargo:</b> Apoyo Profesional Talento Humano.	<b>Cargo:</b> Director Administrativo y Financiero.
<b>Firma:</b> 	<b>Firma:</b> 

Aprobado mediante Resolución Administrativa N° 024 de 2022