

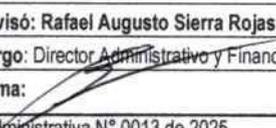
	EMPRESA DE SERVICIOS PÚBLICOS DOMICILIARIOS DE PITALITO EMPITALITO E.S.P.	CÓDIGO: : AP.GTH.PL.07
	PLAN PREVISIÓN DE RECURSOS HUMANO.	APROBADO: 22/01/2025
		VERSIÓN: 6
		PÁGINA: 1 DE 7

Plan Previsión de Recursos Humano 2025

Se adopta mediante resolución No. 33

28 de enero de 2025

"Los suscritos hemos revisado el documento y lo encontramos ajustado a las disposiciones técnicas o legales, en el marco de nuestras competencias, por tanto, bajo nuestra responsabilidad lo presentamos para firma"

Elaboró: Andrea Gregoria Mosquera Zúñiga Cargo: Profesional de Bienestar laboral Firma:		Revisó: Rafael Augusto Sierra Rojas Cargo: Director Administrativo y Financiero Firma:	
Aprobado mediante Resolución Administrativa N° 0013 de 2025			



Carrera 2ª 20ª - 113 B/ Sucre Norte
+57 (408) 8340012



WhatsApp: 3212500475
contacto@empitalito.gov.co



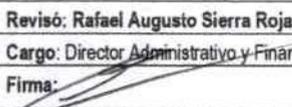
www.empitalito.gov.co

	EMPRESA DE SERVICIOS PÚBLICOS DOMICILIARIOS DE PITALITO EMPITALITO E.S.P.	CÓDIGO: AP.GTH.PL.06
		APROBADO: 22/01/2025
	PLAN PREVISIÓN DE RECURSOS HUMANO.	VERSIÓN: 6
		PÁGINA: 2 DE 7

TABLA DE CONTENIDO

1.	INTRODUCCIÓN.....	3
2.	METODOLOGÍA	4
3.	PREVISIÓN DEL TALENTO HUMANO.....	4
3.1	CALCULO DE EMPLEOS NECESARIOS – ANALISIS DE LA PLANTA ACTUAL	4
3.2	PROVISIÓN DE LOS EMPLEOS	6
3.3	COSTO TOTAL PLANTA DE PERSONAL.....	7
4.	CONTROL DE CAMBIOS.....	7

"Los suscritos hemos revisado el documento y lo encontramos ajustado a las disposiciones técnicas o legales, en el marco de nuestras competencias, por tanto, bajo nuestra responsabilidad lo presentamos para firma"

Elaboró: Andrea Gregoria Mosquera Zúñiga	Revisó: Rafael Augusto Sierra Rojas
Cargo: Profesional de Bienestar laboral	Cargo: Director Administrativo y Financiero
Firma: 	Firma: 
Aprobado mediante Resolución Administrativa N° 0013 de 2025	



Carrera 2ª 20ª – 113 B/ Sucre Norte
+57 (408) 8340012



WhatsApp: 3212500475
contacto@empitalito.gov.co



www.empitalito.gov.co



	EMPRESA DE SERVICIOS PÚBLICOS DOMICILIARIOS DE PITALITO EMPITALITO E.S.P.	CÓDIGO: AP.GTH.PL.06
	PLAN PREVISIÓN DE RECURSOS HUMANO.	APROBADO: 22/01/2025
		VERSIÓN: 6
		PÁGINA: 3 DE 7

1. INTRODUCCIÓN.

La ley 909 de 2004 establece en su artículo 17 "todas las unidades de personal o quienes hagan sus veces de los organismos o entidades a las cuales se les aplica la presente ley, deberán elaborar y actualizar anualmente planes de previsión de recursos humanos que tengan el siguiente alcance:

- a) Cálculo de los empleos necesarios, de acuerdo con los requisitos y perfiles profesionales establecidos en los manuales específicos de funciones, con el fin de atender a las necesidades presentes y futuras derivadas del ejercicio de sus competencias.
- b) Identificación de las formas de cubrir las necesidades cuantitativas y cualitativas de personal para el período anual, considerando las medidas de ingreso, ascenso, capacitación y formación
- c) Estimación de todos los costos de personal derivados de las medidas anteriores y el aseguramiento de su financiación con el presupuesto asignado.

"Este documento presenta el plan de previsión de recursos humanos de la **EMPRESA DE SERVICIOS PÚBLICOS DOMICILIARIOS DE PITALITO EMPITALITO E.S.P.**, teniendo en cuenta que en cumplimiento del plan estratégico "vive 2020-2040", se realizó estudio técnico para la reorganización empresarial el cual fue aprobado mediante acuerdo de Junta Directiva No 07 de 2022 "Por el cual se modifica la estructura Organizacional y la planta de empleos de la Empresa de Servicios Públicos domiciliarios de Pitalito EMPITALITO E.S.P.", y acuerdo No 08 de 2022, " por el cual se modifica el manual de funciones de empleados públicos y manual de labores de trabajadores oficiales de la Empresa de Servicios Públicos Domiciliarios de Pitalito EMPITALITO E.S.P.", que busca actualizar y consolidar la información de los cargos vacantes de la entidad, así como establecer los lineamientos para la provisión de los mismos, con el fin de garantizar la prestación del servicio. Así mismo esta herramienta busca garantizar la provisión de los empleos vacantes, dando cumplimiento a las disposiciones legales vigentes aplicables, con el fin de cubrir las necesidades del personal y mejorar los procesos de gestión administrativa de la entidad.

"Los suscritos hemos revisado el documento y lo encontramos ajustado a las disposiciones técnicas o legales, en el marco de nuestras competencias, por tanto, bajo nuestra responsabilidad lo presentamos para firma"

Elaboró: Andrea Gregoria Mosquera Zúñiga Cargo: Profesional de Bienestar laboral Firma:	Revisó: Rafael Augusto Sierra Rojas Cargo: Director Administrativo y Financiero Firma:
--	---

Aprobado mediante Resolución Administrativa N° 0013 de 2025



Carrera 2# 20° - 113 B/ Sucre Norte
+57 (608) 8360012



WhatsApp: 3212500475
contacto@empitalito.gov.co



www.empitalito.gov.co

	EMPRESA DE SERVICIOS PÚBLICOS DOMICILIARIOS DE PITALITO EMPITALITO E.S.P.	CÓDIGO: AP.GTH.PL.06
		APROBADO: 22/01/2025
	PLAN PREVISIÓN DE RECURSOS HUMANO.	VERSIÓN: 6
		PÁGINA: 4 DE 7

2. METODOLOGÍA

El plan de previsión de recursos humanos de la **EMPRESA DE SERVICIOS PUBLICOS DOMICILIARIOS DE PITALITO EMPITALITO E.S.P.** para la vigencia 2025, se diseñó atendiendo las directrices proporcionadas por el departamento administrativo de la función pública –DAFP. se realizó un análisis de necesidades de personal que comprende el estado actual de la planta de personal vigente y aprobado, estableciendo el número de empleos de la planta, número de empleos provistos y número de vacantes tanto temporales como definitivas. También se analizó las formas de proveer las vacantes a través del ingreso, reubicación o traslado de personal, según lo establecido en el acuerdo de Junta Directiva N° 07 de 2022 "Por el cual se modifica la estructura Organizacional y la planta de empleos de la Empresa de Servicios Públicos domiciliarios de Pitalito EMPITALITO E.S.P"., Y acuerdo No 08 de 2022, " por el cual se modifica el manual de funciones de empleados públicos y manual de labores de trabajadores oficiales de la Empresa de Servicios Públicos Domiciliarios de Pitalito EMPITALITO E.S.P". y finalmente se estableció la disponibilidad de recursos para financiar los requerimientos de personal de la entidad.

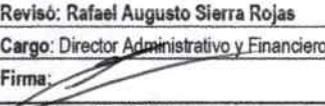
3. PREVISIÓN DEL TALENTO HUMANO

3.1 CALCULO DE EMPLEOS NECESARIOS – ANALISIS DE LA PLANTA ACTUAL

La actual planta de personal se hizo mediante un estudio técnico para la reorganización empresarial de la Empresa, y fue aprobada por la Junta Directiva de **EMPRESA DE SERVICIOS PUBLICOS DOMICILIARIOS DE PITALITO EMPITALITO E.S.P.** Mediante los acuerdos No 07 de 2022; en donde se establece la planta de trabajadores oficiales con un numero de 69 cargos así:

N° DE CARGOS	DENOMINACIÓN DEL CARGO
UNO (1)	Técnico Administrativo
UNO (1)	Conductor
UNO (1)	Profesional de Contratación
UNO (1)	Profesional de Contratación
UNO (1)	Técnico Administrativo
DOS (2)	Profesional Planeación y Control
UNO (1)	Profesional de Calidad y Control Estratégico
UNO (1)	Profesional de Sistemas de Información y SUI
UNO (1)	Profesional en sistemas
UNO (1)	Profesional en Ambiental
UNO (1)	Técnico Administrativo

"Los suscritos hemos revisado el documento y lo encontramos ajustado a las disposiciones técnicas o legales, en el marco de nuestras competencias, por tanto, bajo nuestra responsabilidad lo presentamos para firma"

Elaboró: Andrea Gregoria Mosquera Zúñiga	Revisó: Rafael Augusto Sierra Rojas
Cargo: Profesional de Bienestar laboral	Cargo: Director Administrativo y Financiero
Firma: 	Firma: 
Aprobado mediante Resolución Administrativa N° 0013 de 2025	





**EMPRESA DE SERVICIOS PÚBLICOS
DOMICILIARIOS DE PITALITO EMPITALITO E.S.P.**

CÓDIGO: AP.GTH.PL.06

APROBADO: 22/01/2025

PLAN PREVISIÓN DE RECURSOS HUMANO.

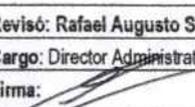
VERSIÓN: 6

PÁGINA: 5 DE 7

UNO (1)	Técnico Administrativo
UNO (1)	Profesional - Seguridad y Salud en el Trabajo
TRES (3)	Auxiliar de Servicios Generales
UNO (1)	Profesional de Bienestar Laboral
UNO (1)	Auxiliar Administrativo Mensajero
UNO (1)	Profesional de compras y Almacén
UNO (1)	Profesional- Gestión Documental
UNO (1)	Auxiliar Administrativo de Archivo
UNO (1)	Profesional -Contador
UNO (1)	Profesional Financiero
UNO (1)	Técnico Administrativo Contable
UNO (1)	Técnico Tesorería
UNO (1)	Profesional tesorero
UNO (1)	Profesional de Presupuesto
UNO (1)	Celador
UNO (1)	Técnico Administrativo
UNO (1)	Profesional de Facturación y Recaudo
UNO (1)	Técnico de Facturación
UNO (1)	Técnico de Lectura y Crítica
UNO (1)	Técnico de Suspensiones, Cortes y Reconexiones
UNO (1)	Profesional de Cartera) y Cobro Coactivo
UNO (1)	profesional de Atención al Cliente
DOS (2)	Técnico Administrativo Atención al Cliente en Ventanilla
UNO (1)	Técnico de Conexiones y Medidores
UNO (1)	Profesional Gestión Social
UNO (1)	Técnico Administrativo
DOS (2)	Inspector de obras
DOS (2)	Conductor Operativo
UNO (1)	Operario Calificado de Acueducto
NUEVE (9)	Fontaneros
DOS (2)	Profesional Laboratorio de Agua
CUATRO (4)	Técnico Operadores de Planta de Agua Potable
UNO (1)	Auxiliar Planta de Agua Potable
CUATRO (4)	Fontaneros Boca tomeros
UNO (1)	Fontanero obrero
UNO (1)	Profesional Servicio Público de Aseo
UNO (1)	Técnico de Supervisión

De igual manera mediante el mismo acuerdo No 07 de 2022 se establece la planta de personal de nueve (9) empleados públicos de libre nombramiento y remoción así:

"Los suscritos hemos revisado el documento y lo encontramos ajustado a las disposiciones técnicas o legales, en el marco de nuestras competencias, por tanto, bajo nuestra responsabilidad lo presentamos para firma"

Elaboró: Andrea Gregoria Mosquera Zúñiga	Revisó: Rafael Augusto Sierra Rojas
Cargo: Profesional de Bienestar laboral	Cargo: Director Administrativo y Financiero
Firma: 	Firma: 
Aprobado mediante Resolución Administrativa N° 0013 de 2025	



Carrera 2# 20° - 113 B/ Sucre Norte
+57 (408) 8340012



WhatsApp: 3212500475
contacto@empitalito.gov.co

www.empitalito.gov.co

	EMPRESA DE SERVICIOS PÚBLICOS DOMICILIARIOS DE PITALITO EMPITALITO E.S.P.	CÓDIGO: AP.GTH.PL.06
		APROBADO: 22/01/2025
	PLAN PREVISIÓN DE RECURSOS HUMANO.	VERSIÓN: 6
		PÁGINA: 6 DE 7

N° DE CARGOS	DENOMINACION DEL CARGO	NIVEL	CODIGO	GRADO
UNO (1)	Gerente	Directivo	050	
UNO (1)	Jefe de Control Interno y de Gestión	Directivo	115-1	1
UNO (1)	Jefe Oficina Asesora Jurídica	Directivo	115	1
UNO (1)	Jefe Oficina Asesora de Planeación y Proyectos	Directivo	115	
UNO (1)	Director Administrativo y Financiero	Directivo	09	
UNO (1)	Director Comercial y de Atención al Cliente	Directivo	09	
UNO (1)	Director Técnico y Operativo	Directivo	090	
UNO (1)	Profesional Servicio Público de Acueducto	Profesional 1	090	2
UNO (1)	Profesional Servicio Público de Alcantarillado	Profesional	219	2

Se cuenta con un cargo de carrera Administrativa el cual se encuentra suspendido por fallo judicial.

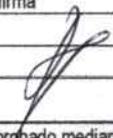
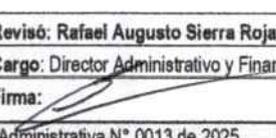
3.2 PROVISIÓN DE LOS EMPLEOS

El cargo de carrera administrativa se encuentra pendiente que el empleado allegue su hoja de vida con los debidos soportes para estudio y análisis del cargo y realizar su respectivo reintegro.

Teniendo en cuenta la estructura organizacional de la **EMPRESA DE SERVICIOS PUBLICOS DOMICILIARIOS DE PITALITO EMPITALITO E.S.P.**, según acuerdo de Junta Directiva No 07 de 2022 "Por el cual se modifica la estructura Organizacional y la planta de empleos de la Empresa de Servicios Públicos domiciliarios de Pitalito EMPITALITO E.S.P"., Y acuerdo No 08 de 2022, " por el cual se modifica el manual de funciones de empleados públicos y manual de labores de trabajadores oficiales de la Empresa de Servicios Públicos Domiciliarios de Pitalito EMPITALITO E.S.P"., la provisión de toda la planta de personal se proyecta durante la vigencia 2025.

De acuerdo con la necesidad de personal en busca de cumplir el objetivo misional de la **EMPRESA DE SERVICIOS PUBLICOS DOMICILIARIOS DE PITALITO EMPITALITO E.S.P**, se contrata asesorías mediante prestación de servicios.

"Los suscritos hemos revisado el documento y lo encontramos ajustado a las disposiciones técnicas o legales, en el marco de nuestras competencias, por tanto, bajo nuestra responsabilidad lo presentamos para firma"

Elaboró: Andrea Gregoria Mosquera Zúñiga	Revisó: Rafael Augusto Sierra Rojas
Cargo: Profesional de Bienestar laboral	Cargo: Director Administrativo y Financiero
Firma: 	Firma: 
Aprobado mediante Resolución Administrativa N° 0013 de 2025	



	EMPRESA DE SERVICIOS PÚBLICOS DOMICILIARIOS DE PITALITO EMPITALITO E.S.P.	CÓDIGO: AP.GTH.PL.06
		APROBADO: 22/01/2025
	PLAN PREVISIÓN DE RECURSOS HUMANO.	VERSIÓN: 6
		PÁGINA: 7 DE 7

3.3 COSTO TOTAL PLANTA DE PERSONAL.

Para la vigencia 2025, el costo total de la planta de personal de la **EMPRESA DE SERVICIOS PUBLICOS DOMICILIARIOS DE PITALITO EMPITALITO E.S.P.** provista en un 100% corresponde a Ocho mil trescientos dieciséis millones setecientos cuarenta y siete mil quinientos diecisiete Pesos Mcte, (**\$8.316.747.517**); y para contratos de prestación de servicios es de Seiscientos treinta y cinco millones seiscientos veinte mil pesos Mcte. (**\$ 635.620.000**).

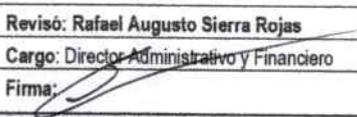
4. CONTROL DE CAMBIOS.

VERSIÓN N°.	FECHA DE APROBACIÓN.	DESCRIPCIÓN DEL CAMBIO.
1	30/01/2020	Creación del Plan
2	28/01/2021	Se actualiza el plan para la vigencia 2021
3	26/01/2022	Se actualiza el plan para la vigencia 2022
4	20/01/2023	Se actualiza el plan para la vigencia 2023
5	19/01/2024	Se actualiza el plan para la vigencia 2024
6	28/01/2025	Se actualiza el plan para la vigencia 2025

El presente plan queda sujeto a cambio o aporte necesarios durante la vigencia 2025.


CAROLINA CALDERON VALDERRAMA
 GERENTE

"Los suscritos hemos revisado el documento y lo encontramos ajustado a las disposiciones técnicas o legales, en el marco de nuestras competencias, por tanto, bajo nuestra responsabilidad lo presentamos para firma"

Elaboró: Andrea Gregoria Mosquera Zúñiga Cargo: Profesional de Bienestar laboral Firma: 	Revisó: Rafael Augusto Sierra Rojas Cargo: Director Administrativo y Financiero Firma: 
Aprobado mediante Resolución Administrativa N° 0013 de 2025	