

	<b>EMPRESA DE SERVICIOS PÚBLICOS DOMICILIARIOS DE PITALITO EMPITALITO E.S.P.</b>	<b>CÓDIGO: AP.GTH.PL.06</b>
	<b>PLAN PREVISIÓN DE RECURSOS HUMANO.</b>	<b>APROBADO: 28/01/2021</b>
		<b>VERSIÓN: 2</b>
		<b>PÁGINA: 1 DE 6</b>

# PLAN PREVISIÓN DE RECURSOS HUMANO 2021

**LEONARDO CASTRO VARGAS**  
Líder de Talento Humano

**BRICEIDA VALDERRAMA PARRA**  
Apoyo Talento Humano

**Enero de 2021**

	<b>EMPRESA DE SERVICIOS PÚBLICOS DOMICILIARIOS DE PITALITO EMPITALITO E.S.P.</b>	<b>CÓDIGO:</b> AP.GTH.PL.06
		<b>APROBADO:</b> 28/01/2021
	<b>PLAN PREVISIÓN DE RECURSOS HUMANO.</b>	<b>VERSIÓN:</b> 2
		<b>PÁGINA:</b> 2 DE 6

## TABLA DE CONTENIDO

1.	INTRODUCCIÓN.....	3
2.	METODOLOGIA .....	¡ERROR! MARCADOR NO DEFINIDO.
3.	PREVISION DEL TALENTO HUMANO .....	3
3.2	PROVISIÓN DE LOS EMPLEOS.....	6
3.3	COSTO TOTAL PLANTA DE PERSONAL.....	6
4.	CONTROL DE CAMBIOS.....	6

	<b>EMPRESA DE SERVICIOS PÚBLICOS DOMICILIARIOS DE PITALITO EMPITALITO E.S.P.</b>	CÓDIGO: AP.GTH.PL.06
		APROBADO: 28/01/2021
	<b>PLAN PREVISIÓN DE RECURSOS HUMANO.</b>	VERSIÓN: 2
		PÁGINA: 3 DE 6

## 1. INTRODUCCIÓN.

La ley 909 de 2004 establece en su artículo 17 “todas las unidades de personal o quienes hagan sus veces de los organismos o entidades a las cuales se les aplica la presente ley, deberán elaborar y actualizar anualmente planes de previsión de recursos humanos que tengan el siguiente alcance: a) cálculo de los empleos necesarios, de acuerdo con los requisitos y perfiles profesionales establecidos en los manuales específicos de funciones, con el fin de atender a las necesidades presentes y futuras derivadas del ejercicio de sus competencias; b) identificación de las formas de cubrir las necesidades cuantitativas y cualitativas de personal para el período anual, considerando las medidas de ingreso, ascenso, capacitación y formación; c) estimación de todos los costos de personal derivados de las medidas anteriores y el aseguramiento de su financiación con el presupuesto asignado. “Este documento presenta el plan de previsión de recursos humanos de la **EMPRESA DE SERVICIOS PUBLICOS DOMICILIARIOS DE PITALITO EMPITALITO E.S.P.**, que busca actualizar y consolidar la información de los cargos vacantes de la entidad, así como establecer los lineamientos para la provisión de los mismos, con el fin de garantizar la prestación del servicio. Así mismo esta herramienta busca garantizar la provisión de los empleos vacantes, dando cumplimiento a las disposiciones legales vigentes aplicables, con el fin de cubrir las necesidades del personal y mejorar los procesos de gestión administrativa de la entidad.

## 2. METODOLOGÍA

El plan de previsión de recursos humanos de la **EMPRESA DE SERVICIOS PUBLICOS DOMICILIARIOS DE PITALITO EMPITALITO E.S.P.** para la vigencia 2021, se diseñó atendiendo las directrices proporcionadas por el departamento administrativo de la función pública –DAFP. se realizó un análisis de necesidades de personal que comprende el estado actual de la planta de personal vigente y aprobado, estableciendo el número de empleos de la planta, número de empleos provistos y número de vacantes tanto temporales como definitivas. También se analizó las formas de proveer las vacantes a través del ingreso, reubicación o traslado de personal y finalmente se estableció la disponibilidad de recursos para financiar los requerimientos de personal de la entidad.

## 3. PREVISION DEL TALENTO HUMANO

	<b>EMPRESA DE SERVICIOS PÚBLICOS DOMICILIARIOS DE PITALITO EMPITALITO E.S.P.</b>	CÓDIGO: AP.GTH.PL.06
		APROBADO: 28/01/2021
	<b>PLAN PREVISIÓN DE RECURSOS HUMANO.</b>	VERSIÓN: 2
		PÁGINA: 4 DE 6

### 3.1 CALCULO DE EMPLEOS NECESARIOS – ANALISIS DE LA PLANTA ACTUAL

De acuerdo a lo establecido en el Plan Anual de Vacantes con corte a 31 de diciembre de 2020, se tiene un número de 2 empleos en vacancia temporal.

La actual planta de personal fue aprobada por la Junta Directiva de **EMPRESA DE SERVICIOS PUBLICOS DOMICILIARIOS DE PITALITO EMPITALITO E.S.P.** Mediante los acuerdos N° 12 de 2020.

### 3.2 DISTRIBUCIÓN DE CARGOS OCUPADOS Y EN VACANCIA POR NIVEL JERARQUICO Y EMPLEO

NIVEL	CARGO	TIPO DE VINCULACION	OCUPADO	VACANTE DEFINITIVA	VACANTE TEMPORAL	TOTAL, GENERAL
DIRECTIVO	GERENTE	EMPLEADOS PUBLICOS DE LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCION	1			1
	DIRECTOR ADMINISTRATIVO Y FINANCIERO	EMPLEADOS PUBLICOS DE LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCION	1			1
	DIRECTOR OPERATIVO	EMPLEADOS PUBLICOS DE LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCION	1			1
	DIRECTOR DE PLANEACION	EMPLEADOS PUBLICOS DE LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCION	1			1
<b>TOTAL NIVEL DIRECTIVO</b>			<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>

NIVEL	CARGO	TIPO DE VINCULACIÓN	OCUPADO	VACANTE DEFINITIVA	VACANTE TEMPORAL	TOTAL GENERAL
PROFESIONAL	ALMACENISTA	TRABAJADORES OFICIALES	1			1
	ASIST. PLANEACION	TRABAJADORES OFICIALES	1			1
	ASIST. PRESUPUESTO	TRABAJADORES OFICIALES	1			1
	JEFE PQR	TRABAJADORES OFICIALES	1			1
	TESORERO	TRABAJADORES OFICIALES	1			1
<b>TOTAL NIVEL PROFESIONAL</b>			<b>5</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>5</b>

	<b>EMPRESA DE SERVICIOS PÚBLICOS DOMICILIARIOS DE PITALITO EMPITALITO E.S.P.</b>	<b>CÓDIGO:</b> AP.GTH.PL.06
	<b>PLAN PREVISIÓN DE RECURSOS HUMANO.</b>	<b>APROBADO:</b> 28/01/2021
		<b>VERSIÓN:</b> 2
		<b>PÁGINA:</b> 5 DE 6

NIVEL	CARGO	TIPO DE VINCULACIÓN	OCUPADO	VACANTE DEFINITIVA	VACANTE TEMPORAL	TOTAL GENERAL
<b>ASISTENCIAL</b>	AUXILIAR DE ARCHIVO	TRABAJADORES OFICIALES	1			1
	AUXILIAR DE PQR	TRABAJADORES OFICIALES	1			1
	AUXILIAR DE TESORERÍA	TRABAJADORES OFICIALES	1			1
	AUXILIAR UNIDAD OPERATIVA	TRABAJADORES OFICIALES	0		1	1
	CONSERJE	TRABAJADORES OFICIALES	0		1	1
	MENSAJERO	TRABAJADORES OFICIALES	1			1
	SECRETARIA DE GERENCIA	TRABAJADORES OFICIALES	1			1
	SECRETARIA ADMINISTRATIVA	TRABAJADORES OFICIALES	1			1
	CONDUCTOR	TRABAJADORES OFICIALES	3			3
<b>TOTAL NIVEL ASISTENCIAL</b>			<b>9</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>11</b>

NIVEL	CARGO	TIPO DE VINCULACION	OCUPADO	VACANTE DEFINITIVA	VACANTE TEMPORAL	TOTAL, GENERAL
<b>OPERATIVO</b>	COOR. CORTES Y RECONEXIONES	TRABAJADORES OFICIALES	1			1
	FONTANERO	TRABAJADORES OFICIALES	1			1
	INSPECTOR ASEO	TRABAJADORES OFICIALES	1			1
	INSPECTOR ACUEDUCTO	TRABAJADORES OFICIALES	1			1
	OBRERO	TRABAJADORES OFICIALES	2			2
	CELADOR	TRABAJADORES OFICIALES	1			1
	JARDINERO	TRABAJADORES OFICIALES	1			1
	OPERARIO PLANTA DE TRATAMIENTO	TRABAJADORES OFICIALES	3			3
<b>TOTAL, NIVEL OPERATIVO</b>			<b>11</b>		<b>0</b>	<b>11</b>
<b>TOTAL</b>			<b>31</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>33</b>

El número de empleos en vacancia corresponde al 6% de la planta de personal establecida, en virtud de lo anteriormente expuesto se ha logrado identificar que se requiere el total de la planta provista para garantizar el funcionamiento de las dependencias de la Entidad.

	<b>EMPRESA DE SERVICIOS PÚBLICOS DOMICILIARIOS DE PITALITO EMPITALITO E.S.P.</b>		<b>CÓDIGO:</b> AP.GTH.PL.06
			<b>APROBADO:</b> 28/01/2021
	<b>PLAN PREVISIÓN DE RECURSOS HUMANO.</b>		<b>VERSIÓN:</b> 2
			<b>PÁGINA:</b> 6 DE 6

### 3.3 PROVISIÓN DE LOS EMPLEOS

Los cargos que presentan vacancia temporal, se encuentran pendiente el fallo judicial y por consiguiente están en estudio para determinar si se proveen.

De acuerdo con la necesidad de personal en busca de cumplir el objetivo misional de la **EMPRESA DE SERVICIOS PUBLICOS DOMICILIARIOS DE PITALITO EMPITALITO E.S.P**, se realiza 16 contratos de personal operativo mediante contratos a término fijo.

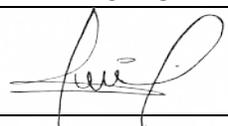
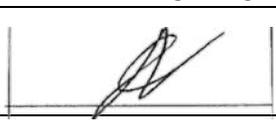
### 3.4 COSTO TOTAL PLANTA DE PERSONAL.

Para la vigencia 2021, el costo total de la planta de personal de la **EMPRESA DE SERVICIOS PUBLICOS DOMICILIARIOS DE PITALITO EMPITALITO E.S.P.** provista en un 100% corresponde a \$ **2.559.492.640**; y para contratos a término fijo un valor de \$ **445.221.894**.

### 4. CONTROL DE CAMBIOS.

VERSIÓN N°.	FECHA DE APROBACIÓN.	DESCRIPCIÓN DEL CAMBIO.
1	30/01/2020	Creación del Plan
2	28/01/2021	Se actualiza el plan para la vigencia 2021

### 5. APROBACIÓN

	ELABORADO POR	REVISADO POR	APROBADO POR
<b>NOMBRE:</b>	BRICEIDA VALDERRAMA PARRA	LEONARDO CASTRO VARGAS	HENRY LISCANO PARRA
<b>CARGO:</b>	APOYO ÁREA ADMINISTRATIVA-TALENTO HUMANO	DIRECTOR ADMINISTRATIVO Y FINANCIERO	GERENTE
<b>FIRMA:</b>			
<b>FECHA:</b>	25/01/2021	27/01/2021	28/01/2021

Aprobado mediante estudio de novedad interno N° 003 de 2021